

# Memoria Institucional

20  
14

**FONCOPES**

FONDO DE COMPENSACIÓN PARA  
EL ORDENAMIENTO PESQUERO





Memoria 2014

© Fondo de Compensación para el Ordenamiento  
Pesquero, FONCOPEs

Calle Víctor Maúrtua 135, San Isidro, Lima 27

Teléfono: (01) 207-4900

[www.foncopes.com.pe](http://www.foncopes.com.pe)

Edición :  
José Luis Carrillo M.

Diseño de portada y de interiores e ilustración :  
Martín Rázuri

Fotografías :  
Jorge Ochoa

Lima, octubre del 2015

# Memoria Institucional

20  
14



# *Índice*

1. Presentación.....	6
2. FONCOPES .....	10
3. Casos de éxito.....	22
4. Satisfacción de los beneficiarios .....	34
5. Testimonio de un armador pesquero de Copeinca ....	42
6. Directorio y Gerencia .....	46
7. Estados Financieros .....	50



# ***1. Presentación***





## ***Jorge Castillo Figueroa***

### ***Presidente del Directorio de FONCOPES***

---

FONCOPES ha demostrado ser, como se advierte en la presente Memoria, un modelo exitoso de estrategia para mitigar los impactos laborales que se generan con el cambio. Se trata de un modelo basado en los siguientes aspectos: i) creación de una entidad privada sin fines de lucro encargada del planeamiento, la dirección y la supervisión de la ejecución de determinados programas de beneficios, con dos órganos de gobierno: el Directorio y la Gerencia; ii) el Directorio está conformado por representantes del Gobierno, empleadores y trabajadores involucrados en el cambio, y la Gerencia administra los programas a cargo de una entidad privada seleccionada por concurso; y, iii) creación de un fondo con aportes del sector privado para financiar dichos programas, administrado a través de un fideicomiso a cargo de una entidad fiduciaria.

El Fondo de Compensación para el Ordenamiento Pesquero (FONCOPES) es una entidad privada, sin fines de lucro, creada en el año 2008 por el Decre-

to Legislativo N° 1084, encargada del planeamiento, la dirección y la supervisión de la ejecución de los Programas de Beneficios que se establecieron en dicha Ley, a favor los trabajadores tripulantes de embarcaciones pesqueras dedicadas a la extracción del recurso anchoveta para consumo humano indirecto, que renunciaron voluntariamente a su trabajo en el marco de la implementación del cambio del modelo de ordenamiento pesquero de dicho recurso a uno basado en límites máximos de captura por embarcación que implicaba menor número de embarcaciones para dicha actividad. Tiene un Directorio conformado por un representante del Ministerio de la Producción, representantes de las empresas titulares de permisos de pesca y representantes de trabajadores de esas empresas; y una Gerencia que recae en IPAE desde el año 2009. Los Programas de Beneficios a cargo del FONCOPES son el Programa de Incentivos a la Reconversión Laboral, el Programa de Desarrollo y Promoción de MYPES y el Programa de Jubilación Adelantada. Dichos programas son financiados por los aportes de los titulares de permiso de pesca, mantenidos en un fideicomiso en administración.

Durante el año 2014, el FONCOPES continuó ofreciendo oportunidades de desarrollo a aquellos trabajadores que renunciaron voluntariamente a la pesca industrial de anchoveta y que apostaron por un nuevo camino hacia la sostenibilidad, al crear o fortalecer sus propios negocios o reubicándose en el mercado laboral en otros sectores productivos.

Hasta la fecha, las empresas titulares con permiso de pesca han aportado más de 45 millones de nuevos soles al Fondo, de los cuales 30,9 millones son destinados al pago de entidades de capacitación, subvención a los beneficiarios y asesorías.

El Directorio felicita a todos los actores involucrados: al Gobierno, a través del Ministerio de la Producción, a los empresarios pesqueros, que aportan parte importante del producto bruto interno nacional, y a los extrabajadores del sector, que apostaron por emprender un nuevo rumbo en sus perspectivas de sostenibilidad y progreso. Esperamos que esta Memoria sea un reflejo de este compromiso conjunto con el país y el sector pesquero en particular.



## **Mario Revilla Bernal**

### **Gerente de FONCOPES**

---

Desde el año 2009, IPAE Acción Empresarial gerencia el Fondo de Compensación para el Ordenamiento Pesquero (FONCOPES), en un esfuerzo por garantizar un futuro promisorio a los exhombres de mar acogidos al Decreto Legislativo 1084 a través del fortalecimiento de sus capacidades emprendedoras, empresariales y de empleabilidad, con cursos y carreras técnicas en reconocidas instituciones educativas del país acreditadas por el Fondo, que les han permitido reengancharse exitosamente en el mercado laboral.

En esta *Memoria Institucional 2014* podemos afirmar que este modelo, único por su particular carácter público-privado, ha funcionado con éxito. De los 2078 pescadores acogidos a la renuncia voluntaria, el Fondo ha atendido a 1659 beneficiarios que cuentan con un plan de estudios en marcha o culminado. La

capacitación, asesoría y asistencia técnica brindadas en los programas de Reconversión Laboral y Desarrollo y Creación de MYPE han permitido articular a 507 personas al mercado empresarial y ubicarlas como trabajadores dependientes en otro sector productivo.

Luego de las palabras de nuestro presidente del Directorio, que componen el primer capítulo de esta Memoria, el segundo presenta el enfoque y la estructura del proyecto, los programas de beneficios, el rol de las entidades de capacitación (ECAP) y los logros alcanzados. A su vez, el tercer capítulo narra cinco casos de éxito de beneficiarios de FONCOPES que han generado sus propios negocios.

El cuarto capítulo expone el nivel de satisfacción de los capacitados con los Centros de Atención de Lima, Chimbote y Piura, las charlas informativas y las asesorías previas especializadas. Podemos decir que los niveles de satisfacción superaron el 80 %.

La voz de un armador se hace escuchar en el quinto capítulo, con la entrevista al gerente general de Copeinca, José Miguel Tirado, quien muestra su orgullo por haber apostado y formar parte de esta iniciativa. Por su parte, el sexto capítulo está dedicado al Directorio y la Gerencia, y el séptimo presenta los Estados Financieros de FONCOPES.

La Memoria Institucional que ponemos a disposición de ustedes refleja la efectividad de este esfuerzo acordado entre el Gobierno, a través del Ministerio de la Producción, y el sector privado, en un compromiso no solo con la competitividad del sector pesquero sino también con el desarrollo social a través de la generación de oportunidades empresariales y laborales.



## ***2. FONCOPES***



## Misión

Promover la reinserción laboral, el desarrollo de iniciativas o fortalecimiento de micro y pequeñas empresas y la jubilación anticipada de los trabajadores asociados a la flota excedente dedicada a la extracción del recurso anchoveta para consumo humano indirecto, como consecuencia de la implementación de los Programas de Beneficios creados en el marco de la medida de ordenamiento pesquero dictada en la Ley sobre Límites Máximos de Captura por Embarcación (LMCE).

## Visión

Llevar a cabo todas las actividades propias de los Programas de Beneficios orientados a lograr una efectiva reinserción laboral, desarrollo de iniciativas empresariales o jubilación anticipada por parte de los trabajadores que se acogieron a los citados programas.

**M**ediante Decreto Legislativo 1084, se promulgó la Ley sobre Límites Máximos de Captura por Embarcación, que estableció un mecanismo de ordenamiento pesquero aplicable a la extracción de los recursos de anchoveta y anchoveta blanca destinada al consumo humano indirecto. Luego, por Decreto Supremo 021-2008-PRODUCE, se aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo 1084.

Esta racionalización de la explotación de los recursos pesqueros generó la aparición de una flota excedente, de modo que fue necesario crear una alternativa para que los trabajadores desvinculados voluntariamente de la pesca pudieran reinsertarse en la actividad productiva, sea aprendiendo un nuevo oficio, sea creando sus propias micro o pequeñas empresas, o fortaleciendo las que ya tenían.

Fue en esas circunstancias que nació FONCOPES.

## Un Fondo lleno de oportunidades

La promulgación del Decreto Legislativo 1084 abrió a los trabajadores que dejaron de laborar en la pesca la oportunidad de capacitarse para reinsertarse en mejores condiciones en el mercado laboral. Con tal fin, se creó el Fondo de Compensación para el Ordenamiento Pesquero (FONCOPES), que ofrece a los mencionados trabajadores dos programas: el Programa de Incentivos a la Reconversión Laboral y el Programa de Desarrollo y Promoción de MYPE.

Por el primero, el trabajador puede optar por cambiar de rumbo estudiando una carrera técnica; el segundo permite a quienes a él se acojan poner un negocio —o potenciar el que ya tenían—, estudiando cursos como contabilidad, gestión, costos, computación, entre otros.

### Beneficios que ofrece FONCOPÉS

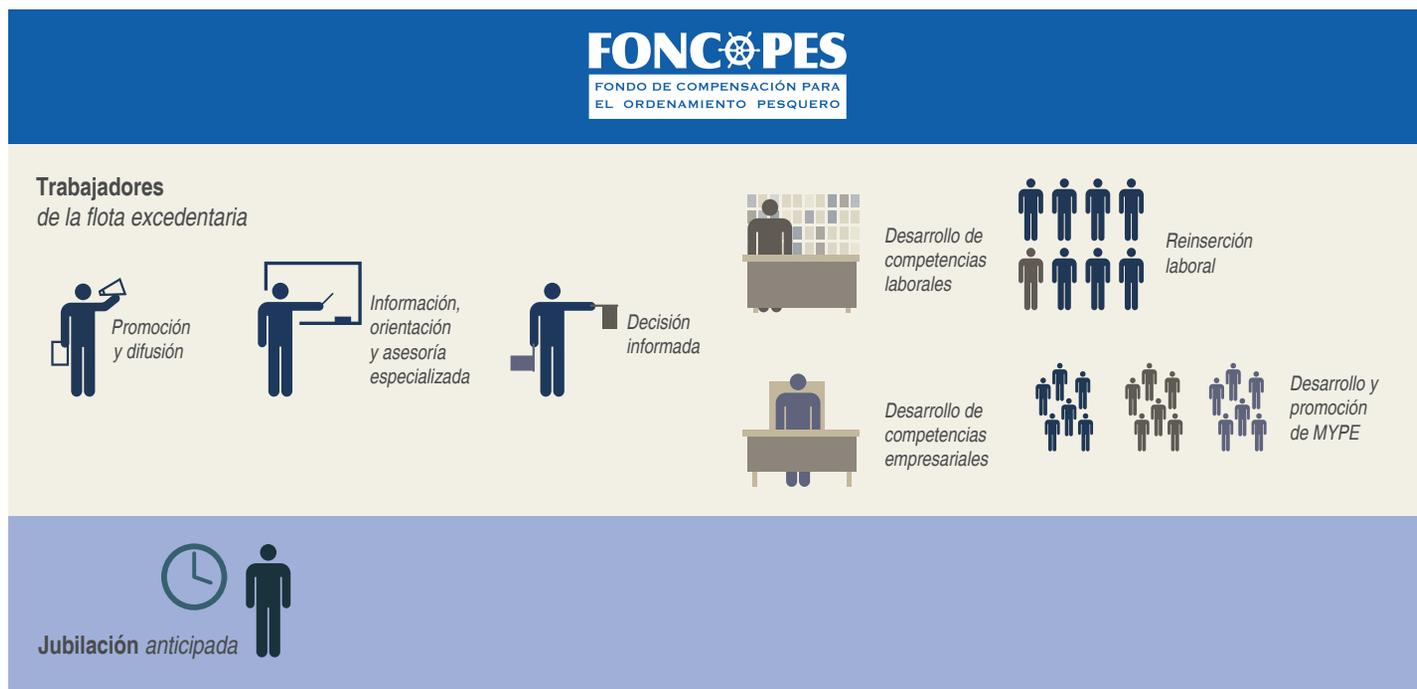
	
Programa de Incentivos a la Reconversión Laboral	Programa de Desarrollo y Promoción de MYPE
Bonificación por renuncia voluntaria de 2,25 remuneraciones mensuales por año trabajado (hasta 18 sueldos)	
Subvención mensual de hasta 20 % de la remuneración mensual mientras se capacita el trabajador	
Capacitación técnica para facilitar la reinserción laboral	Capacitación en gestión empresarial para iniciar o desarrollar una MYPE
Asesoría para la reinserción en el mercado laboral	Asesoría para el inicio de una MYPE o el fortalecimiento de negocios en marcha

## Una estructura eficaz

Como es de suponer, una tarea de esta envergadura demandaba una institución capaz de llevar el barco a buen puerto y una estructura que hiciera posible llegar a todos

los potenciales beneficiarios para explicarles con detalle las ventajas de acogerse a la renuncia voluntaria y optar por uno de los programas que FONCOPES les ofrecía.

## Enfoque de los Programas de Beneficios



Así, en marzo de 2009 el Directorio de FONCOPES dio inicio al concurso para contratar a la entidad que se haría cargo de la gerencia del Programa de Beneficios del Fondo. El 24 de ese mes, el Instituto Peruano de Acción Empresarial (IPAE) presentó al Directorio de FONCOPES la propuesta técnica y económica con la que postuló al concurso. Una

vez resueltos los temas administrativos, el 21 de mayo se suscribió el contrato de locación de servicios de gerencia de los programas de beneficios de FONCOPES. Finalmente, en sesión del Directorio del 22 de junio del 2009, sus miembros acordaron designar a IPAE como entidad encargada de la gerencia del Fondo.

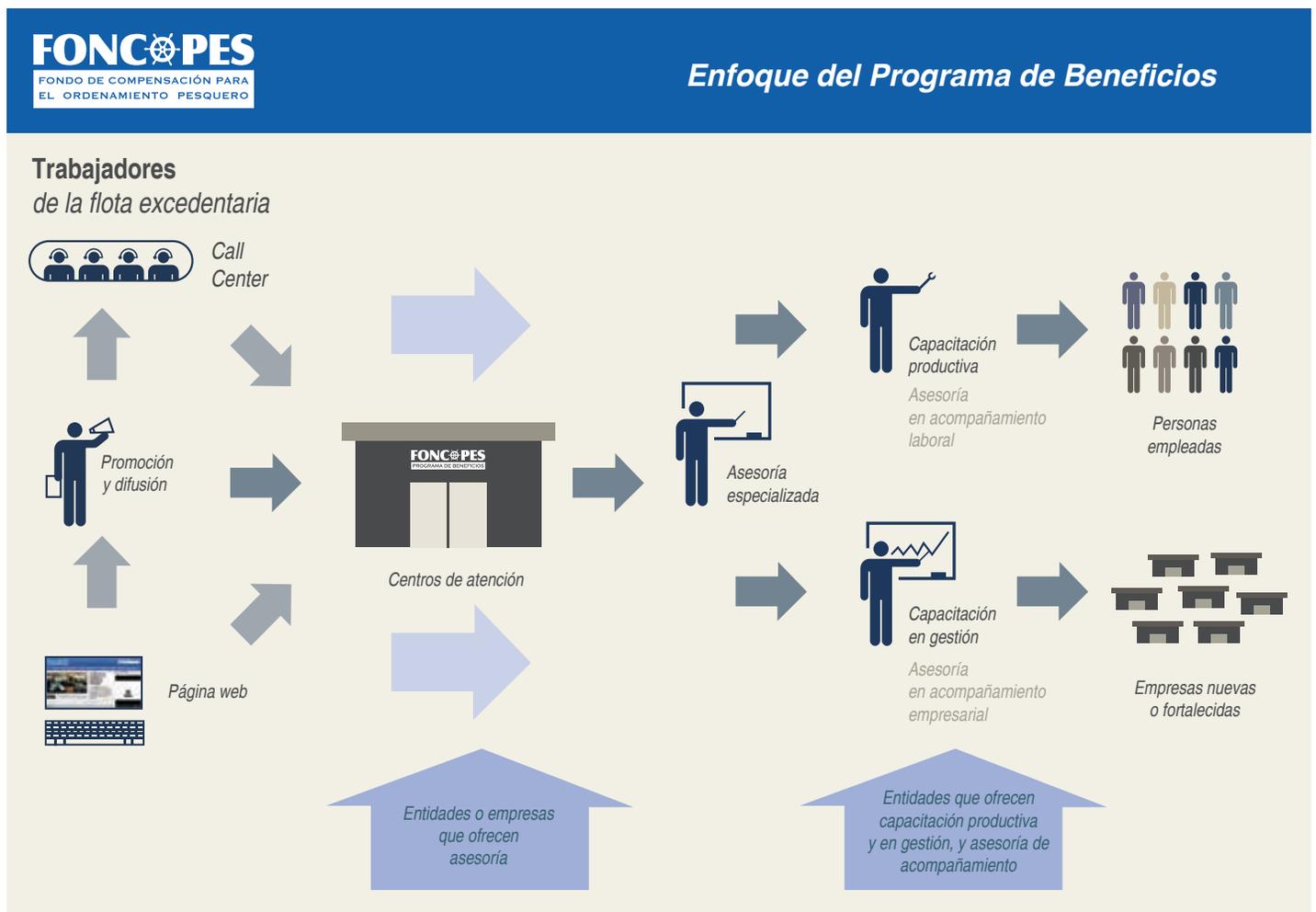
## Los implementos

Trazada ya la ruta y nombrado el capitán, era la hora de establecer los implementos. Llegar a la mayor cantidad de posibles beneficiarios implicaba implementar y poner en marcha diversos mecanismos para atraerlos y convencerlos de que siempre hay una segunda oportunidad. Con ese fin, se diseñó y aplicó una estrategia de promoción y capacitación que comprendía un *call center*, la apertura de una página web, la implementación de centros de atención y de asesoría especializada en diversas partes del país, charlas informativas y ferias promocionales a cargo de las instituciones seleccionadas por FONCOPES para brindar sus servicios a los beneficiarios del Fondo.

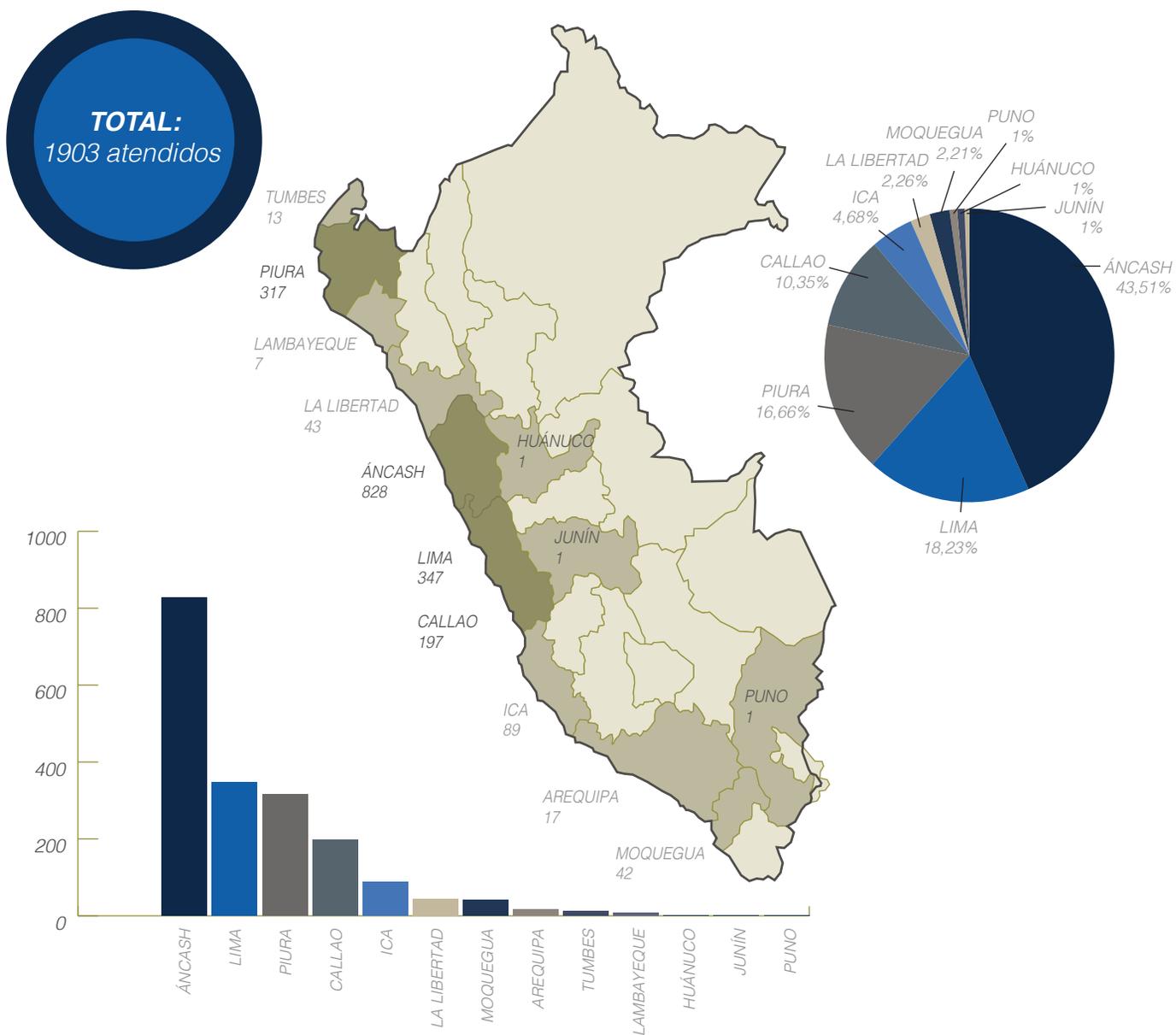


web FONCOPES

## Instrumentos y servicios del Programa de Beneficios de FONCOPES



## Extrabajadores pesqueros atendidos por FONCOPES por regiones



Fuente: Sistema FONCOPES al 31/12/2014.

Además, hubo 115 apariciones en medios masivos (70 en prensa escrita, 32 en radio y 13 en televisión). Se elaboraron, también, carpetas, *backings*, plantillas en PPT, ban-

derolas, tarjetas personales, *banners* y cartillas y folletos informativos.

## La selección de las ECAP

En vista de que una de las tareas principales de FONCO-PES era la formación de extrabajadores pesqueros, la selección de quienes iban a hacerse cargo de ella resultaba delicada y esencial. Con este propósito, la Gerencia de FONCO-PES y la entidad calificadora independiente SASE elaboraron bases muy detalladas y rigurosas a partir de dos grandes criterios: la capacidad institucional y la oferta de programas y carreras. Se evaluó, así, su capacidad,

sostenibilidad y experiencia institucional; sus relaciones con el mundo empresarial, y su infraestructura y equipamiento.

Para la calificación institucional de las Entidades de Capacitación (ECAP) se establecieron los criterios que aparecen en el cuadro que sigue.



### Naturaleza de la entidad

- *Instituciones que se rigen por las normas del Ministerio de Educación (MINEDU).*
- *Instituciones que se rigen por normas y leyes específicas.*
- *Instituciones o asociaciones sin fines de lucro con experiencia en capacitación y especializadas en el desarrollo de competencias ligadas a actividades económicas locales.*
- *Universidades con experiencia en el diseño y ejecución de cursos y programas de actualización o extensión en aspectos técnicos y tecnológicos.*



### Criterios institucionales

- *Capacidad, sostenibilidad y experiencia institucional.*
- *Relaciones con el mundo empresarial.*
- *Infraestructura y equipamiento.*
- *No incompatibilidad.*



### Criterios para la calificación de la oferta de capacitación y asesoría de acompañamiento

- *Aspectos formales de la oferta.*
- *Capacidad metodológica.*
- *Capacidad y experiencia educativa.*
- *Capacidad y experiencia en asesoría de acompañamiento.*

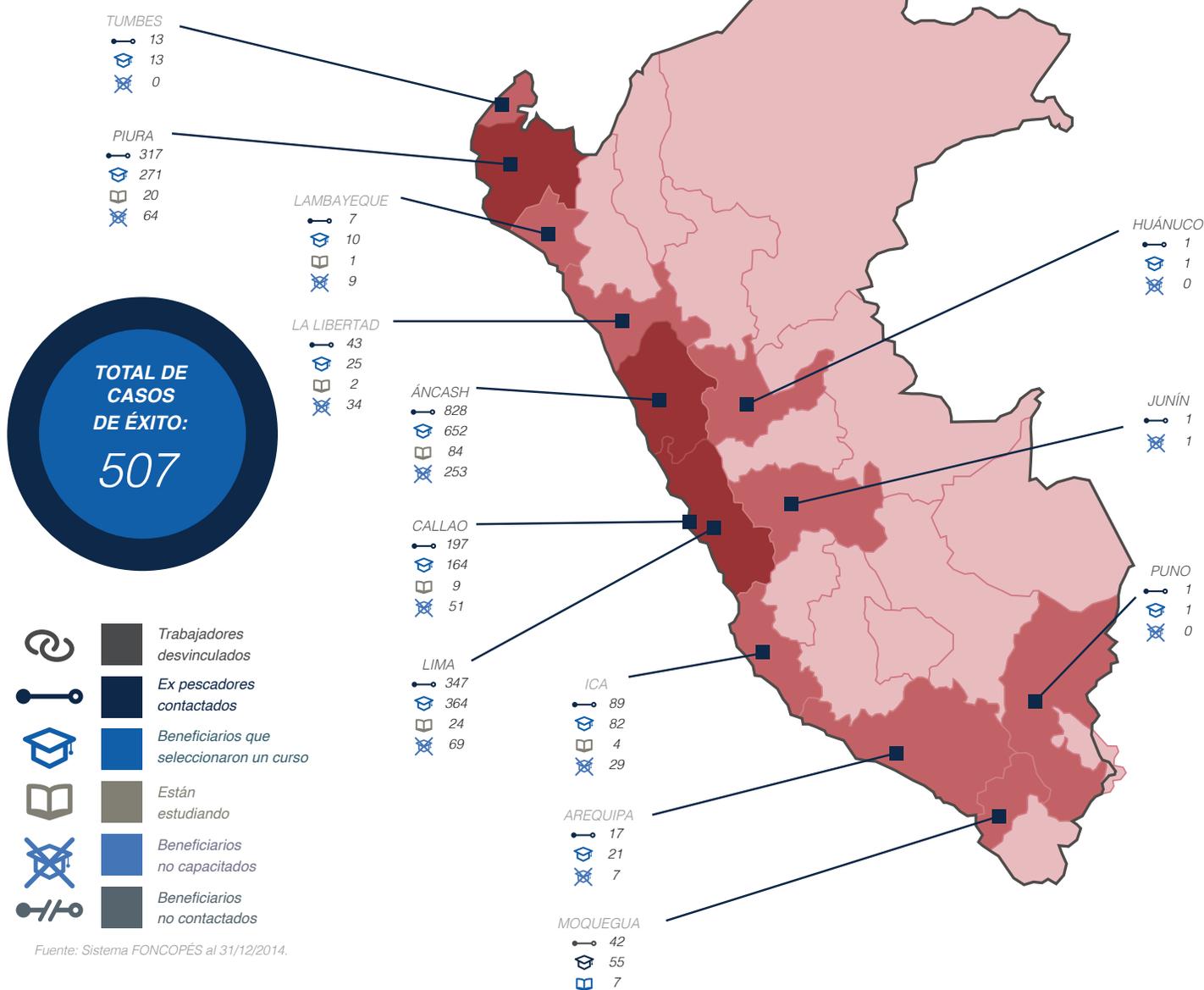
## Resultados a diciembre de 2014

Al 31 de diciembre del 2014, el porcentaje de extrabajadores de la pesca sobre el total de desvinculados es muy

alto: 87 %. De ellos seleccionaron un curso de capacitación 1659 (esto es, 87 % al 31 de diciembre de 2014), y están aún estudiando, 151 (9 % de los capacitados). El cuadro 1 da cuenta de esta información y su distribución por regiones.

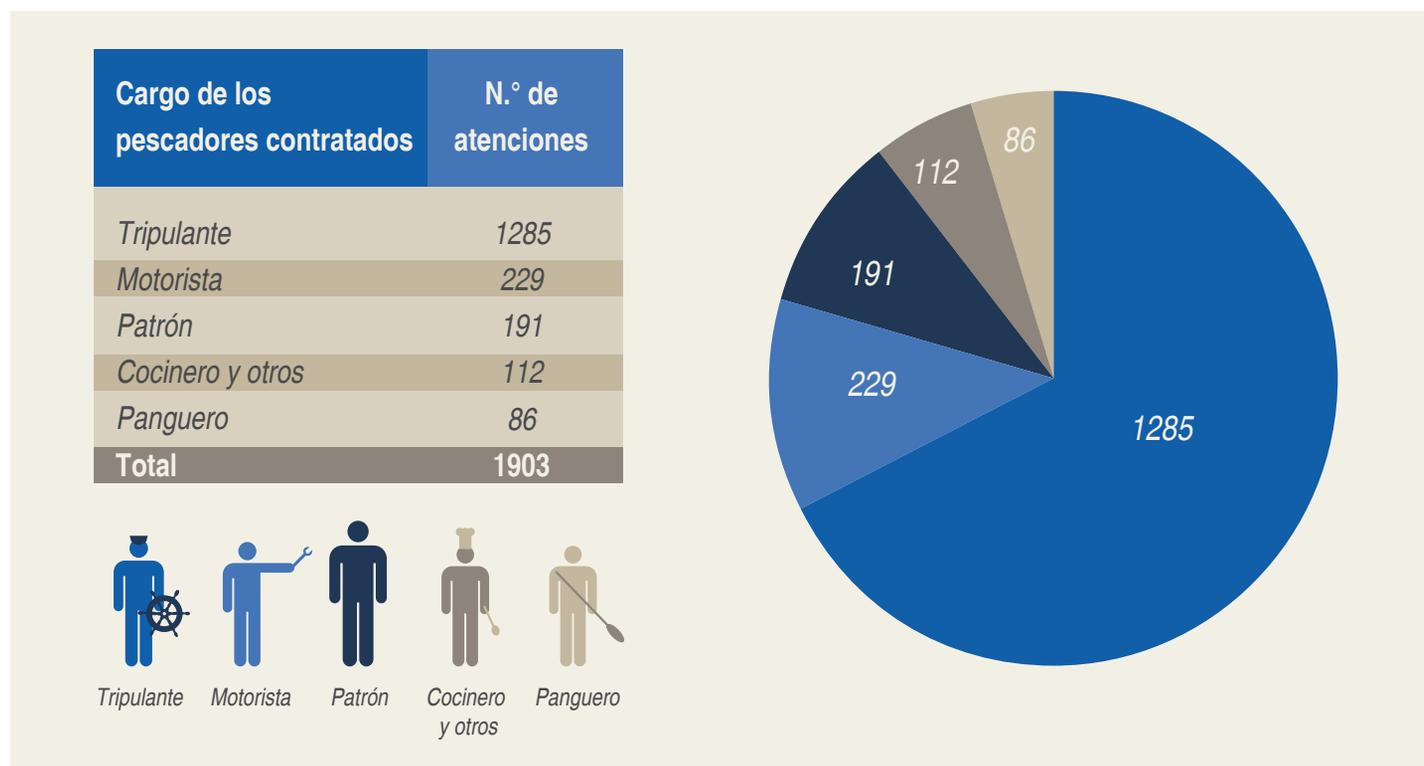
### Trabajadores desvinculados de la pesca y su relación con FONCOPE

Cuadro 1



Otro dato de la mayor importancia es el que se refiere al oficio que desempeñaban los trabajadores contactados por FONCOPESES en el momento de la promulgación del Decreto Legislativo 1084. Como se puede ver en el gráfico 1, la mayor parte de quienes fueron atendidos por FONCOPESES eran tripulantes (67,52 %), seguidos de los motoristas (12,03 %), los patrones (10,03 %), los cocineros y otros (5,86 %) y los pangueros (4,52 %).

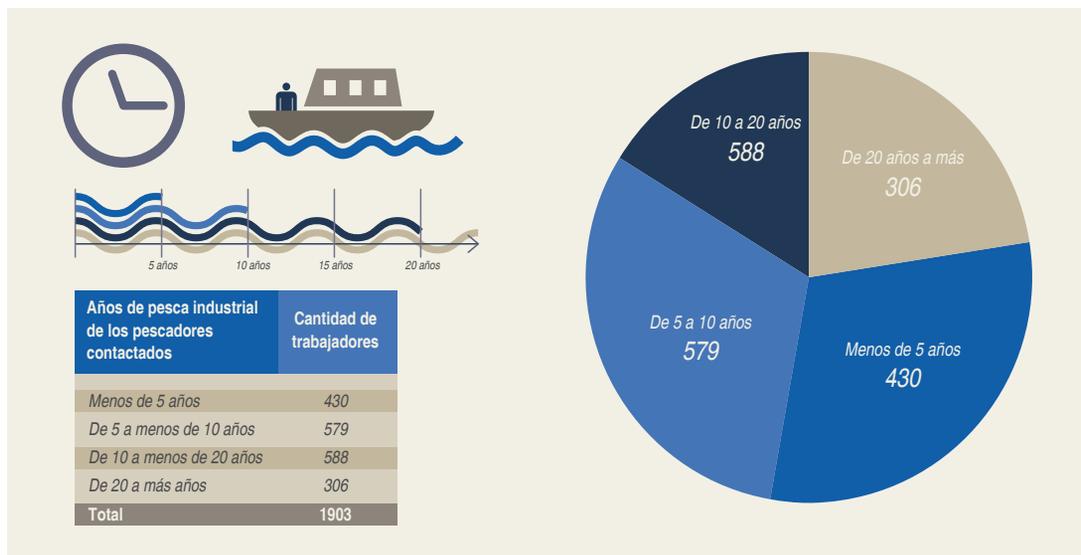
### Trabajadores contactados por cargo que desempeñaban en la pesca



Fuente: Sistema FONCOPESES al 31/12/2014.

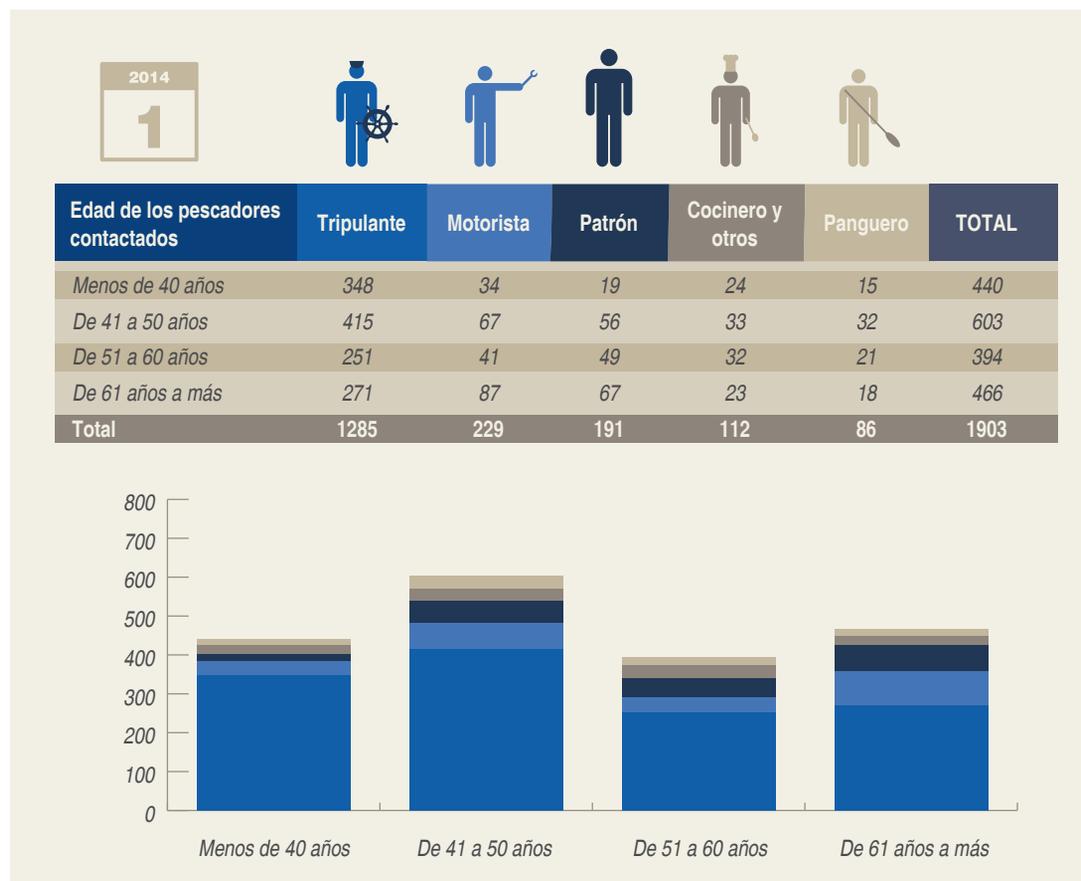
Por ser relevantes para el Programa de Beneficios por el que optarían, en el gráfico 2 se consigna la cantidad de años dedicados a la pesca por los trabajadores contactados por FONCOPESES, y en el gráfico 3, los grupos de edad según su actividad en el sector.

### Trabajadores por años dedicados a la pesca



Fuente: Sistema FONCOPÉS al 31/12/2014.

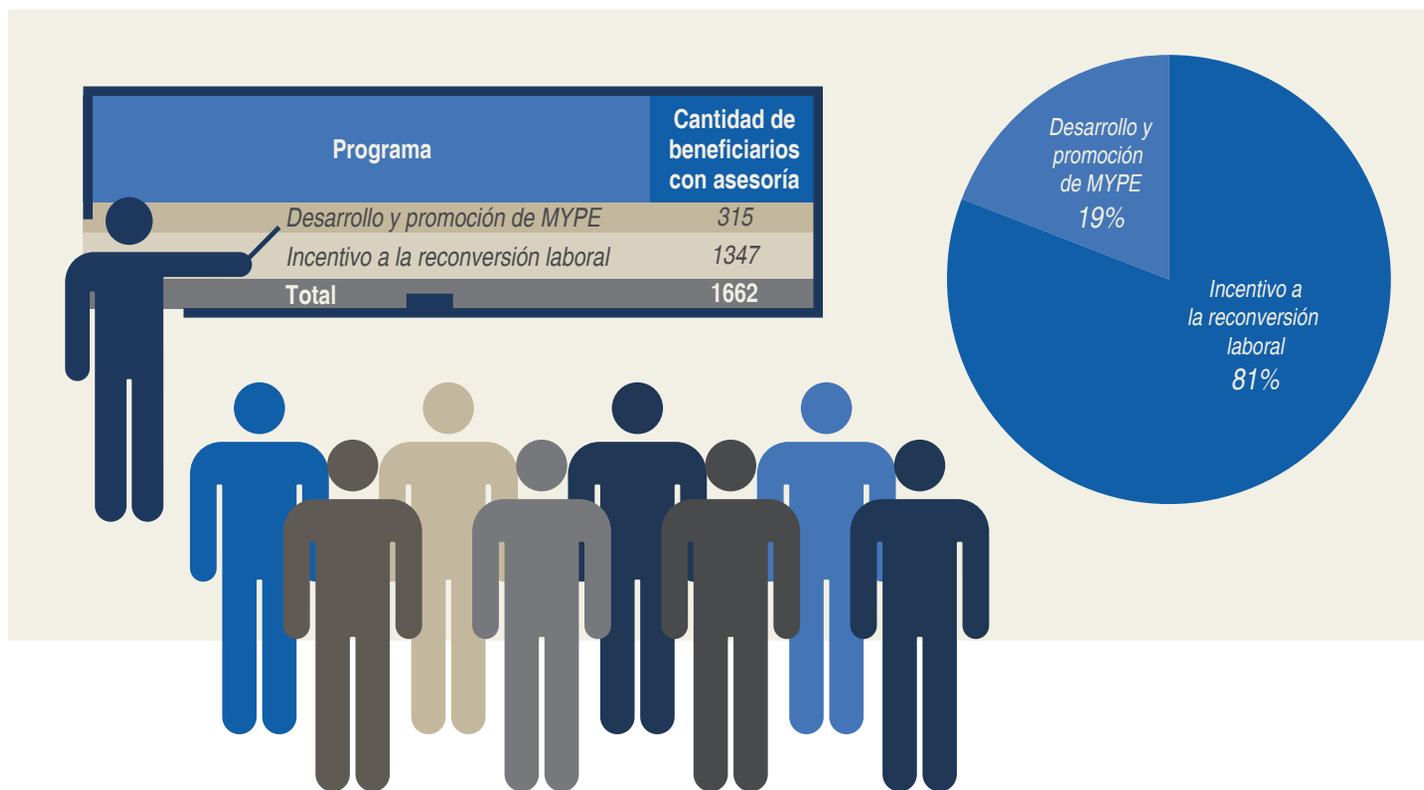
### Trabajadores contactados por FONCOPES por grupo de edad y cargo desempeñado en la pesca



Finalmente, en la figura 2 se puede apreciar con claridad el árbol de beneficiarios de FONCOPES al 31 de diciembre del 2014, y en el gráfico 4 la elección del Programa de Beneficios después de haber recibido la asesoría especializada.

**Gráfico 4**

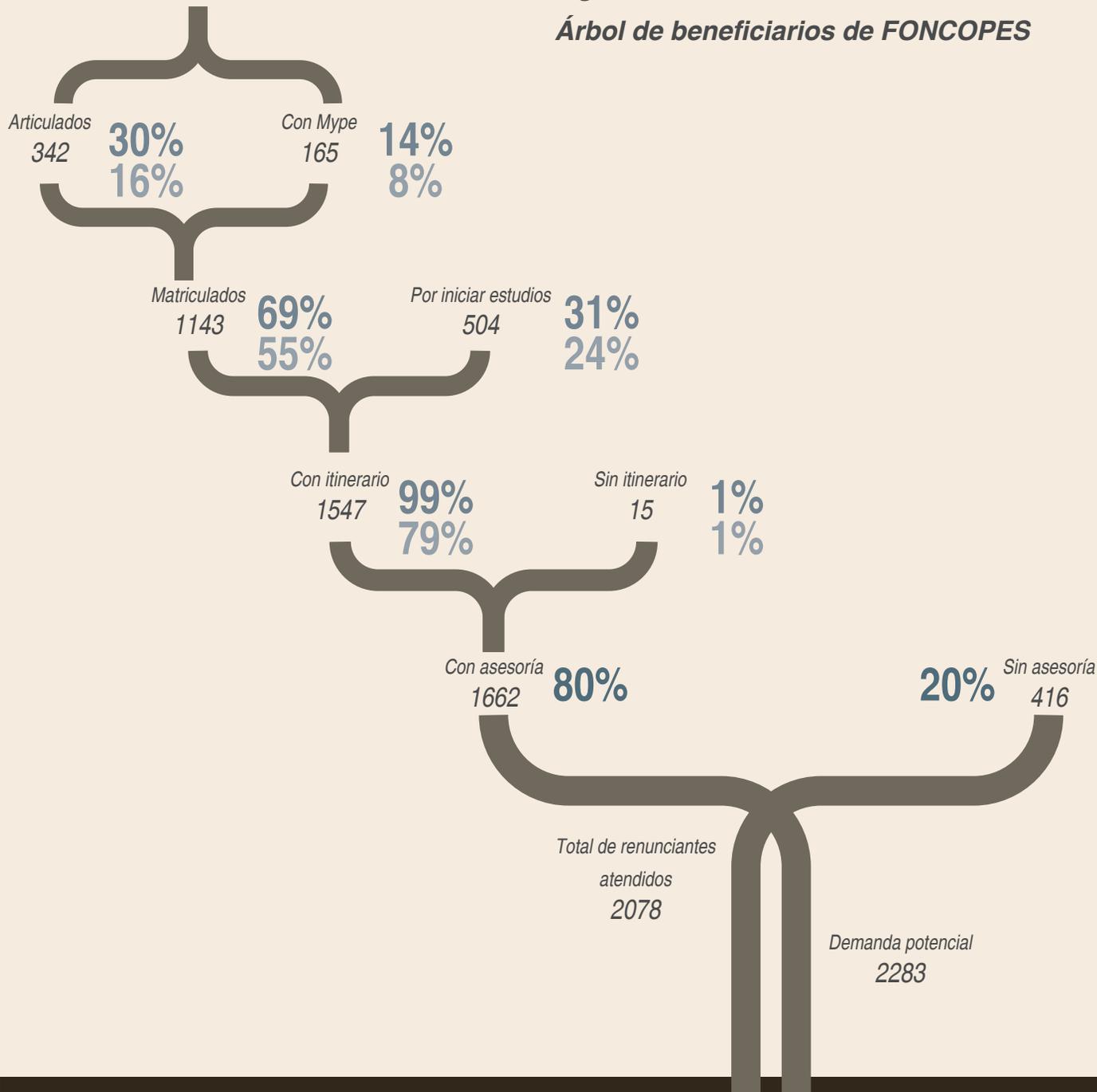
**Elección del Programa de Beneficios después de haber recibido asesoría**



**Total: 507** casos de éxito

Figura 2

Árbol de beneficiarios de FONCOPES





*Más de 1600 extrabajadores de la pesca con itinerario de capacitación gracias a los dos programas que ofrece FONCOPEs informan de lo beneficiosa que resultó esta alternativa para quienes se desvincularon de esta actividad.*

*Los cinco casos que presentamos a continuación dan cuenta de cómo una*

### **3. Casos de éxito**



*opción fomentada por el Estado y sustentada por el sector privado puede ser de enorme provecho para los trabajadores. Con base en su talento, su capacidad de trabajo, su deseo de superación y su carácter emprendedor, Antonio Peña, Edgar Manrique, Fidel Barreto, Luis Andía y Manuel Quito nos enseñan que nunca es tarde para emprender nuevos rumbos y, así, mejorar su calidad de vida y la de sus familias.*



**Antonio Peña Espinosa:**

## ***El cielo es el límite***

Lo que se hereda no se hurta: de padre pescador, patrón de lancha, a don Antonio Peña le gustaba acompañarlo cuando se hacía a la mar. “Yo era muy pequeño —cuenta—, y me gustaba seguirlo. En esos tiempos se lavaba boliche el día sábado y me llevaba para que mire, y así me fue gustando. Después mis padres compraron unos terrenos en Tumbes”. Peña se quedó allí hasta los veintiséis años de edad.

**A** esa edad regresó a Chimbote para dedicarse a la pesca —trabajó para Copeinca—, hasta que lo invitaron al retiro como resultado de la aplicación del Decreto Legislativo 1084. Para entonces, su hija mayor se dedicaba al negocio de plátanos. Cuando ella decidió irse al Norte con su pareja, don Armando y su hijo Miguel “heredaron” el negocio.

Como era de esperar, este mundo le resultaba desconocido. Felizmente para él, se creó FONCOPEs y las ventanas de oportunidades se abrieron de par en par. Como don Armando manejaba ya un negocio propio, optó por el Programa para MYPE, donde, para empezar, aprendió a llevar sus cuentas, sus ingresos y sus egresos. “Tuve muy buenos profesores —nos cuenta—, y hasta el día de hoy me comunico con ellos”.

Aunque al primer curso solo pudo asistir un mes, se apuntó en el segundo, que daba la Universidad de Piura (UDEP). Allí no tuvo un solo profesor, sino varios. “A la edad que tenemos nosotros es difícil, pero ellos nos sabían explicar. Manejan una buena metodología educativa para adultos”, reflexiona, consciente de su situación particular y la de sus compañeros.

Don Armando recuerda especialmente que los cursos que recibió en FONCOPEs lo ayudaron a lidiar con los préstamos: “Me ofrecían a veces créditos y yo, ‘ya pues, dame’, pero luego empecé a calcular cuánto por ciento de más significaba cada préstamo”.

Aprendió también la importancia de la “letra pequeña”: “Llegaba el estado de cuenta y yo no sabía que tenía que leer las letras pequeñas. Nuestros profesores nos enseñaron a llevar nuestros estados de cuentas, a manejar la tarjeta de crédito. Ahora estoy con una entidad bancaria que me

ofreció un crédito con intereses bajos. Con ésa voy hasta el próximo año”.

En relación con su negocio, cuenta que este verano fue muy largo, y que esta fruta madura rápido, por lo que hubo pérdida. “Solo ahora, en invierno, estamos recuperando —dice—; estos tres meses son para recuperar”.

Gracias a los cursos que llevó en FONCOPEs, no solo aprendió a hacer mejor sus cuentas, sino también a controlar sus costos, para generar e incrementar las ganancias. “Ahí comencé a saber a dónde gano y a dónde pierdo, cómo debo invertir, porque también estuve trabajando en la toronja. Por decirte, invertía cinco mil soles. Calculaba cuánto estaba en Lima, pero no incluía el flete. Con la capacitación aprendí a meter todos los gastos: mi comida, el flete, la estadía”.

A partir de su propia experiencia, don Armando Peña ha aprendido que, si uno está dispuesto y trabaja duro, nunca es tarde para aprender y emprender nuevos rumbos. Está tan convencido, que espera ansioso que se abra un tercer curso.

“Quiero seguir creciendo. Me he enterado de que en todo el Cercado de Lima ya baja el banano. Como están saliendo variedades nuevas, por allá me quiero ir. Me he ido a Jicamarca, hasta el fondo, y ha crecido bastante”.

Como buen emprendedor, don Armando no se conforma.

*Edgar Manrique Salvador:*

## *De náufrago a chef*

“Te da, te quita, te quita y te da”, canta el panameño Rubén Blades en su canción “Maestra vida”. Y Edgar Manrique Salvador lo aprendió en su propio pellejo.

A los nueve años de edad ya estaba en las calles lavando autos. Nunca pudo acabar la Secundaria. Para él, la vida venía veloz, como un caballo desbocado. Con apenas 17 años ya estaba comprometido, y al año siguiente se vinculó a la pesca, actividad en la que se mantuvo veinte años. Esa vida, como asegura la canción, le dio muchas cosas: su esposa, un oficio y dos hijos que pudo convertir en profesionales (hoy de 22 y 24 años). Pero la vida también quita. A los 38 años, la embarcación en la que trabajaba, de Sipesa (actualmente TASA), naufragó.

**S**ea como fuera, había que seguir adelante. Y fue así, precisamente, que Edgar llegó a FONCOPE, y entonces el destino comenzó a sonreírle otra vez. “Elegí el curso de Cocina porque toda la vida me ha gustado el arte de cocinar. La experiencia en el curso me gustó mucho, le agarré mucho amor”, recuerda. Con la pasión con la que fue pescador, aprendió los secretos de la gastronomía. Los insumos ya los conocía de toda una vida en el mar, y la sazón le era innata; solo había que perfeccionar la técnica, lo que aprendió en los dos intensos años de capacitación que recibió.

“Lo que más me llamó la atención fueron las comidas creativas. Hay cosas que uno no sabe, y me gustó bastante pastelería, pizzería, pescados y mariscos. Pese a que yo nunca pude tener secundaria completa, hoy mi esposa y mis hijos se sienten muy orgullosos de mí”, dice Edgar. Y, por supuesto, ahora en casa nunca falta su mano experta, y su familia siempre le reclama que prepare su especialidad: un jugoso cebiche.

Actualmente es jefe de cocina y administrador en el restaurante “La Casona de Gómez”. Ciertamente, ha vivido mucho, pero éste es apenas el comienzo de su nueva vida.



SECOMTUR  
CENTRO DE INVESTIGACIONES Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

  
SECOMTUR  
CHIMBOTE - PERU



**Fidel Barreto Rojas:**

## ***El cocinero que saca pecho***

Nunca es tarde para estudiar. Pero, siendo un niño muy inquieto, Fidel Barreto Rojas odiaba el colegio y el estudio. A duras penas acabó la Secundaria y, cumplidos los 19 años de edad, se metió de lleno en el mundo de la pesca. El problema era que su padre no quería que fuera pescador, por lo que antes la tuvo que hacer de soldador. El mar, dice él, sin embargo, lo llamaba. Y como sus padres vendieron sus botes, él se consiguió una lancha gracias a un conocido de un patrón.

**Y** la vida en el mar le dio alegrías, pero también tristezas y riesgos. “Mis primeros pagos en la pesca eran muy altos si los comparaba con lo que ganaba en tierra: si en ésta sacaba 80 o 100 soles, en la pesca ganaba 1500 y hasta 2000 soles. Fue maravilloso para mí.

Solucioné problemas en mi casa. Estaba bien contento”, comenta sin poder ocultar la satisfacción de saber logradas sus metas. Empero, no todo era color de rosa. Más de una vez le tocó algún patrón de lancha abusivo, explotador y malcriado. Y Fidel, que no aguanta pulgas, simplemente dejaba esa lancha y buscaba otra.

Fue así, buscando, que llegó a FONCOPES, y de ahí a CENCOTUR. Eligió el curso de Cocina, pero al principio no le prestó mucha importancia. De pronto, encontró que tenía talento para la gastronomía. “Mi familia tomaba lo que yo estudié como una broma; se reían. Pero poco a poco le agarré interés e iba estudiando más. Así, por ejemplo, cuando aprendía algo, al otro día hacía el experimento o ensayaba otra sazón; y así casi todos los días”. Cautivada por los sabores de los platos que inventaba Fidel, su familia dejó las bromas y cayó rendida ante su nuevo arte.

Hoy, a sus cincuenta años de edad y a pesar de que aún no culmina sus estudios, ha puesto su propio negocio con el que mantiene su casa y a su familia: “Este negocio ha ma-

tado el hambre en mi familia, y me ha arreglado casi todos mis problemas. No seré millonario, pero puedo y quiero seguir progresando”, dice orgulloso.

Actualmente Fidel es dueño de la picantería “El Calamariño”, y cada fin de semana no para de cocinar para atender a la enorme cantidad de gente que lo visita para saborear sus incomparables cebiches, su jugoso arroz con mariscos y su crocante chicharrón. Fidel no retuvo lo aprendido para él solo: enseñó su sazón a su esposa, quien lo apoya y trabaja con él. Además, tiene dos asistentas. Por si todo esto fuera poco, ya piensa en la expansión: está estudiando la posibilidad de abrir otra picantería en Huaraz. Incluso piensa incursionar en otros rubros como la agricultura (ya está sembrando cebolla).

Fidel no solo aprendió a ser un cocinero, sino que descubrió que también era un emprendedor. “Lo positivo de FONCOPES fue que me dio los conocimientos que necesitaba para poner esta picantería. Estoy muy agradecido con ellos, porque sé muchas cosas de la cocina y tengo más para dar. Cada día voy experimentando. Acabo de inventar otra sazón para la ‘causa’, y me ha salido deliciosa, según me dicen todos los que la han probado”. Y saca pecho.

**Luis Andía Espino:**

## ***De la lancha a las cabinas***

La antigua hacienda Chuquitanta queda al norte de Lima. Allí vivió su niñez Luis Andía Espino. A diferencia de su hermano, con quien hacía mil y una travesuras, a él entonces no le gustaban los estudios. Por ello solo llegó hasta el segundo año de Primaria. Vivía en libertad entre la naturaleza, al punto que a los trece años de edad ya hacía labores menudas en la hacienda, como recoger gusanos. Nunca creyó que el estudio le haría falta.

**A** los catorce años partió hacia Chimbote. Su primer contacto con la pesca lo tuvo cuando empezó a limpiar lanchas pequeñas, aunque también estuvo en el sector Construcción. Sin embargo, la plata no alcanzaba. Empezó a tener más amigos en el mundo de la pesca y entró a trabajar en lanchas ya mucho más grandes que las que limpiaba. Una de ellas fue *El Bonito*, en la que laboró muchos años y aprendió todo lo que debía saber sobre el oficio.

Pero la vida seguía siendo dura, ya que con frecuencia tenía que ausentarse hasta un mes y medio de casa. Aun así, él nunca dejó de tirar para adelante. “Las buenas experiencias en la pesca las tuve con los dueños que me decían ‘aprende, moreno, aprende’, y yo aprendí de ellos bastante. He trabajado con dueños españoles, con varias empresas cuyos dueños eran buena gente. Con el tiempo fueron llegando lanchas más grandes y me fueron ascendiendo, no por decir que fuera un excelente trabajador sino porque me gustaba el horario, la puntualidad”, relata.

También hubo momentos difíciles, como aquella vez que se perdió quince días en el mar. Lograron sobrevivir porque

el destino tenía otros planes para Luis. “Mis compañeros me decían: ‘Estudia, anda a FONCOPES’; yo les decía ‘ya, vamos a ver’. Como entendía algo de motores y tenía práctica en ello, intenté estudiar algo de eso, pero no me aceptaron por la edad. Me preguntaron qué negocio me convenía, y yo pensé algo relacionado con Internet. “Así, elegí un curso que me ha servido muchísimo: el de MYPE”, cuenta. Fue así cómo Luis se pudo convertir en empresario.

Hoy, Luis es propietario de doce cabinas de Internet, además de dos carros que hacen transporte público. El estudio que pudo hacer gracias a FONCOPES le enseñó a ordenarse y a administrar bien sus recursos. Incluso, en la actualidad sigue revisando los apuntes de sus cuadernos. Como él mismo lo dice: “Sin el estudio, todo era un bolondrón”. Además, se da tiempo para asesorar a su familia. “Mis sobrinos tienen chacras y yo los ayudo. Les digo que siempre hay que llevar cuenta de cuánto recogemos, cuánto vendemos. El estudio a mí me ha servido mucho, y por eso estoy muy agradecido a mis profesores”, dice y dibuja en su rostro una amplia sonrisa.





*Manuel Quito Suárez:*

## ***En la tierra la vida también es sabrosa***

Su destino ya estaba escrito junto a la pesca. Su padre fue pescador, pero falleció en 1970 dejando al entonces pequeño Manuel con apenas doce años de edad. Así que no le quedó más que hacerse a la mar. Desde entonces tuvo que romperse el lomo para ganarse el sustento. Por aquella época entró en una cooperativa creada por la reforma agraria impulsada por el general Velasco Alvarado, y tras veinte años de juicio logró tener su chacra. No obstante, seguía vinculado al mar, y pasó de la pesca de consumo humano a la industrial. Estuvo en ese rubro hasta 2010, cuando su hija lo animó a emprender nuevos rumbos.

“Yo decido dejar la pesca cuando mi hija me llama por teléfono mientras estaba en Ilo. La venta estaba parada cerca de dos meses; a veces no mandaba plata y tenía que ir a ‘cachuelear’ a otra empresa. En eso me llama mi hija y me dice que no todo era trabajo y que me necesitaba en la casa”, recuerda. Fue así cómo Manuel y su esposa decidieron que era momento de empezar una nueva vida alejados del mar. Se compró un carro con el que empezó a hacer colectivo, y además tenía su chacra. “En ese tiempo yo no criaba chanchos todavía, sino vacas; pero no lo veía rentable, porque no recuperaba lo que invertía. El crecimiento era más a largo plazo: dos años o tres para vender un animal. Tenía también pavos. Llegué a criar unos sesenta, pero la venta es una vez al año, en Navidad, y se reduce mucho en los otros meses”, cuenta. Entonces, viendo que a una amiga de su esposa le iba bien criando chanchos, decidió tomar ese camino. Aprendió que el tiempo de crianza era menor con esos animales y que se podían vender en cualquier momento del año.

El negocio fue avanzando, y actualmente hay momentos en que llega a tener hasta ochenta cerdos. Hasta entonces, sin embargo, todo lo hacía de modo empírico. De pronto, un amigo le pasó la voz de que se habían abierto opciones para recibir capacitaciones en Huacho, donde vivía. Así se anotó en FONCOPE y empezó a estudiar cursos de gestión empresarial. “Allí aprendí cómo invertir y cómo sacar mis utilidades, a mover mi capital. Abrí los ojos para ver con cuánto comenzaba y cuánto había vendido y cómo lo mantenía. Entendí que así no vea la plata, si había comenzado con cuatro chanchos y luego tengo veinte, ya estoy ganando”, explica. Aprendió también a realizar una crianza tecnificada, pues hasta entonces todo había sido muy rústico.

Aunque por momentos extraña la pesca, don Manuel sabe que ahora, como empresario, gana más y puede compartir más tiempo con su familia. Como ellos mismos se lo dicen: “En tierra te encontramos, pero cuando estás en el mar no te vemos; y si pasa un accidente, ¿dónde te buscamos?”.

A large blue ship is shown from a low angle, moving across the ocean. The ship's hull and upper decks are visible, with a red flag on the top deck. The sky is a clear, light blue. The water is a deep blue with some white foam from the ship's wake.

## ***4. Satisfacción de los beneficiarios***



## Satisfacción de los beneficiarios con la capacitación recibida

La satisfacción de los beneficiarios se mide mediante la aplicación de una encuesta bimestral en la que se les solicita calificar varios aspectos de las capacitaciones brindadas, que son agrupadas en los rubros que identificamos como: Capacitador, Percepción de la capacitación, Asesoría de Acompañamiento (ADA), Entidad de Capacitación (ECAP) y FONCOPEs, que se refiere a la administración del programa. Para la aplicación de la encuesta se establece un espacio de confianza aislado de los capacitadores y administrativos de las ECAP, y se explican con detalle los fines del proceso para que sea interiorizado por el beneficiario, de modo que pueda ser objetivo en las calificaciones y observaciones.

Desde el mes de septiembre del 2013 se amplió el número de aspectos a un total de 46, a los que se les asigna un valor o peso que sirve para la ponderación en la obtención de resultados (véase tabla). Por cada uno de los aspectos por calificar, el encuestado tiene como opciones de respuesta valores que van de 0 a 5.

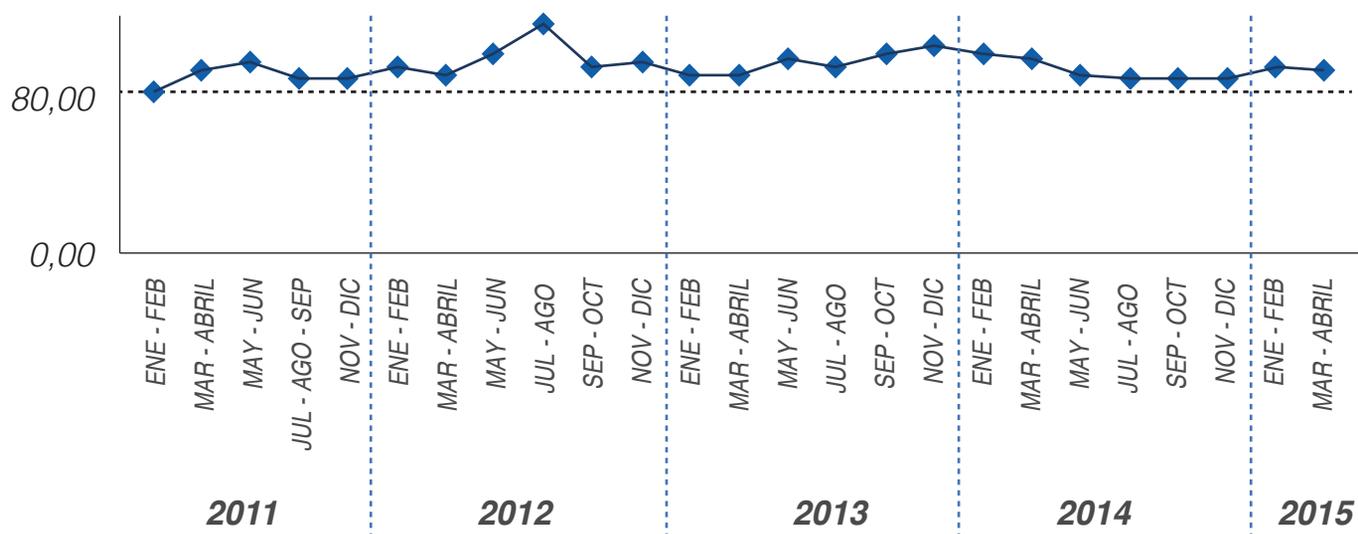
Las calificaciones son procesadas para cuantificarlas y así poder obtener resultados numéricos que aproximen a los puntajes de satisfacción por aspecto, ECAP, Centro de Atención y general nacional. Los resultados de la encuesta serán considerados positivos si los promedios se mantienen por sobre el 80 %.

Con el propósito de mostrar información detallada, se incluyen gráficos que dan cuenta de la satisfacción de los beneficiarios en los rubros señalados.

### Valores de respuesta

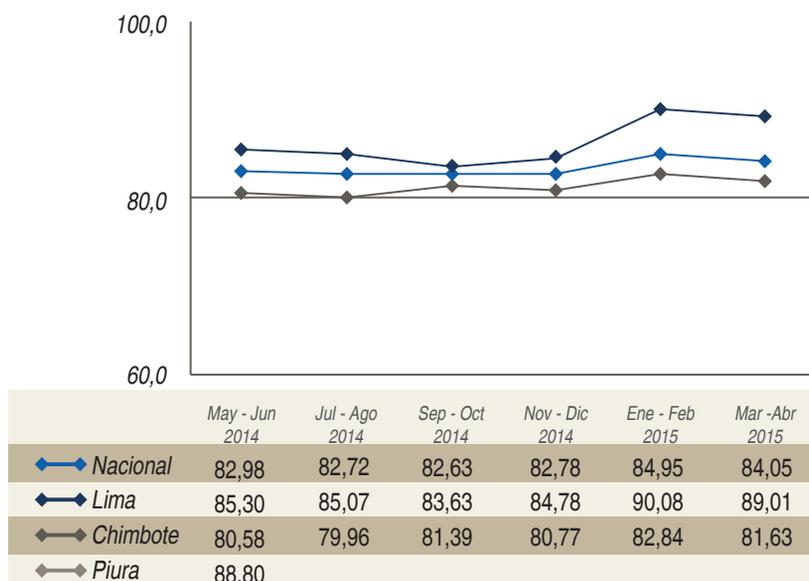
Respuesta	Puntos
Muy satisfecho	5
Satisfecho	4
Ni satisfecho ni insatisfecho	3
Insatisfecho	2
Muy insatisfecho	1
No contesta	0

### Promedio de satisfacción nacional, enero/febrero 2011 - marzo/abril 2015



Elaboración propia. CSE FONCOPEs del 2015.

### Flujo de satisfacción del promedio nacional y por centro, 2014-2015

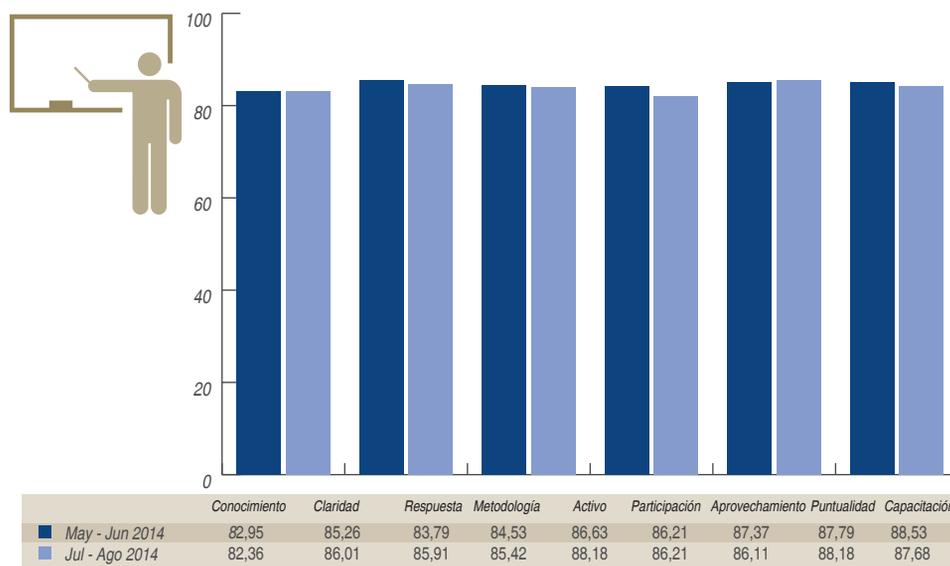


Elaboración propia. CS FONCOPEs, julio 2015.

El promedio nacional osciló entre 82,63 % y 84,05 %, variaciones prácticamente imperceptibles por estar dentro del margen de los cinco puntos porcentuales. El promedio de Lima fluctuó entre 83,63 % y 90,08 %, y fue de menos a más durante el año, con un ligero descenso hacia el quinto bimestre del 2014. El promedio de Chimbote osciló entre

79,96 % y 82,84 %, variaciones prácticamente imperceptibles aunque se mantienen siempre sobre el mínimo exigido. En Piura, el promedio de satisfacción fue medido en un solo periodo, pues las capacitaciones a los últimos grupos durante este año tienen relación con asesorías personalizadas en los negocios.

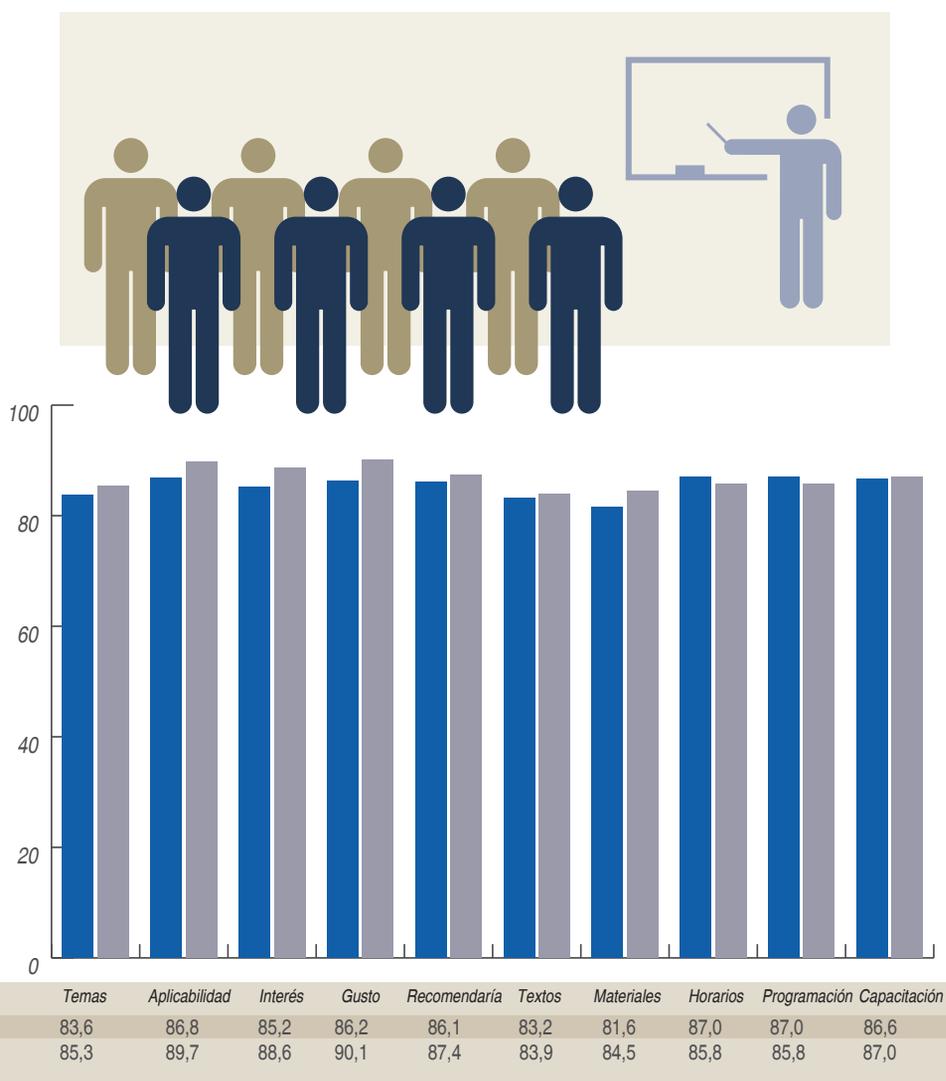
### Comparativo del rubro de capacitador, 2014-2015



Elaboración propia. CSE FONCOPEs, julio del 2015.

Los resultados obtenidos en los aspectos comprendidos en el rubro que califica a los capacitadores se mantienen por sobre el 82 %, e incluso llegan al 88 % en el aspecto “calificación general del capacitador”.

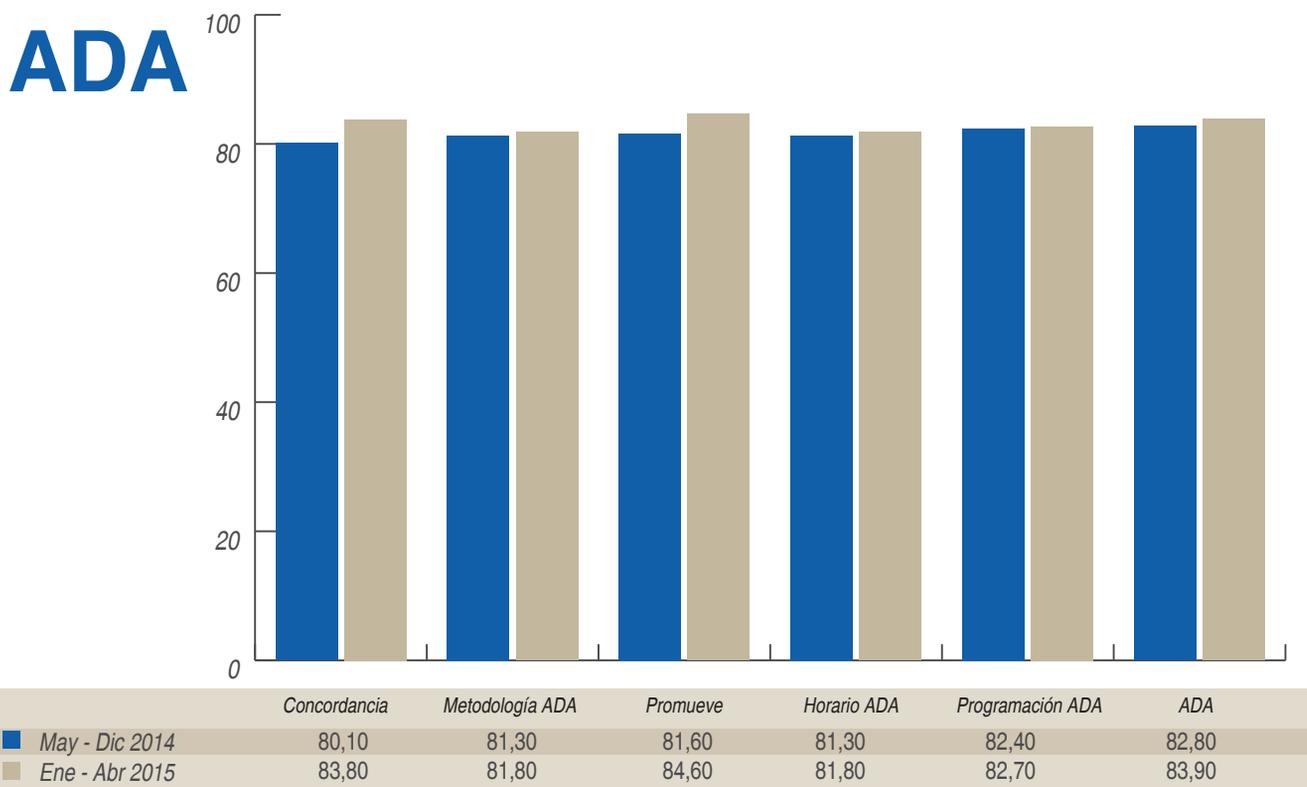
**Comparativo del rubro de percepción de la capacitación, 2014-2015**



Elaboración propia. CSE FONCOPES, julio del 2015.

En los aspectos concernientes al rubro que califica la percepción de los socios beneficiarios respecto a las capacitaciones que reciben, los resultados se mantienen por sobre el 82 % y alcanzan hasta el 91 % en el ítem “se mantiene interesado en la capacitación”.

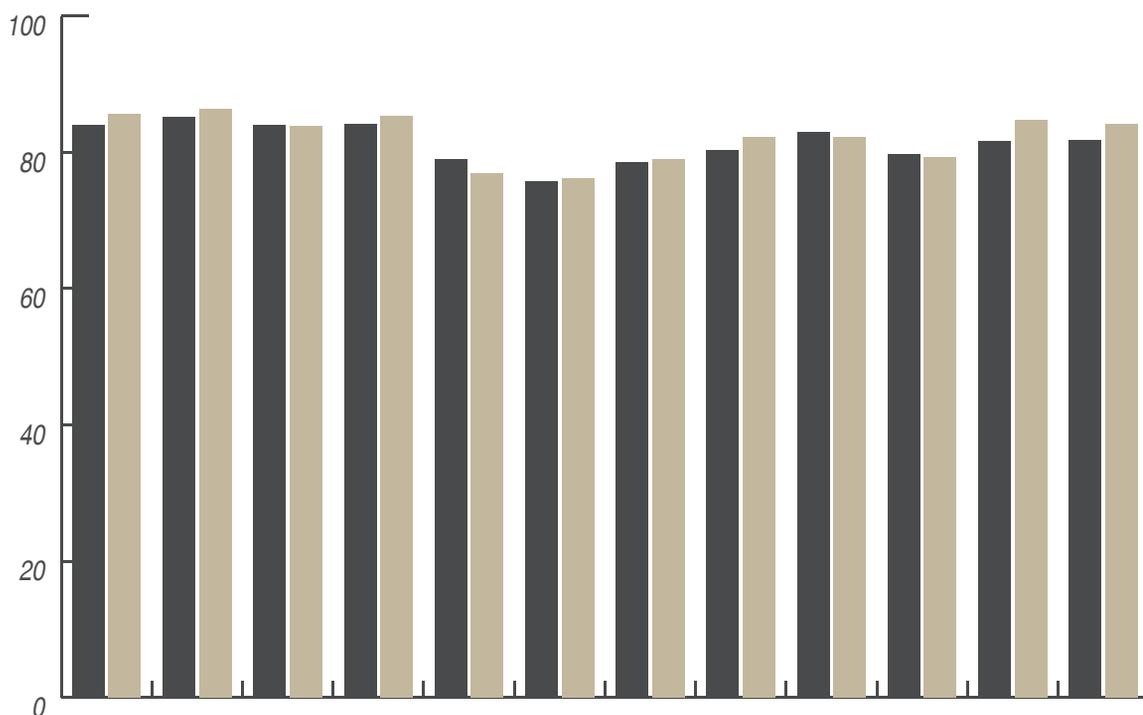
**Comparativo del rubro de ADA, 2014-2015**



Elaboración propia. CSE FONCOPES, julio del 2015.

En cuanto al rubro que califica la asesoría de acompañamiento que reciben los beneficiarios, los resultados obtenidos se mantienen por sobre el 73 %, llegando a alcanzar el 86 % en el aspecto “calificación general de la ADA”.

### Comparativo del rubro de ECAP, 2014-2015

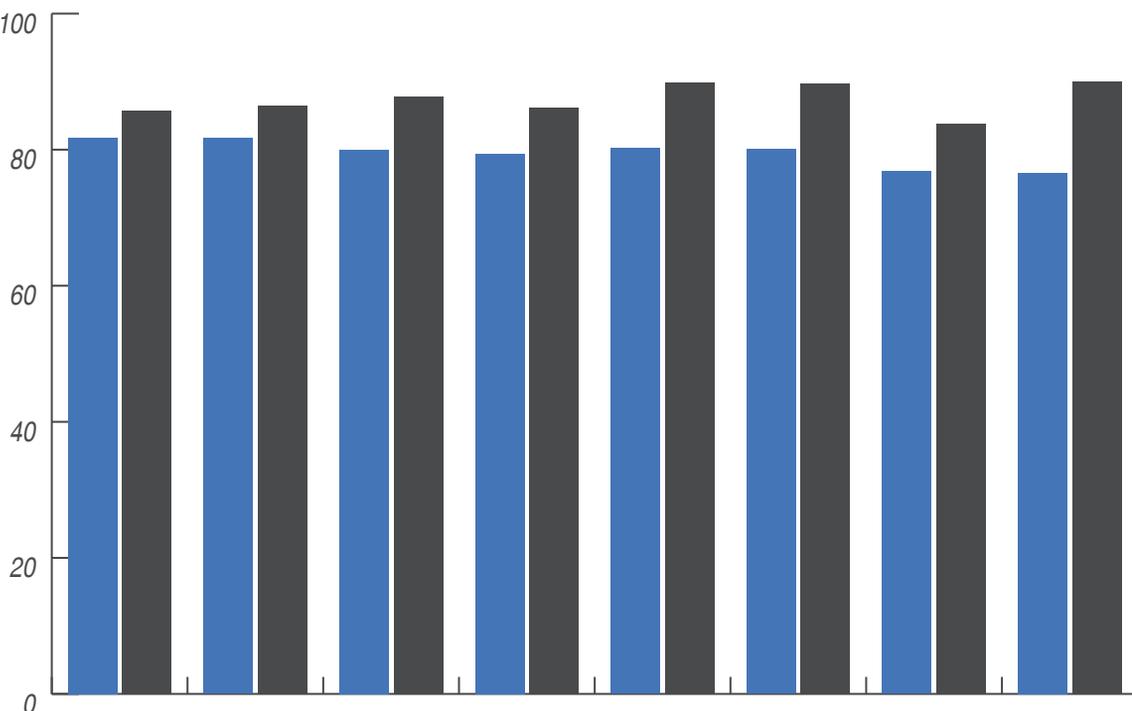


	Puntualidad ECAP	Administrativo	Atención	Servicio	Aulas	Laboratorios	SS.HH.	A. Comunes	Señalización	Infraestructura	Ubicación	ECAP
■ May - Jun 2014	84,1	85,2	84,0	84,1	79,0	75,7	78,6	80,3	83,0	79,7	81,7	81,8
■ Jul - Ago 2014	85,6	86,4	83,9	85,3	77,0	76,2	79,0	82,3	82,3	79,3	84,8	84,2

Elaboración propia. CSE FONCOPE, julio del 2015.

Por otro lado, los resultados obtenidos en materia de aspectos relacionados con la infraestructura y equipamiento son los más bajos (entre el 76 % y el 81 %), pero los demás aspectos relacionados con la calidad de la atención y la gestión propia de la entidad de capacitación se mantienen por sobre el 80 % e incluso alcanzan poco más del 85 % en algunos rubros.

### Comparativo del rubro FONCOPEs, 2014-2015



	Atención FONCOPEs	Responsabilidad	Confianza	Servicio	Conformidad	Comunicación	Ubicación FONCOPEs	FONCOPEs
■ May - Jun 2014	81,8	81,7	80,0	79,4	80,2	80,1	76,8	76,6
■ Jul - Ago 2014	85,8	86,5	87,8	86,2	89,8	89,7	83,8	90,0

Elaboración propia. CSE FONCOPEs, julio del 2015.

En lo que atañe al juicio sobre la propia gestión de FONCOPEs, los resultados se mantienen sobre el 74 % en todos los aspectos, y alcanzan el 92 % en lo que concierne a la calidad de la comunicación del Programa con el beneficiario. Nótese la elevación de las calificaciones desde el primer bimestre del 2015, que corrige el bajón manifestado en los bimestres IV, V y VI del 2014.

Como se puede apreciar en los gráficos precedentes, los niveles promedio de satisfacción de nuestros beneficiarios se han mantenido sobre el 80 %. El Fondo reconoce que en 2014 hubo bajas en algunos aspectos, razón por la cual ha emprendido decididamente medidas correctivas para superarlas, lo que debe verse reflejado el año 2015-2016.

A large fishing vessel is shown from a low angle, moving across the water. The ship's dark hull and complex rigging are prominent against a bright, clear sky. The text '5. Testimonio de un armador pesquero de Copeinca' is overlaid in white, bold, italicized font in the lower-left quadrant of the image.

***5. Testimonio de un armador pesquero de Copeinca***





***José Miguel  
Tirado***  
*Gerente general de Copeinca*

---

***Orgullosos de haber emprendido este camino***

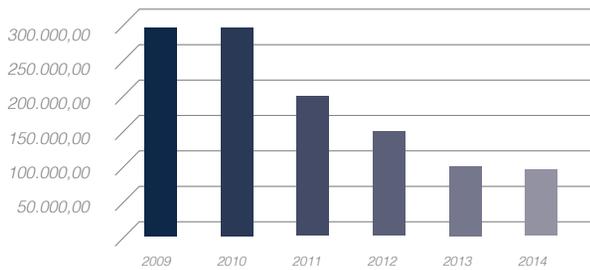
En el año 2008, cuando se publica el Decreto Legislativo 1084, decidimos trabajar para que las expectativas del futuro laboral y personal de los tripulantes de las embarcaciones sean promisorias.

Por eso, apostamos por aminorar el costo social de la desvinculación que traería el reordenamiento, aportando al Fondo de Compensación para el Ordenamiento Pesquero (FONCOPES), su operatividad y sus programas de capacitación, subvención y reinserción en el mercado laboral. Sabemos que este Fondo se alinea perfectamente con una política pública que busca beneficios concretos para nuestros extrabajadores. Este modelo es importante porque articula una iniciativa del Estado que no sería viable sin nuestro compromiso como sector privado. Hasta el momento hemos invertido más de US\$ 5,5 millones en aportes al Fondo.

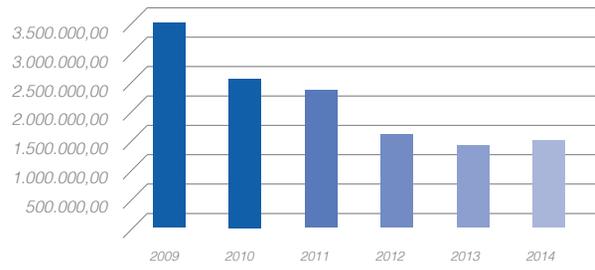
Nos hemos preocupado por acompañar a todos los patrones, cocineros y tripulantes en este camino de abrirse nuevas oportunidades. Sabemos que tienen una carga familiar importante, y por eso apostamos por fortalecer las capacidades de estas personas en un proceso de reinserción laboral complejo debido a las características de los trabajadores dedicados a las actividades de la pesca. El Decreto Legislativo 1084, a través de FONCOPES, ha permitido que se atiendan 673 beneficiarios, de los cuales 230 ya cuentan con un trabajo o un emprendimiento empresarial.

Felicitemos esta iniciativa y estamos orgullosos de nuestra participación en ella.

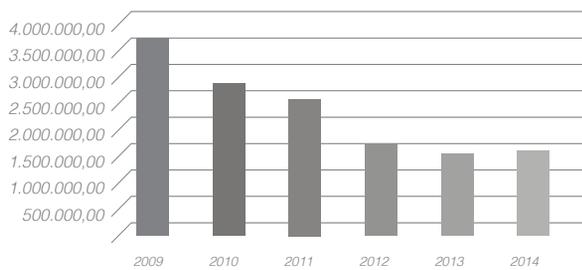
Recaudación de aportes fijos Zona Sur



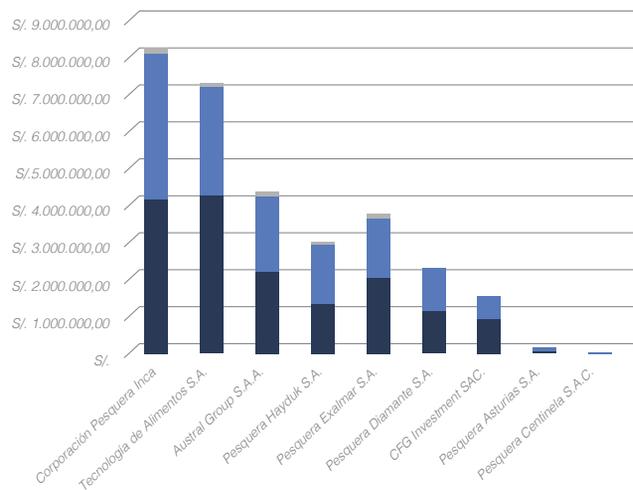
Recaudación de aportes fijos Zona Centro Norte



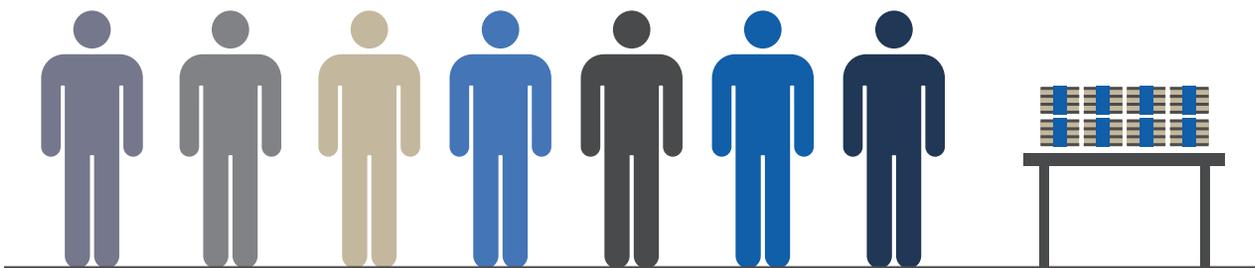
Total recaudación de aportes fijos



Pago de aportes variables



■ Suma de TOTAL ASESORÍAS  
 ■ Suma de TOTAL SUBVENCIÓN  
 ■ Suma de TOTAL CAPACITACIÓN



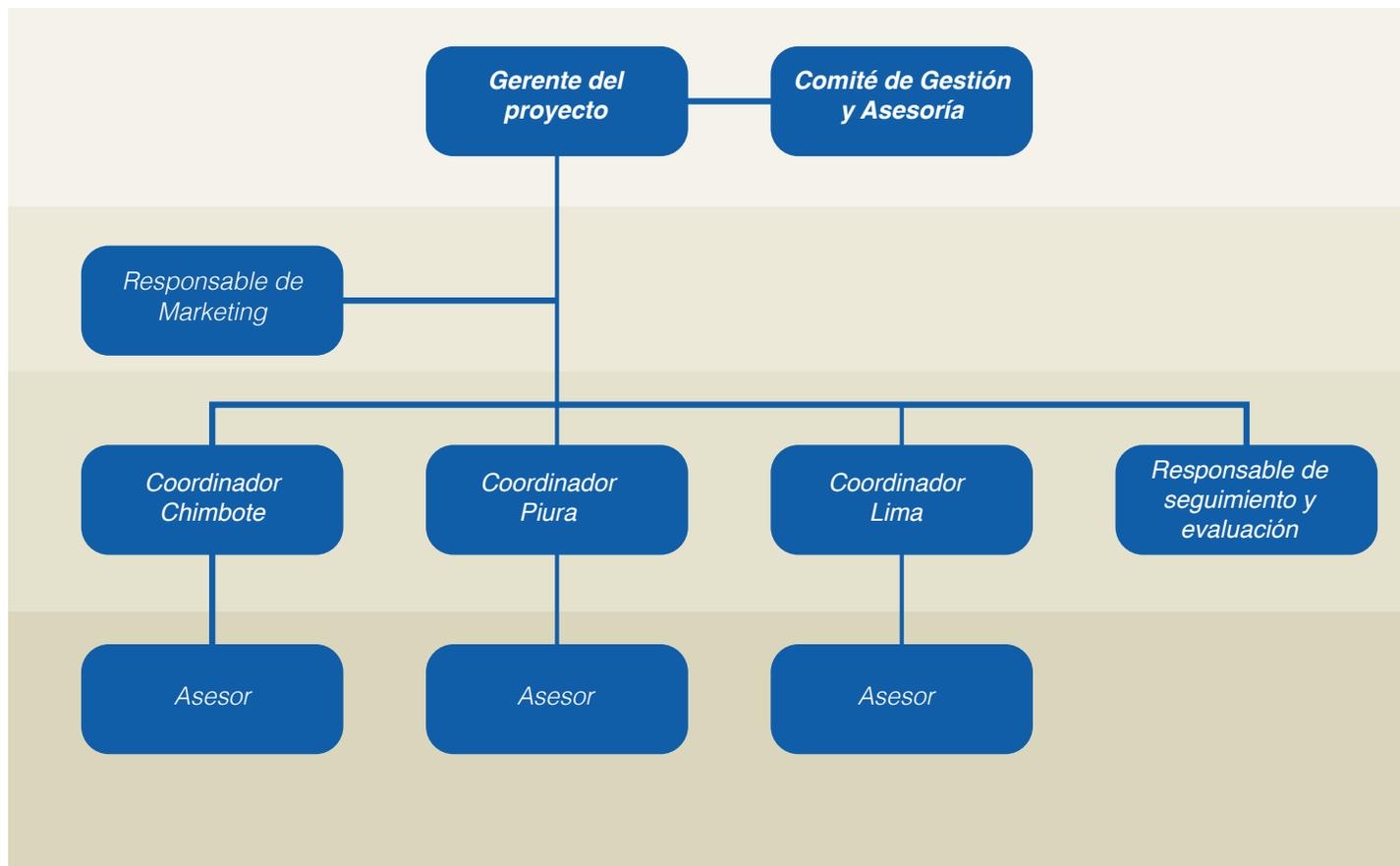
## 6. Directorio y Gerencia





MIEMBROS DEL DIRECTORIO		
INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL REPRESENTANTE	
PRODUCE		Sr. Jorge Castillo Figueroa, presidente (RM N° 021-2015-PRODUCE, del 22 de enero del 2015).
TITULARES DE PESCA		Sra. Carmen Adriana Giudice Alva, representante de la Asociación de Armadores de Nuevas Embarcaciones del Perú (RM N° 337-2013-PRODUCE, del 18 de noviembre del 2013).
		Sr. Jorge Risi Mussio, representante de la Sociedad Nacional de Pesquería (RM N° 250-2014-PRODUCE, del 16 de julio del 2014).
GREMIO DE TRABAJADORES		Sr. Raúl Martín Lafora Gaviño, representante de la Federación de Pescadores del Perú (FPP), designado por su Comité Ejecutivo Nacional con fecha 30 de enero del 2013 (RM N° 337-2013-PRODUCE, del 18 de noviembre del 2013).
		Sr. Juan Pedro Pedemonte Hernández, representante del Sindicato Único de Pescadores de Nuevas Embarcaciones del Perú – SUPNEP (RM N° 337-2013-PRODUCE, del 18 de noviembre del 2013)
Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial		Sr. David Lemor Bezdín, representante de SENATI (RM N° 337-2013-PRODUCE, del 18 de noviembre del 2013).

## Organigrama de la Gerencia de FONCOPES





## ***7. Estados Financieros***





**Fondo de Compensación para el Ordenamiento Pesquero - FONCOPE**  
**Informe de auditoría financiera y de gestión al 31 de diciembre 2014**

**Estados Financieros del Fondo**

**Estados de situación financiera**

<b>Activo</b>	<b>Al 31 de diciembre de</b>	
	<b>2014</b>	<b>2013</b>
	<b>S/.</b>	<b>S/.</b>
<b>Activo Corriente</b>		
<i>Efectivo y equivalentes de efectivo</i>	4'434,580	5'093,644
<i>Cuentas por cobrar a armadores</i>	75,996	17,264
<i>Otras cuentas por cobrar</i>	3,570	3,402
<b>Total activo corriente</b>	<b>4'514,146</b>	<b>5'114,310</b>
<b>Total activo</b>	<b>4'514,146</b>	<b>5'114,310</b>

<b>Pasivo</b>	<b>Al 31 de diciembre de</b>	
	<b>2014</b>	<b>2013</b>
	<b>S/.</b>	<b>S/.</b>
<b>Pasivo Corriente</b>		
<i>Cuentas por pagar comerciales</i>	128,421	197,315
<i>Otras cuentas por pagar</i>	4'354,405	4'772,554
<b>Total pasivo corriente</b>	<b>4'482,826</b>	<b>4'969,869</b>
<b>Superávit Acumulado</b>	<b>31,320</b>	<b>144,441</b>
<b>Total pasivo y superávit acumulado</b>	<b>4'514,146</b>	<b>5'114,310</b>









