

FONCOPES: MEMORIA DE GESTIÓN 2013



¡Un fondo lleno de beneficios y oportunidades!

Memoria Institucional 2013

Fondo de Compensación para el Ordenamiento Pesquero (FONCOPE)

Edición: José Luis Carrillo M.

Diseño de carátula e interiores: Juan Carlos García Miguel

Impresión:

ISBN:

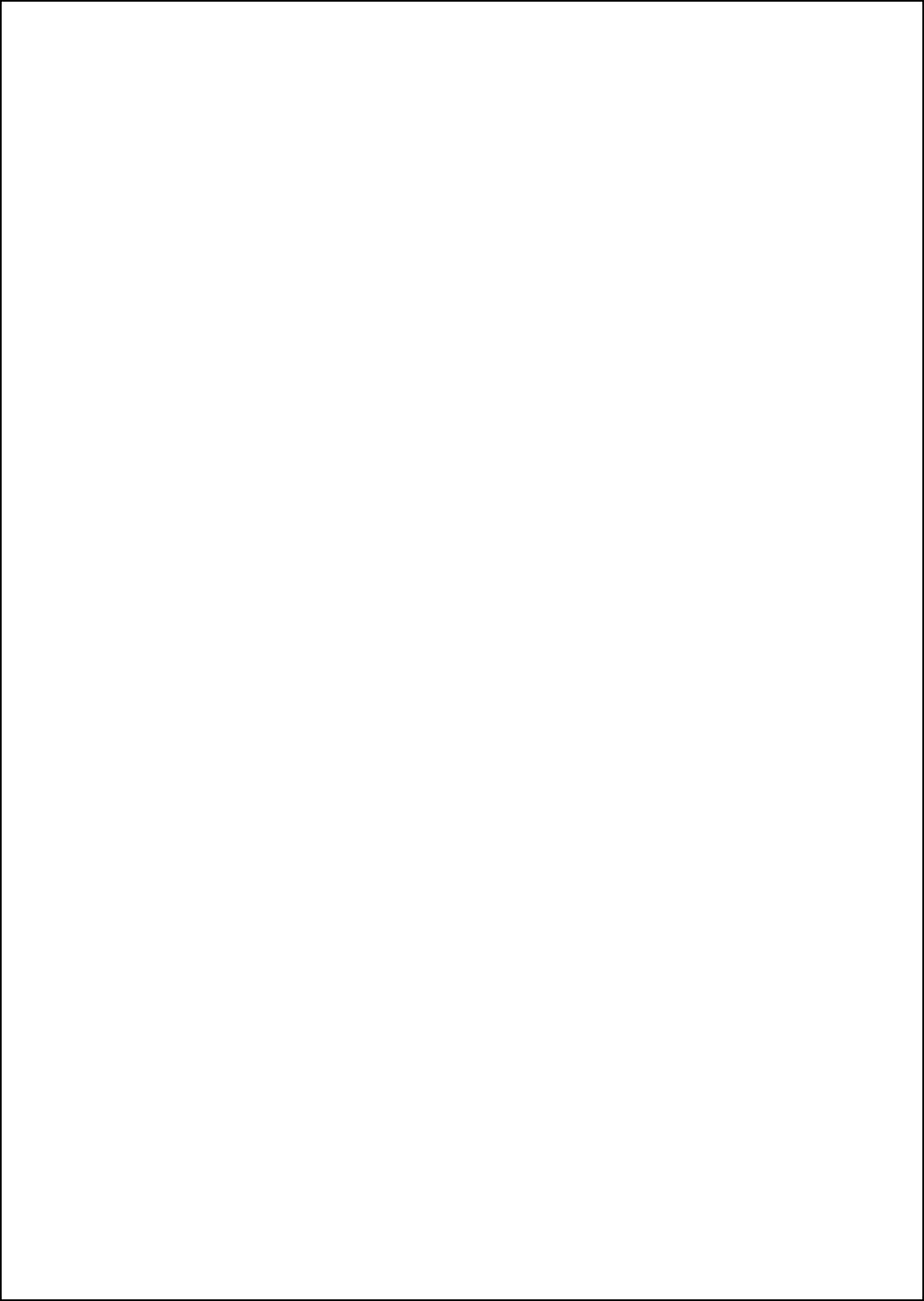
Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú N°

© FONCOPE

Octubre del 2014

Contenido

Presentación	7
1. FONCOPES	9
Programas y beneficios	9
Logros de los programas	10
2. Historias que merecen ser contadas	18
Las ECAP	18
Los beneficiarios	21
3. Servicios y niveles de satisfacción de los usuarios	26
Servicios	26
Niveles de satisfacción	30
4. Aporte privado para el desarrollo	32
Aporte fijo	33
Aporte variable 2010-2011-2012-2013	36
Interés moratorio y convenios con centrales de riesgos	36
Inversión privada para la bonificación por renuncia voluntaria	37
5. Directorio y Gerencia	38
A. Directorio	38
B. Gerencia de FONCOPES	39
FIDEICOMISO	39
6. Información contable	40



Presentación

Es para mí una gran satisfacción presentar, a nombre del Directorio, la MEMORIA INSTITUCIONAL 2013 del Fondo de Compensación para el Ordenamiento Pesquero (FONCOPE), creado en el marco del Decreto Legislativo 1084, en la que se muestran los resultados positivos alcanzados.

Como se sabe, una vez emitido el referido decreto legislativo, muchos trabajadores renunciaron voluntariamente a la pesca anchovetera industrial y se acogieron a los beneficios que proporcionaría FONCOPE, consistentes en ofrecer oportunidades para la creación o reforzamiento de micro y pequeñas empresas (MYPE) o para la reconversión laboral.

El primer capítulo de esta Memoria presenta los programas y los beneficios del Fondo, los logros de estos programas y las entidades de capacitación (ECAP) acreditadas. En el segundo capítulo se cuentan las experiencias de dos directoras de ECAP y de cuatro beneficiarios del Fondo, dos por cada programa. Nos ha parecido oportuno incorporar estas historias porque son ellas, más que los cuadros y gráficos, que también se incluyen, las que mejor exponen el éxito de FONCOPE.

El tercer capítulo contiene también los servicios del Fondo, el nivel de satisfacción de sus usuarios, la percepción de los beneficiarios respecto de los centros de atención, las charlas informativas y las asesorías previas especializadas.



En promedio, se puede decir que los niveles de satisfacción superaron el 80%.

El cuarto capítulo de la MEMORIA trata del aporte privado para el desarrollo de los programas, con el que se financia la capacitación, la subvención, las asesorías y la asistencia técnica, características particulares de FONCOPES que lo definen como un modelo único en el país. Además, en este capítulo se da cuenta del hecho de que la aplicación de esta política pública que apostó por el ordenamiento pesquero también ha beneficiado a quienes se desvincularon de la pesca por efecto de esta norma. Desde la fecha de su creación hasta diciembre del 2013, las pesqueras han invertido casi 155 millones de nuevos soles en la promoción de mejoras y oportunidades en los ámbitos ambiental, económico y social.

Finalmente, el quinto capítulo está dedicado al Directorio y la Gerencia de FONCOPES.

Con esta MEMORIA renovamos nuestro sólido y entusiasta compromiso con el país en general y el sector pesquero en particular.

Patricia Carreño
Presidenta del Directorio de FONCOPES

1. FONCOPES

PROGRAMAS Y BENEFICIOS

Desde su creación, FONCOPES brindó a los trabajadores de la pesca industrial que se acogieron al Decreto Legislativo 1084 la oportunidad de optar por tres programas. Gracias al primero, llamado de **RECONVERSIÓN LABORAL**, los beneficiarios podían escoger capacitarse en una carrera técnica —por ejemplo, Metalmecánica, Gastronomía, Operación de Maquinaria Pesada y otras más— con el propósito de reinsertarse en el mercado laboral. El segundo programa, conocido como de **DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE MYPES**, se diseñó para beneficiarios emprendedores y/o para quienes ya contaban con un negocio propio o familiar. A ellos se les propuso ayudarlos a crear o potenciar su micro o pequeña empresa y se les brindaron cursos de gestión (Formalización de Micro y Pequeñas Empresas, Contabilidad, Oportunidades de Negocio, etcétera). El tercer y último programa ofrecido fue el de **JUBILACIÓN ADELANTADA**.

Los beneficios derivados de la inscripción en los dos primeros de estos programas aparecen en la figura 1.

De este modo, los trabajadores de la flota anchovetera que se acogieron a la renuncia voluntaria y optaron por uno de los tres Programas de Beneficios tuvieron la oportunidad de desarrollarse en otras actividades económicas y mejorar sus condiciones de vida. La Gerencia de FONCOPES les brindó desde el principio todas las facilidades y puso a su



1.
FONCOPES

disposición diversas herramientas y mecanismos para que pudieran conocer en detalle los programas y beneficios del Fondo, como se explica en la sección 3 de esta **MEMORIA**.

Figura 1. Programas de beneficios de FONCOPE

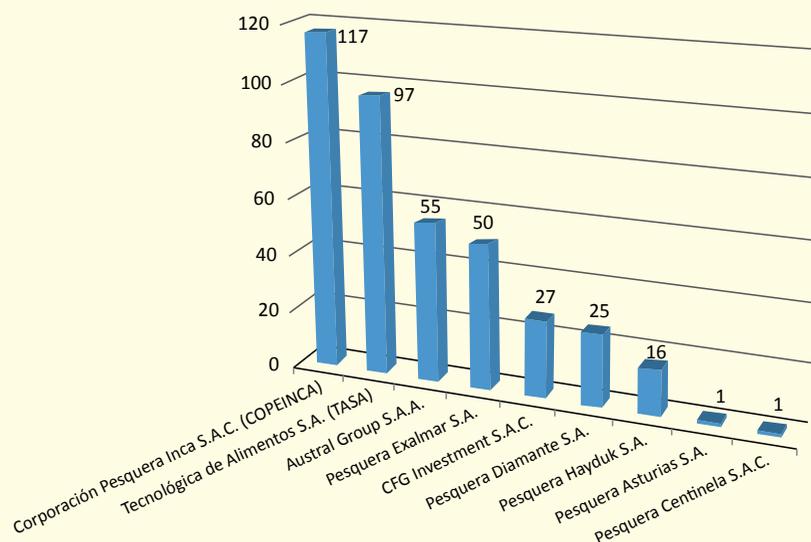
PROGRAMA	Incentivos para la Reversión Laboral
	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Bonificación por renuncia voluntaria de 2,25 remuneraciones mensuales por año trabajado (hasta 18 sueldos). ❖ Capacitación técnica para facilitar la reinsertión laboral. ❖ Asesoría para la reinsertión en el mercado laboral. ❖ Subvención mensual de hasta 20% de la remuneración mensual del trabajador, hasta un máximo de 2 años, mientras se capacite.
PROGRAMA	Desarrollo y Promoción de MYPE
	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Bonificación por renuncia voluntaria de 2,25 remuneraciones mensuales por año trabajado (hasta 18 sueldos). ❖ Capacitación en gestión empresarial para iniciar o desarrollar una MYPE. ❖ Asesoría para el inicio de una MYPE o el fortalecimiento de negocios en marcha. ❖ Subvención mensual por capacitación, de carácter excepcional, hasta un máximo de 2 años equivalente al 20% de la remuneración mensual del trabajador antes de su renuncia.

LOGROS DE LOS PROGRAMAS

Programa de Incentivos para la Reversión Laboral

Gracias a este Programa se han reinsertado 389 beneficiarios en el mercado laboral. El gráfico 1 desagrega esta cifra por empresa pesquera de procedencia, y el cuadro 1.1 indica los lugares donde se ubican los centros de atención en los que se registraron estos beneficiarios.



Gráfico 1.1. Número de articulados según ex empleador

Fuente: Sistema FONCOPEs.

Cuadro 1.1. Número de articulados al Programa de Reversión Laboral por lugar del Centro de Atención

Centro de Atención	N.º de articulados
Lima	139
Chimbote	195
Piura	55
Total general	389

Fuente: Sistema FONCOPEs AL 31/12/2013.

Programa de Creación y Fortalecimiento de MYPE

Con este Programa los beneficiarios se preparan para constituir o reforzar sus propias micro o pequeñas empresas. El punto de partida es la identificación de las competencias emprendedoras del trabajador y su voluntad para aventurarse por su cuenta a crear su propio empleo. Una vez constatadas estas cualidades, se le brindan asesorías especializadas y se lo enrumba en una carrera que le permitirá fortalecer su liderazgo para el desarrollo eficiente de sus negocios combinando herramientas de gestión empresarial como la forma más eficiente de manejo del dinero, la organización, las ventas y los recursos humanos, a través de la capacitación, la asesoría y la asistencia técnica. A la fecha, participan de este Programa 275 personas, de las cuales 142 han creado o fortalecido ya sus empresas, como aparece en el cuadro 1.2, desagregado por Centro de Atención de FONCOPEs.

Cuadro 1.2. Número de articulados al Programa de Desarrollo y Promoción de MYPE, por Centro de Atención

Centro de Atención	Con MYPE
Piura	56
Lima	11
Chimbote	75
Total general	142

Fuente: Sistema FONCOPEs AL 31/12/2013.
Elaboración: FONCOPEs.

Entidades de capacitación (ECAP)

Para brindar un servicio de calidad a sus beneficiarios, FONCOPEs puso a su disposición varias Escuelas de Capacitación en las que se impartirían las carreras que la mayoría de ellos había elegido en una etapa previa. La Gerencia de FONCOPEs se ocupó de garantizar que estos centros de enseñanza estuvieran debidamente acreditados a nivel nacional. El cuadro 1.3 ofrece el detalle de estas ECAP.



Cuadro 1.3. ECAP en funcionamiento y número de beneficiarios por cada una

ECAP	N.º DE BENEFICIARIOS
ADEC-ATC - Chimbote (Lima)	12
Gestión integral de negocios	12
Atlanta (Áncash)	81
Gastronomía y arte culinario	81
Benjamin Franklin - Lima (Lima)	11
Gestión de negocios y ventas minoristas	11
Centro Tecnológico Latinoamericano Global Mining (Piura)	289
Curso de operación de grúas, <i>telehandlers</i> y montacargas-internado	1
Operación y mantenimiento de: grúas, <i>telehandlers</i> y montacarga (Ilo)	11
Operación y mantenimiento de: grúas, <i>telehandlers</i> y montacarga (Mollendo)	3
Operación y mantenimiento de: grúas, <i>telehandlers</i> y montacarga(Piura)	9
Técnico operador múltiple de ruedas	30
Técnico operador múltiple en maquinaria pesada (5 máquinas) (Ilo)	38
Técnico operador múltiple en maquinaria pesada (5 máquinas) (Mollendo))	18
Técnico operador múltiple en maquinaria pesada (5 máquinas) (Chimbote)	130
Técnico operador nivel senior: neumáticos y orugas (5 maquinarias)	49
CETPRO Benjamín Galecio Matos - Gamor (Lima)	229
Computación e informática	2
Electricidad	5
Equipos electrónicos de consumo	33
Mecánica automotriz	149
Motores a gasolina	2
Refrigeración y aire acondicionado	37
Reparación de motos	1
CETPRO Elvira Velasco - Mapayn Mundi (Áncash)	81
Competencias gerenciales para el éxito de una MYPE	14
Confección de calzado y artículos de cuero	9
Confección de calzado y artículos de cuero (2.º)	23
Industria alimentaria (panadería y pastelería)	35
CETPRO Los Próceres (Lima)	1
Estrategia de ventas	1

ECAP	N.º DE BENEFICIARIOS
CETPRO Mundo Mejor (Áncash)	116
Construcciones metálicas	24
Equipos electrónicos de consumo (electrónica)	15
Instalaciones electrotécnicas	17
Mecánica automotriz	60
ENAMM Almirante Miguel Grau (Callao) (Callao)	15
Formación básica de seguridad	2
Marinero mercante marítimo de puente	13
ENAMM Almirante Miguel Grau (Piura) (Piura)	38
Marinero mercante marítimo de máquinas	16
Marinero mercante marítimo de puente	22
Escuela de Gastronomía Bar y Turismo - EGBATUR (Lima)	146
Asistente - chef de cocina nacional e internacional	77
Chef de cocina nacional e internacional	69
Instituto de Educación Superior Tecnológico Público de Huarney (Áncash)	2
Producción agropecuaria	2
Instituto Peruano de Chefs (Lima)	17
Técnico en cocina	17
IPAE - Lima (Lima)	17
Profesional en administración de negocios	1
Programa de gestión en pequeños negocios	16
San Antonio de Padua - Huacho (Lima)	2
Agricultura de costa	1
Construcción civil	1
SECOMTUR S.R.L. (Áncash)	92
Cocina	92
SENATI - Áncash (Áncash)	45
Mecánica de construcciones metálicas	14
Mecánico automotriz	12
Mecánico de mantenimiento	1
Mecánico de máquinas herramientas	1
Mecánico electricista industrial	11
Mecánico de refrigeración industrial y aire acondicionado	6

ECAP	N.º DE BENEFICIARIOS
Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción - SENCICO (La Libertad)	2
Carrera profesional de diseño de interiores	1
Carrera profesional de topografía	1
TAINTEC - Piura (Piura)	220
Especialista en elaboración y formulación de planes de negocio de productos de exportación	130
Especialista en elaboración y formulación de planes de negocio de productos de exportación (Lima-Huacho)	63
Especialista en elaboración y formulación de planes de negocio para productos de exportación (Tumbes)	14
Gerencia de negocios (Chimbote)	13
TECSUP (Lima)	63
Escuela de operadores: cargador frontal	15
Escuela de operadores: excavadora	12
Mantenimiento de equipo pesado	8
Mantenimiento y diagnóstico de vehículos a gasolina	6
Mantenimiento y diagnóstico de vehículos diésel	2
Programa integral en gestión empresarial	2
Programa integral en mantenimiento mecánico	14
Refrigeración y aire acondicionado	2
Soldadura para el mantenimiento	2
Universidad de Piura (Piura)	15
Curso de emprendimiento y fortalecimiento en las MYPE	1
Curso de finanzas aplicadas y marketing microempresarial	12
Curso de finanzas aplicadas y marketing microempresarial (Tumbes)	2
Total general	1494

Fuente: Sistema FONCOPEs al 31/12/2013.

Elaboración: FONCOPEs.

De estos beneficiarios por ECAP, al 31 de diciembre del 2013 culminaron de manera satisfactoria su itinerario 367, como se puede ver en el cuadro 1.4.

Cuadro 1.4. Número de beneficiarios que han terminado su itinerario al 31/12/2013, por ECAP

ECAP	Total
ADEC-ATC - Chimbote (Lima)	4
Atlanta (Áncash)	54
Centro Tecnológico Latinoamericano Global Mining (Piura)	71
CETPRO Benjamín Galecio Matos - Gamor (Lima)	18
CETPRO Elvira Velasco - Mapayn Mundi (Áncash)	49
CETPRO Mundo Mejor (Áncash)	66
ENAMM Almirante Miguel Grau (Piura) (Piura)	25
Escuela de Gastronomía Bar y Turismo - EGBATUR (Lima)	32
SECOMTUR S.R.L. (Áncash)	1
TAINTEC - Piura (Piura)	27
TECSUP (Lima)	20
Total general	367

Fuente: Sistema FONCOPEs al 31/12/2013.

Elaboración: FONCOPEs.



Si se toma en cuenta la categoría cursos se concluye que, de estos 367 beneficiarios, la mayoría optó por Gastronomía y Operadores de Maquinaria Pesada, como se puede ver en el cuadro 1.5.

Cuadro 1.5. Beneficiarios con itinerario terminado, por curso

Curso	Total
Competencias gerenciales para el éxito de una MYPE	12
Confección de calzado y artículos de cuero	18
Construcciones metálicas	18
Electricidad	1
Equipos electrónicos de consumo	8
Escuela de operadores: cargador frontal	12
Escuela de operadores: excavadora	8
Especialista en elaboración y formulación de planes de negocio de productos de exportación	25
Gastronomía y arte culinario	87
Gerencia de negocios	6
Industria alimentaria (panadería y pastelería)	19
Instalaciones electrotécnicas	10
Marinero mercante marítimo de máquinas	9
Marinero mercante marítimo de puente	16
Mecánica automotriz	45
Refrigeración y aire acondicionado	2
Técnico operador múltiple en maquinaria pesada (5 máquinas)	71
Total general	367

Fuente: Sistema FONCOPEs al 31/12/2013.

Elaboración: FONCOPEs.



Irene Montoro: "Nuestros alumnos regresan incluso una vez que termina la capacitación para que les absolvamos algunas consultas."

2. Historias que merecen ser contadas

Las ECAP

Cómo aprender a manejar el negocio propio

Graduada como profesora de Educación Secundaria, la señora Irene Montoro Solís es la directora del CETPRO Elvira Velasco, una de las ECAP que trabaja con FONCOPE. El curso que allí se dicta es Mejora de las Capacidades Gerenciales en la Microempresa. Las clases se realizan 2 veces por semana y actualmente estudian 20 alumnos.

El curso comprende asignaturas como Contabilidad, Gestión Empresarial, Computación, Elaboración de Proyectos Contables, entre otros. Se tratan, además, temas como constitución de la empresa, ciclo contable, creatividad empresarial, logística, proceso de gerenciamiento, etcétera.

En cuanto a la metodología, la profesora Montoro dice que es mixta; es decir, los maestros explican y los alumnos escuchan y, si tienen alguna duda, preguntan y opinan para que el docente pueda absolverlas. También se utilizan herramientas informáticas (computadoras) y proyectores multimedia para el mejor aprovechamiento de las clases.

2.
*Historias que
merecen ser
contadas*

Las evaluaciones son continuas, escritas y orales; las primeras se hacen al terminar cada módulo, y las segundas en forma continua, en cada una de las clases.

“Una vez que termina la capacitación, muchos alumnos realizan visitas o llamadas cuando tienen alguna inquietud referida a la formalización de sus negocios”, cuenta la señora Irene. “Yo misma, o nuestros docentes, los ayudamos a resolver cualquier eventualidad que pueda suscitarse en su negocio”, concluye. ■

“Las puertas de EGBATUR siempre estarán abiertas para los beneficiarios de FONCOPE”

Zuly Mariana Dionicio Maguiña es directora general de la Escuela de Gastronomía, Bar y Turismo (EGBATUR), que cuenta con tres sedes: una en Barranca, una en Huacho y una en Chincha. Actualmente la Escuela tiene 43 alumnos en la sede de Huacho, 22 en la de Barranca y 12 en la de Chincha.

En ella se dictan 2 cursos: Asistente de Cocina Peruana e Internacional y Bartender. El primero, el más solicitado, está dividido en 8 módulos de estudio para un periodo de 2 años. El primer módulo contiene básicamente cocina



peruana de la costa, la sierra y la selva; manipulación de alimentos, e inglés gastronómico 1, 2 y 3. El segundo comprende cocina europea (española, italiana, francesa) y los cursos teóricos de Bromatología, Nutrición y Dieta e Historia de la Geografía. Los demás módulos son de especialización en algo específico; por ejemplo, Cocina Oriental (china, tailandesa, japonesa).

También se dictan cursos de organización de eventos, *marketing*, decoración de ambientes, *buffet*, pastelería (básica y especializada), además de cocinas innovadoras, como la cocina fusión, la cocina creativa, la cocina vanguardista. Además, tienen tallados en verduras y frutas, que tienen una gran demanda actualmente. "Todo evento siempre se acompaña con tallados", refiere Zuly.

Sus clases están divididas entre teóricas y prácticas. Estas últimas, de cocina, se dictan dos días a la semana. Allí el alumno empieza con técnicas de cortes, fondos, salsas; es decir, todo lo que identifica la base, la matriz para la cocina. Luego están los cursos teóricos para consolidar la parte práctica: manejo adecuado de los alimentos (manipulación), higiene, bromatología; también, cálculo de costos y presupuestos, administración de alimentos y bebidas. Aquí se los evalúa quincenal y mensualmente.

Las clases teóricas se brindan a través de audiovisuales. También se hacen exposiciones: los alumnos y alumnas investigan y exponen ante sus compañeros y compañeras, lo que, además, los ayuda a desenvolverse mejor. Se les piden, asimismo, trabajos de investigación, para que puedan ir consolidando lo que se les enseña en la Escuela.

En lo que concierne a la tecnología, EGBATUR cuenta con herramientas como los *mixers*, pistolas, sopletes, sifones, batidoras y horno industrial. En las clases teóricas se emplean, además, proyectores y televisores para que puedan pasar sus trabajos.

Respecto de los beneficiarios de FONCOPEs que han pasado o están en su Escuela, Zuly Dionicio comenta que al principio sienten un poco de dificultad para interactuar con jóvenes de 17, 18 años, pero que luego se involucran y se sienten parte del equipo. "Les vuelve la juventud,



Zuly Dionicio: "A los beneficiarios de FONCOPEs les vuelve la juventud, el deseo de trabajar en las aulas."

el deseo de trabajar en las aulas”, cuenta la directora de EGBATUR. “Incluso —agrega—, en las graduaciones ellos han sido los líderes, porque prácticamente pasan a ser delegados del aula, por la misma experiencia, por la misma responsabilidad que tienen.” Es más: muchos de ellos ya tienen su restaurante o su servicio de *buffet* o *catering*; están avanzando, han generado su propia fuente de trabajo.

Pero en el caso de EGBATUR la preparación no termina allí: algunos regresan para que los contacten con cadenas que están solicitando personal de cocina, y otros para pedir recetas de comidas o bocaditos que les han pedido. “Yo les digo: ésta es su casa; pueden venir cuando lo deseen, porque las puertas siempre estarán abiertas para ustedes”, remata Zuly Dionicio. ■

LOS BENEFICIARIOS

El buen cebiche está en “Calamarino”

Una vez que terminó la Secundaria, y como tenía una pequeña chacra, empezó a dedicarse a la agricultura: sembró cebolla, camote y maíz. Sin embargo, los bajos precios que se pagaban por esos productos lo llevaron a incursionar en la pesca como “panguero”. Su labor era manejar la “panga” que cerca a los peces con la red.

Ésta era, en breve, la historia de Fidel Antonio Barreto Rojas, un casmeño de 50 años de edad, hasta que conoció de la existencia de FONCOPEs. “Entonces decidí acudir a sus oficinas en Chimbote, para tener más información”, dice. “Luego regresé en dos ocasiones para firmar los documentos”, añade.

Las charlas informativas las recibió en la misma empresa en la que trabajaba: “Me parecieron muy interesantes y aclararon las dudas con respecto al curso y a los beneficios que brinda la Ley 1084”, cuenta el señor Barreto. Y añade: “Escogí el Programa de Reversión Laboral y la carrera de Cocina, que siempre me ha gustado”.

Fidel Barreto: “Escogí el Programa de Reversión Laboral porque siempre me gustó la cocina”.



Actualmente está terminando esa carrera en la ECAP SECOMTUR. Sobre su formación, manifiesta: “La enseñanza que recibo de parte de los chefs es muy buena e interesante. Para mí son conocimientos nuevos, ya que nos enseñan técnicas culinarias, conservación de alimentos, etcétera. Además, nos evalúan rigurosamente con exámenes orales, escritos y prácticas”.

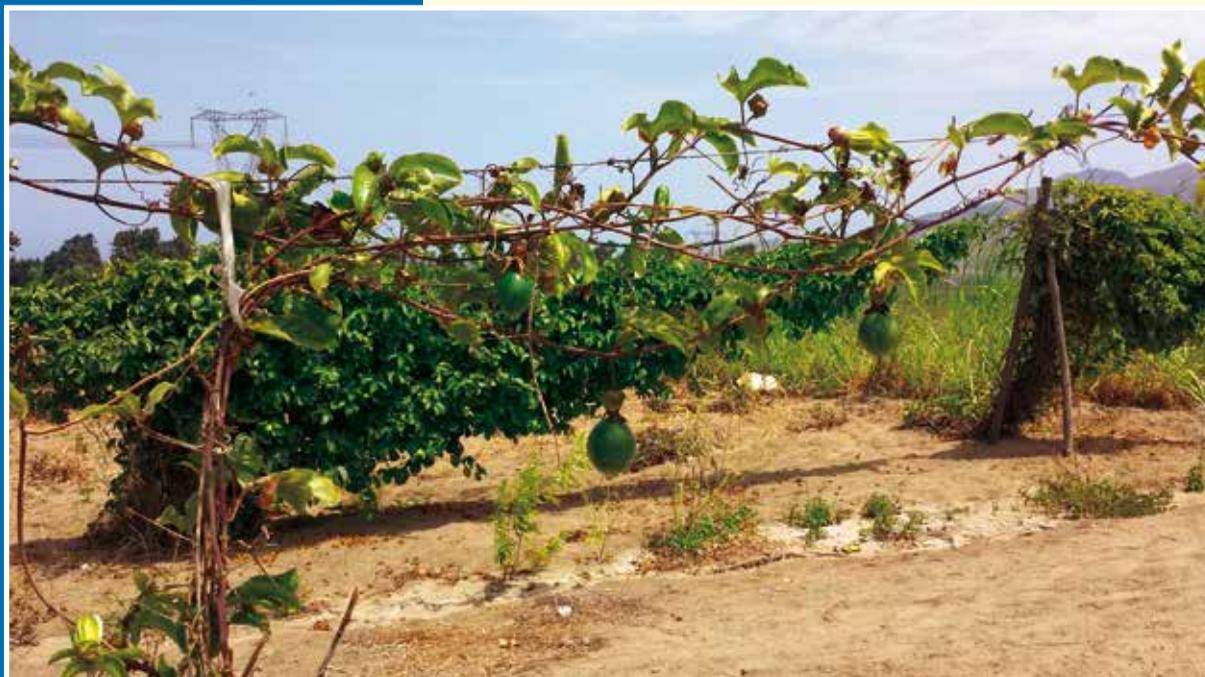
Como ya está en el último año de su formación, ha decidido instalar su propio negocio: “Restaurante Cebichería Calamarino”, donde —no podía ser de otra manera— se encarga de la cocina. “Preparo todos los platos que soliciten mis clientes —cuenta—. Mi negocio aún no está formalizado, porque recién lo estoy iniciando, pero me he propuesto regularizarlo en el plazo de un mes”, concluye. ■

Frutas y ejercicios para vivir mejor

Huanchay es uno de los 12 distritos de la provincia de Huaraz, en la región Áncash. Allí nació Eunovio Velásquez Veramendi, otro de los beneficiarios de FONCOPES, quien entró en la pesca en 1964 y se mantuvo en ella por 30 largos años. Sus tres décadas en el mar los cerró trabajando en TASA.

Una vez que renunció, fue invitado a participar de FONCOPES, al que se incorporó un año después de su cese. “Entonces me enteré de que varios compañeros se estaban

La chacra que Eunovio trabaja con su hija.



inscribiendo en Huacho para hacer un curso de MYPE, y me decidí a hacer lo mismo. Así empezamos el curso, del que hemos hecho ya dos años y vamos por el tercero”, cuenta.

Recuerda Eunovio que la primera charla la recibió en la Caleta de Carquín, en la provincia de Huaura, región Lima. “Allí nos dijeron para entrar en los programas. Como yo era motorista, elegí algo de motores, pero no pude seguir ese curso. Entonces, en vista de que ya había iniciado un negocio, lo que hicimos fue ampliarlo. Lo que aprendí y sigo aprendiendo me está sirviendo bastante para el negocio mismo y también en cómo vender. Como yo me dedico más a la agricultura, vendo siempre al por mayor; pocas veces traigo mi producción al mercado”, añade. El tercer año lo está haciendo en Los Próceres.

En 2010 su hija, que es profesora, compró una chacrita en Santa Elena Norte, Barranca. “Está bonito el terreno —le dije—, pero hay que hacer gastos para que produzca”, cuenta Eunovio. La idea de su hija era sembrar plantas y regarlas con baldes. Pasaron uno, dos meses, y no pudieron sembrar nada. Fue entonces cuando don Eunovio decidió comprar una bomba de agua e instalar tubos para poder regar la chacra. Una vez que vio que ya iba mejorando el terreno, lo fue ampliando y sembró unas cuantas plantas de maracuyá. Acaba de hacer un tanque de agua para poder sembrar también la parte de arriba. Además, ha adquirido dos motores para bombear el agua que llenará el tanque. “Así puedo utilizar 3 hectáreas más, aparte de las 4 de abajo”, cuenta.

Con ayuda de su hijo, además, ha puesto un gimnasio, el Olympus Gym. “Él mismo [su hijo] ha armado sus cosas”, nos dice, orgulloso, Eunovio. “Yo le digo: ‘Pucha, está bacán. Ya tienes algo para salir adelante’. Venían los muchachos de por aquí y nos decían: ‘Tienen que ampliar su gimnasio’. Conversando con mi hijo, vimos que necesitábamos máquinas. Venía harta gente, pero se iba. Necesitábamos barras, pesas. Invertimos 20 mil soles en cuatro máquinas chicas, y así sucesivamente hemos ido subiendo, subiendo. Ahora ya tenemos más de 27 máquinas”, dice. ■

Eunovio Velásquez en su gimnasio.



“Gracias a FONCOPEs aprendí a administrar mis negocios”

Félix Celestino Chunga Galán se enamoró del mar y la pesca a los 17 años de edad, apenas terminó de estudiar la Secundaria en su natal San José, uno de los 12 distritos de la provincia de Lambayeque, región Chiclayo. Fue su padre, que trabajaba en Pesca Perú, quien lo introdujo en el oficio: la manutención de la familia necesitaba dos brazos más. “Allí le tomé gusto a la actividad, y por eso me gustó siempre hacer más, aprender más y ganar más”, dice. Después entró en la pesca industrial y llegó a ser segundo patrón.

Cuando la empresa para la que trabajaba le comentó sobre los Programas de Beneficios de FONCOPEs, se acercó al Centro de Atención de la ciudad de Lima, donde le informaron cómo podía acceder a las capacitaciones. No asistió a muchas charlas, pero se mantuvo informado por familiares y amigos que también habían optado por acogerse a los beneficios que ofrecía FONCOPEs. “Yo no podía ir porque ya estaba viviendo en la Caleta San José, así que fui directamente a matricularme primero en Taintec y luego en la Universidad de Piura (UDEP).” Optó por el Programa de MYPE porque ya tenía una pequeña bodega y un bote, y estaba pensando en comprar otro.

Cuenta el señor Chunga, que tiene hoy 53 años de edad, que en Taintec aprendió a llevar sus cuentas y que todo negocio debe tener un plan para saber en qué invertir. Luego pasó a la UDEP, donde le enseñaron a manejar sus gastos y cómo se calculan los intereses de los préstamos. “Nunca imaginé que iba a tener la oportunidad de estar en una institución de capacitación, y menos en la Universidad de Piura. Me ha servido de mucho para administrar mejor mis negocios y llevar la contabilidad. Ahora ya sé cómo ahorrar y cuándo puedo pedir un préstamo. También aprendí a tratar al cliente y cómo funciona el mercado. Todo esto ha sido nuevo para mí, porque nunca antes tuve capacitaciones en temas de negocios”, dice entusiasmado.

Ahora don Félix tiene dos botes pesqueros dedicados a la pota, que trabajan en la zona de Paita, y una pequeña bodega que está ubicada frente al mercado de la Caleta San José. Gracias a FONCOPEs hoy puede administrar bien sus negocios. ■



Félix Chunga: “Nunca imaginé que iba a tener la oportunidad de estar en una institución de capacitación”.

De la pesca al alquiler de habitaciones

Don Rufino Ruiz Paiva, de 55 años de edad, natural de Paita, región Piura, solo pudo estudiar hasta el quinto año de Primaria. Como sus padres tenían embarcaciones, las necesidades familiares lo llevaron a trabajar con ellos desde los 14 años. Cuando cumplió los 30, las embarcaciones para pesca artesanal comenzaron a escasear, de modo que ingresó a laborar como tripulante en TASA.

Un accidente fuera del trabajo comprometió uno de sus ojos y, tras ser evaluado en la empresa, se dictaminó que ya no podía seguir trabajando allí. Fue entonces cuando le ofrecieron renunciar y acogerse al DL 1084. Decidido a seguir trabajando, don Rufino acudió al Centro de Atención de Piura, presentó sus documentos y se inscribió como beneficiario de FONCOPEs.

Cuenta el señor Ruiz que los promotores del Fondo atendían en Paita los miércoles y le daban la orientación que necesitaba. “Gracias a una clara explicación de las alternativas y beneficios que ofrecía FONCOPEs, pude elegir la mejor opción para ser capacitado”, relata.

Sus limitaciones de salud hicieron que opte por algo más descansado, y así vio la opción de iniciar un negocio con el dinero que recibió por su tiempo de servicio. Por entonces estaba alquilando su casa a una familia, pero la capacitación que recibió en las ECAP Taintec y la Universidad de Piura (UDEP) lo ayudó a darse cuenta de que resultaba más rentable hacer mejoras en la casa y alquilar sus habitaciones. Hoy él y su esposa administran este negocio.

Cuenta don Rufino que en las mencionadas ECAP aprendió a manejar el negocio, cómo atender al cliente y cómo llevar la contabilidad, así como a calcular los intereses si optaban por pedir un préstamo a una institución financiera. Les enseñaron, además, a hacer las inversiones recomendadas para ampliar y mejorar su infraestructura. Por otro lado, dice que los evaluaban por grupo y en la práctica. “En los grupos, cada uno daba su opinión sobre una tarea encargada. También nos daban tareas para realizarlas en el negocio y luego nos visitaban para ver los resultados”, concluye. ■



Rufino Ruiz: “El dinero que recibí por mi tiempo de servicios en la pesca me sirvió para iniciar un negocio propio”.



3. Servicios y niveles de satisfacción de los usuarios

SERVICIOS

Centros de atención

Desde que fue constituido, FONCOPESE se propuso como estrategia para los dos primeros años una intensa y firme campaña de promoción y difusión de sus programas de beneficios. La campaña incluyó varios frentes: centros de atención, servicio de *call center*, anuncios en medios de comunicación masiva, charlas informativas, ferias de beneficios y oportunidades, entre otros.

Quienes dejaron voluntariamente la pesca a raíz de la promulgación del Decreto Legislativo 1084 tuvieron la posibilidad de acercarse a cualquiera de nuestros tres centros de atención ubicados estratégicamente:

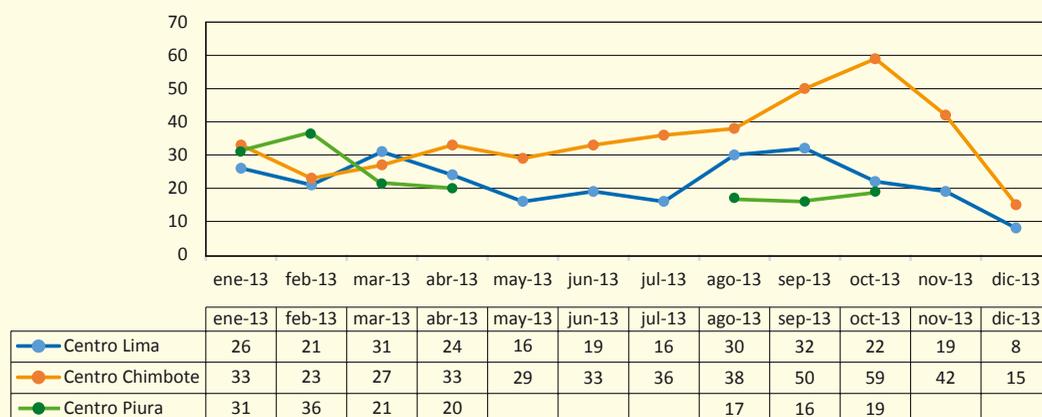
- Centro de Atención Lima, que comprende Callao, el norte chico, Ica, Arequipa, Moquegua y Tacna, y está ubicado en la avenida Víctor Maúrtua 135, San Isidro;

3.
Servicios y niveles de satisfacción de los usuarios

- Centro de Atención Chimbote, que abarca Trujillo y Áncash, y se sitúa en la avenida Pacífico, manzana D-1, lote 12, oficinas 303 y 304, Urbanización Casuarinas, Nuevo Chimbote; y,
- Centro de Atención Piura, que incluye a las regiones Tumbes, Piura y Lambayeque y tiene su sede en la calle Libertad 640, oficina 107, Piura.

Como había ocurrido en años anteriores, también en 2013 estos centros se convirtieron en uno de los mecanismos más utilizados para la difusión de programas y la atención de nuestros beneficiarios. Los trabajadores llegan hasta el Centro de Atención sobre todo para resolver sus dudas acerca de la capacitación y la subvención. Es preciso, asimismo, aclarar que este servicio de asesoría no culmina con la inscripción del trabajador en alguno de nuestros programas, sino que se brinda también durante la capacitación e incluso una vez finalizada ésta. En el gráfico 3.1 se muestran las atenciones brindadas a los trabajadores en el año 2013.

Gráfico 3.1. Atenciones mensuales enero a diciembre 2013

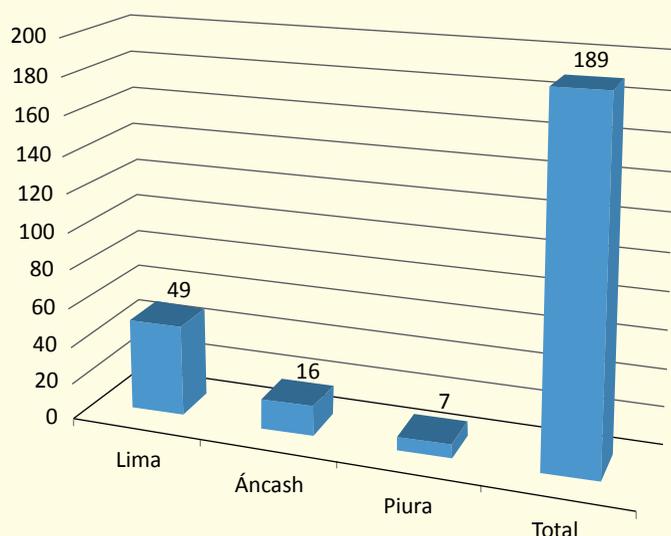


Fuente: Sistema FONCOPEs 1/1/2013 a 31/12/2013.

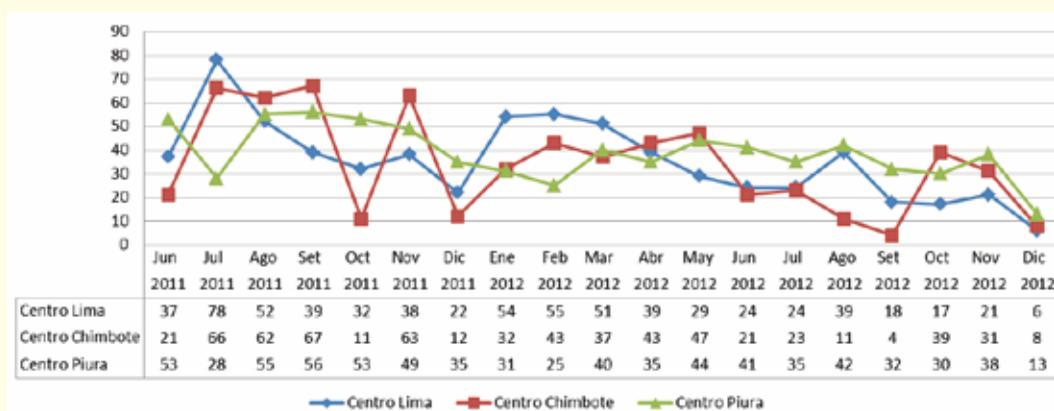
Elaboración propia.

Charlas informativas

Como había beneficiarios potenciales que, por razones diversas, no podían acudir a los centros de atención, en la Gerencia de FONCOPEs optamos por realizar charlas informativas en las que los reuníamos para explicarles el porqué del ordenamiento pesquero, los alcances y características del FONCOPEs y sus programas de beneficios. Estas charlas informativas se llevaron a cabo en Lima, Huacho, Barranca, Mollendo, Ilo, Tumbes, Piura, Sechura, Nuevo Chimbote y Chimbote.

Gráfico 3.2. Charlas informativas: Número de participantes por regiones

Fuente: Sistema FONCOPEs 1/6/2011 al 31/12/2013.

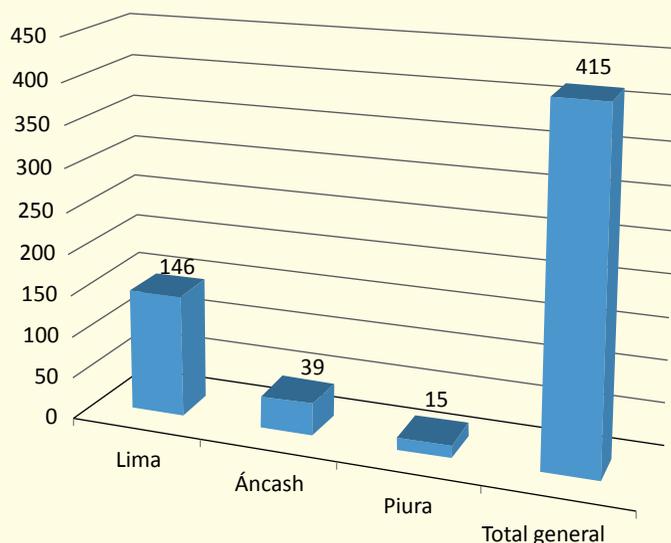
Gráfico 3.3. Atenciones mensuales por Centro de Atención a diciembre 2013

Elaboración: FONCOPEs.

Asesorías previas especializadas

Además de asistir a un Centro de Atención o a una Charla Informativa, se ofrecía al trabajador beneficiario una asesoría previa en la que, viendo su caso específico, se lo orientaba para que tomara la mejor decisión en el diseño y negociación de su itinerario formativo, es decir, la combinación de cursos, programas o carreras adecuadas a sus objetivos de inserción en mercados laborales. El gráfico 3.4 da cuenta de estas asesorías especializadas por número de participantes por región.

Gráfico 3.4. Asesorías especializadas: Número de participantes por región



Fuente: Sistema FONCOPE 1/6/2011 al 31/12/2013.

Elaboración: FONCOPE.

Teniendo en cuenta estas tres vías —centros de atención, charlas informativas y asesorías especializadas—, la figura 3.1 informa de los resultados de FONCOPE a diciembre del 2013.

Figura 3.1. Resultados de FONCOPE a diciembre 2013



* Beneficiarios en total a la fecha, desde el inicio del proyecto.

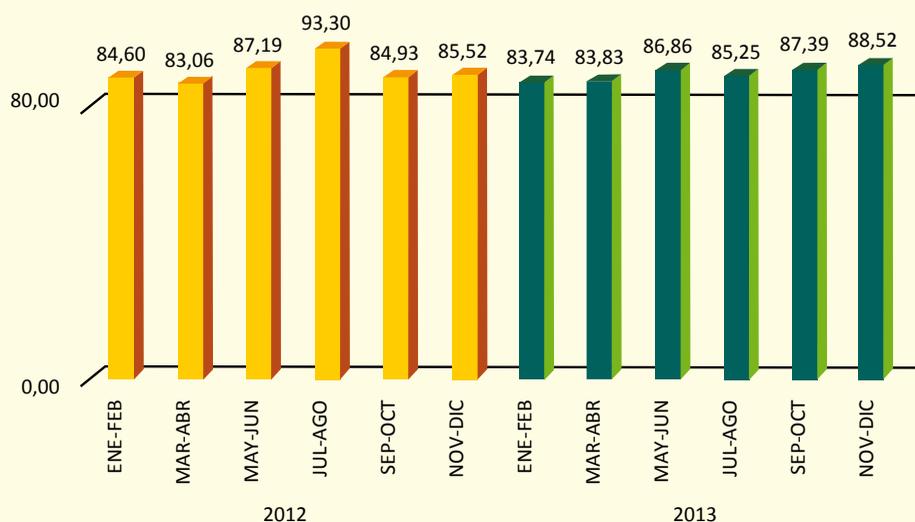
Fuente: Sistema FONCOPE 1/6/2011 al 31/12/2013.

Elaboración: FONCOPE.

NIVELES DE SATISFACCIÓN

Cuando se presta un servicio, es muy importante evaluar el nivel de satisfacción de los usuarios de ese servicio. En esa línea, el *promedio nacional* es un indicador clave de las encuestas de satisfacción, pues califica el nivel de satisfacción de todos los beneficiarios en cada una de las sedes donde se recibe el servicio. En el caso de los programas brindados por FONCOPEs, el promedio de satisfacción de los beneficiarios se ha mantenido sobre el 80%, como se puede ver en los gráficos 3.5 y 3.6.

Gráfico 3.5. Comparativo de promedios nacionales 2011-2013



Elaboración propia GSE-FONCOPEs. Julio 2014.

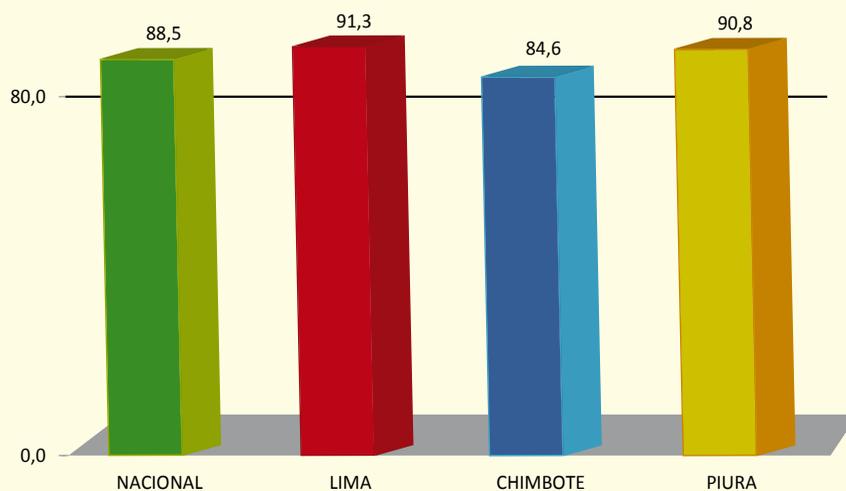
Gráfico 3.6. Flujo del promedio nacional 2011-2013



Elaboración propia GSE-FONCOPEs. Abril 2013.

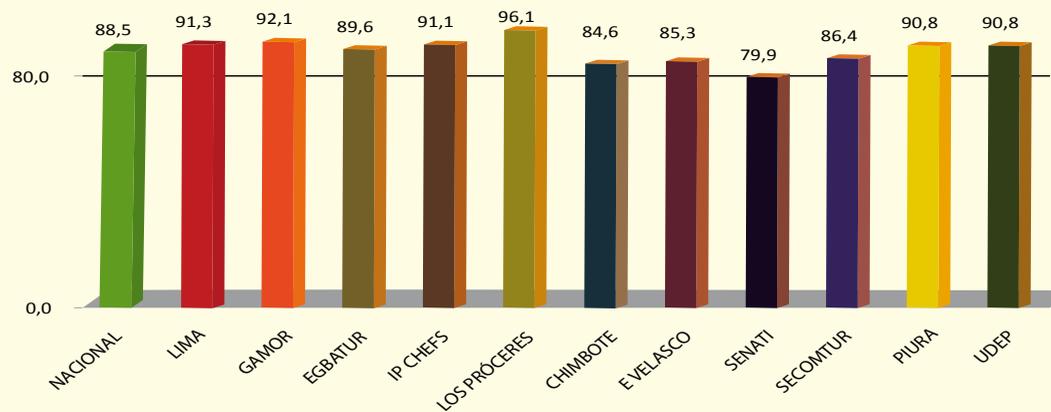
Esta tendencia se mantiene en lo que respecta a la satisfacción de los beneficiarios por Centro de Atención y por ECAP (gráficos 3.7 y 3.8).

Gráfico 3.7. Promedios de satisfacción nacional según centros de atención



Elaboración propia GSE-FONCOPE. Abril 2013.

Gráfico 3.8. Comparativo nacional de promedios de satisfacción nacional por ECAP



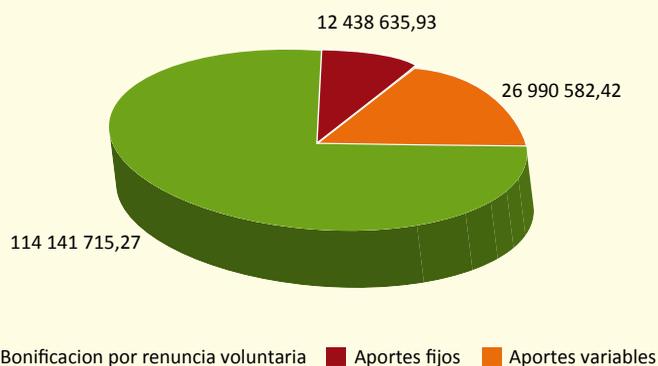
Elaboración propia GSE-FONCOPE. Abril 2013.



4. Aporte privado para el desarrollo

Con base legal en el Decreto Legislativo 1084 de junio del 2008 (artículo 14.º de la Ley) y en el Decreto Supremo 021-2009-PRODUCE, de diciembre del 2008 (artículo 42.º del Reglamento del Decreto Legislativo 1084), FONCOPES se financia con los aportes que realizan los titulares de permisos de pesca en función de: (i) Permisos Máximos de Captura por Embarcación (PMCE): aporte fijo; y, (ii) el número de trabajadores que cada empresa tiene en los Programas de Beneficios establecidos en la Ley: aporte variable (gráfico 4.1).

Gráfico 4.1 Inversión privada en los programas de beneficios del Decreto Legislativo 1084 (nuevos soles)



■ Bonificación por renuncia voluntaria ■ Aportes fijos ■ Aportes variables

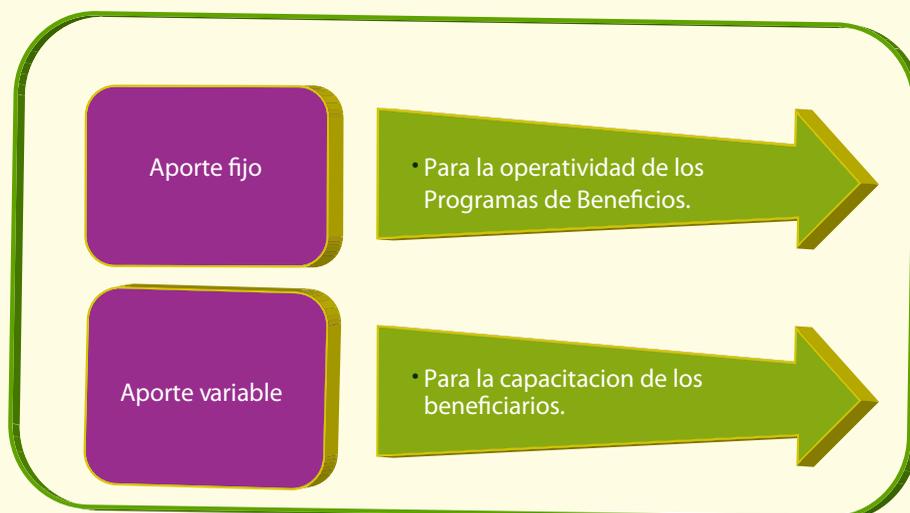
Fuente: FONCOPES, Sociedad Nacional de Pesquería (SNP).

Elaboración: FONCOPES al 31/12/2013.

4.
Aporte privado
para el
desarrollo

Los costos de operación de los Programas de Beneficios se financian con los aportes fijos y son asumidos por todos los titulares de permisos de pesca incluidos dentro de la medida. A su vez, los costos asociados a los Programas de Beneficios —capacitación, subvención y asesoría— se financian con los aportes variables y son asumidos por los titulares de permisos de pesca cuyos trabajadores han optado por acogerse a dichos Programas (figura 4.1).

Figura 4.1. Destino de los aportes a FONCOPEs



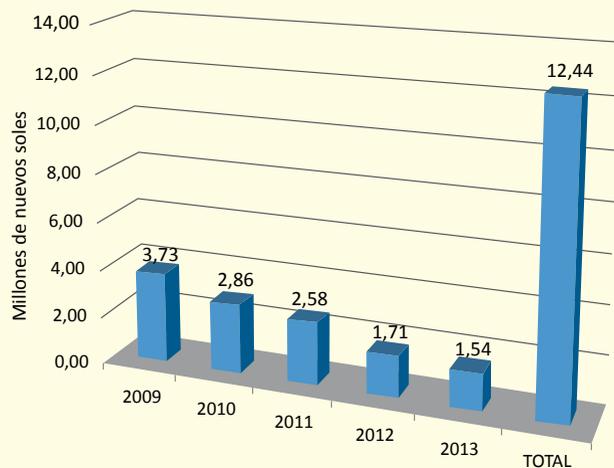
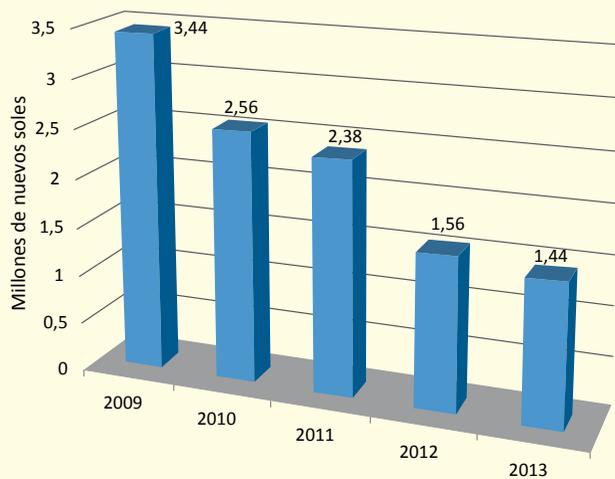
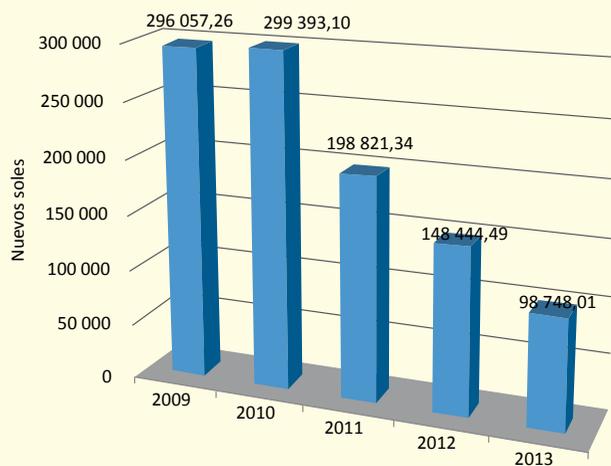
Elaboración: FONCOPEs.

APORTE FIJO

El aporte fijo solicitado a los titulares de pesca es el producto de la cuota anual fijada por el Directorio por el PMCE asignado a cada embarcación. Este aporte, que asciende a un total de S/. 12 438 635,93, es solicitado a los titulares de pesca en dos armadas iguales dentro de los 15 primeros días hábiles de cada semestre (enero y julio).

En los años 2013 y 2012, el aporte anual aprobado por el Directorio de FONCOPEs por cada PMCE fue de S/. 16,00 para la zona norte centro y de S/. 1,50 para la zona sur; en 2011 fue de S/. 24,00 para la primera y S/. 2,00 para la segunda; en 2010 se aprobaron S/. 26,00 y S/. 3,00; y en 2009 se aprobaron S/. 35,00 y S/. 3,00, respectivamente (gráfico 4.2).

Gráfico 4.2. Recaudación total de los aportes fijos (zonas centro, norte y sur)

Aportes fijos
Zona Centro NorteAportes fijos
Zona Sur

Fuente: Fiduciario Scotiabank al 31/12/ 2013

Elaboración: FONCOPES.

- *Recaudación 2009*

El monto anual requerido y cancelado por este concepto en 2009 fue de S/. 3 739 956,70.

- *Recaudación 2010*

El monto anual requerido por este concepto en 2010 fue de S/. 2 860 506,67, y el monto total recaudado ascendió a S/. 2 853 033,08 (99,74%).

- *Recaudación 2011*

El monto anual requerido por este concepto en 2011 fue de S/. 2 580 215,34, y el monto total recaudado ascendió a S/. 2 576 245,02 (99,85%).

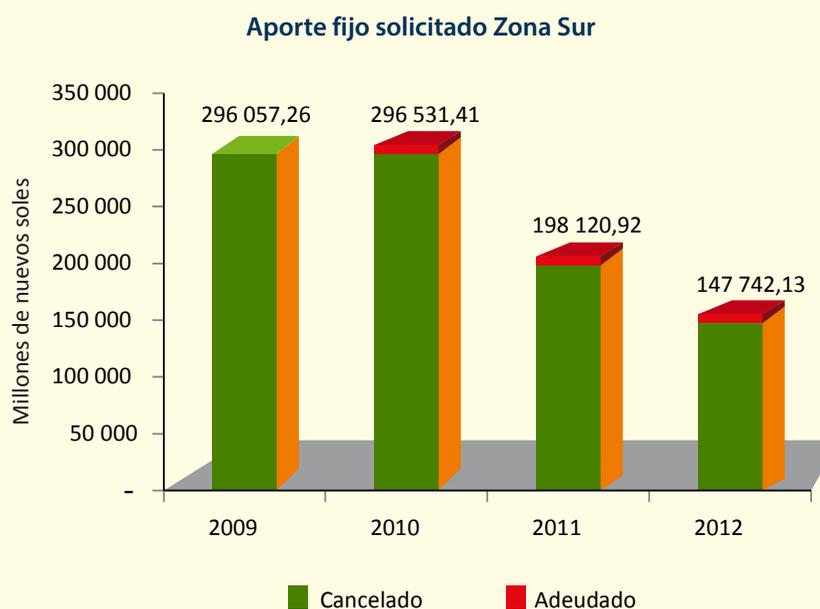
- *Recaudación 2012*

El monto anual requerido por este concepto en 2012 fue de S/. 1 716 874,74, y el monto total recaudado al 31 de diciembre del 2012 ascendió a S/. 1 712 541,60 (99,75%).

- *Recaudación 2013*

El monto anual requerido por este concepto en 2013 fue de S/. 1 540 337,27, y el monto total recaudado al 31 de diciembre del 2013 ascendió a S/. 1 536 346,92 (99,74%).

Gráfico 4.3. Aportes fijos solicitados por zona



Aporte fijo solicitado Zona Centro Norte



Fuente: Fiduciario Scotiabank al 31/12/2012.

Elaboración: FONCOPEs.

APORTE VARIABLE 2010-2011-2012-2013

El aporte por este concepto es asumido por los titulares de permisos de pesca cuyos trabajadores optaron por capacitarse. El monto solicitado a los titulares de pesca asciende a S/. 26 990 582,42, de los cuales se destinó S/. 22 228 332,87 para realizar pagos a las entidades de capacitación, subvención a los beneficiarios y asesorías.

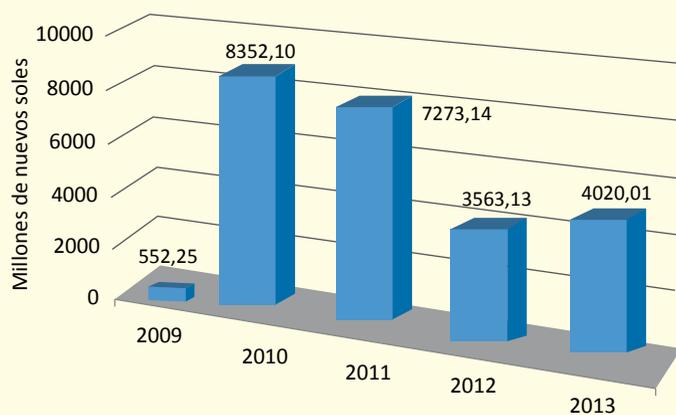
Cuadro 4.1. Aportes variables: 1.º marzo 2010 - 31 diciembre 2013

Concepto	Capacitación	Subvención	Asesoría	Total
Monto solicitado	14 385 654,50	12 171 927,92	433 000,00	26 990 582,42
Conceptos cancelados	11 539 987,99	10 585 664,88	102 680,00	22 228 332,87
Saldo	2 845 666,51	1 586 263,04	330 320,00	4 762 249,55

Fuente: Informe Scotiabank al 31/12/2013. Elaboración: FONCOPEs.

INTERÉS MORATORIO Y CONVENIOS CON CENTRALES DE RIESGOS

El interés moratorio, entendido como la penalidad por pago después de la fecha prevista a la recaudación, fue aprobado en sesión de Directorio el 30 de octubre del 2009 y su aplicación efectiva se realizó a partir del 4 de noviembre del 2009. A todo saldo pendiente de pago se le aplica una tasa de interés moratoria de 1,4% efectiva mensual (gráfico 4.4). FONCOPEs ha firmado convenios con EQUIFAX y la Superintendencia de Banca y Seguros (SBS) para publicar periódicamente el reporte de los titulares de pesca que se encuentran con saldos de deuda.

Grafico 4.4. Total interés moratorio cobrado 2009, 2010, 2011 y 2012

Fuente: Información Scotiabank al 31/12/2013.

Elaboración: FONCOPE.

INVERSIÓN PRIVADA PARA LA BONIFICACIÓN POR RENUNCIA VOLUNTARIA

El monto total de lo pagado por las empresas pesqueras agremiadas en la Sociedad Nacional de Pesquería-SNP (10 empresas) por concepto de indemnizaciones por renunciaciones voluntarias asciende a S/. 114 141 715,27.*



* Información proporcionada por la Sociedad Nacional de Pesquería a diciembre del 2012.



5. Directorio y Gerencia

El FONCOPES tiene como órganos de gobierno a un directorio, conformado de acuerdo a ley, y una Gerencia, que tiene a cargo la ejecución de las decisiones del Directorio, así como el planeamiento, dirección y supervisión de los Programas de Beneficios.

A. DIRECTORIO

Órgano máximo encargado de la dirección y supervisión del funcionamiento adecuado del FONCOPES, del fondo y del logro de los objetivos para los cuales fue creado. El Directorio está conformado actualmente por seis miembros elegidos por períodos de tres años renovables: la presidenta, nombrada por PRODUCE; dos representantes de los titulares de permisos de pesca a los que se les atribuye un LMCE; dos representantes de los trabajadores de las empresas armadoras incluidas dentro de la medida, y uno designado por el Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial-SENATI.

Las decisiones se toman con el voto favorable de cuanto menos cinco de sus miembros.

Miembros del Directorio

Institución	Nombre del representante	
PRODUCE	Sra. Patricia Cristina Carreño Ferré, presidenta del Directorio (RM N° 337-2013-PRODUCE, del 18 de noviembre del 2013).	
Titulares de pesca	Sra. Carmen Adriana Giudice Alva, representante de la Asociación de Armadores de Nuevas Embarcaciones del Perú (RM N° 337-2013-PRODUCE, del 18 de noviembre del 2013).	
	Sr. Jorge Risi Mussio, representante de la Sociedad Nacional de Pesquería (RM N° 250-2013-PRODUCE, del 16 de julio del 2014).	
Gremio de trabajadores	Sr. Raúl Martín Lafora Gaviño, representante de la Federación de Pescadores del Perú (FPP), designado por su Comité Ejecutivo Nacional con fecha 30 de enero del 2013 (RM N° 337-2013-PRODUCE, del 18 de noviembre del 2013).	
	Sr. Juan Pedro Pedemonte Hernández, representante del Sindicato Único de Pescadores de Nuevas Embarcaciones del Perú – SUPNEP (RM N° 337-2013-PRODUCE, del 18 de noviembre del 2013).	
Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial (SENATI)	Sr. David Lemor Bezdín (RM N° 337-2013-PRODUCE, del 18 de noviembre del 2013).	

B. GERENCIA DE FONCOPES

Encargada de ejecutar las decisiones del Directorio y responsable de la gestión de los Programas de Beneficios. La Gerencia de FONCOPES es tercerizada por el Instituto Peruano de Acción Empresarial - IPAE, la cual fue designada por el Directorio.

FIDEICOMISO

Los recursos de FONCOPES se mantendrán en un Fideicomiso de Administración que se encontrará a cargo de una entidad fiduciaria, en este caso, la entidad financiera SCOTIABANK.

6. Información contable



FONDO DE COMPENSACIÓN PARA EL ORDENAMIENTO PESQUERO
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2013
(Expresado en nuevos soles)

ACTIVO	Saldos al 31/12/2013	PASIVO Y PATRIMONIO	Saldos al 31/12/2013
ACTIVO CORRIENTE		PASIVO CORRIENTE	
Caja y Bancos - Aportes fijos	331 879,63	Tributos por pagar	4146,68
Caja y Bancos - Aportes variables	4 761 764,31	Cuentas por pagar comerciales - Proveedores A. Fijo	376 537,04
Cuentas por cobrar armadores - Aportes fijos	17 263,89	Cuentas por pagar comerciales - Proveedores ECAP	246 074,35
Cuentas por cobrar diversas - terceros	3402,55	Cuentas por pagar diversas - Aportes por devolver	3 658,06
Servicios pagados por anticipado	179 221,50	Fondo aporte variable - capacitaciones	2 602 092,16
		Fondo aporte variable - Subvenciones	1 586 263,04
		Fondo aporte variable - Asesorías	330 320,00
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	5 293 531,88	TOTAL PASIVO CORRIENTE	5 149 091,33
		PATRIMONIO	
		Resultados acumulados	642 532,91
		Resultados del ejercicio	(498 092,36)
		TOTAL PATRIMONIO	144 440,55
TOTAL ACTIVO	5 293 531,88	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	5 293 531,88