

MEMORIA FONCOPES

2012

FONCOPES

FONDO DE COMPENSACIÓN PARA EL
ORDENAMIENTO PESQUERO

Un fondo lleno de beneficios y oportunidades!!!



Memoria Institucional 2012

Fondo de Compensación para el Ordenamiento Pesquero (FONCOPES)

Edición y corrección de estilo: José Luis Carrillo M.

Diseño de carátula e interiores: Juan Carlos García Miguel

Impresión:

ISBN:

Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú N°

© FONCOPES

Septiembre del 2013

Contenido

Presentación	7
1. FONCOPES	9
Programas	9
Beneficios	10
Programa de Incentivos para la Reconversión Laboral	10
Programa de Creación y Fortalecimiento de MYPE	13
Entidades de capacitación (ECAP)	17
Testimonios ECAP	20
2. Logros y niveles de satisfacción de los usuarios	25
Centros de atención	25
Charlas informativas	26
Asesorías previas especializadas	27
Niveles de satisfacción	28
3. Aporte privado para el desarrollo	31
4. Directorio y Gerencia	37
Directorio	37
Miembros del Directorio	38
Gerencia de FONCOPES	38
Fideicomiso	38
5. Información contable	39

Presentación



En la presente **Memoria Institucional 2012** del **Fondo de Compensación para el Ordenamiento Pesquero (FONCOPES)**, creado en el marco del Decreto Legislativo 1084, se relevan los resultados positivos obtenidos el año pasado.

FONCOPES ofrece oportunidades para la creación o reforzamiento de micro y pequeñas empresas (MYPE) o la reconversión laboral a aquellos trabajadores que renunciaron voluntariamente a la pesca anchovetera industrial.

En el primer capítulo de esta *Memoria* se contextualizan los programas y los beneficios del Fondo, se detallan las entidades de capacitación (ECAP) acreditadas y se muestran los casos exitosos de emprendedores. El segundo capítulo es un recuento de las actividades desarrolladas el año pasado. En él se muestran los niveles de satisfacción de los beneficiarios con los servicios que reciben.

A su vez, el tercer capítulo da cuenta del aporte privado para el desarrollo de los programas, con el que se financia la capacitación, la subvención, las asesorías y la asistencia técnica. FONCOPES es un modelo único en el país; de ahí su particular interés. La aplicación de esta política pública que apostó por el ordenamiento pesquero también ha beneficiado a quienes se desvincularon de la pesca por efecto de esta norma. Es un mérito que desde la fecha de su creación hasta diciembre del 2012 las pesqueras han invertido 166 millones de nuevos soles en la promoción de mejoras y oportunidades en lo ambiental, lo económico y lo social.

Finalmente, el cuarto capítulo está dedicado al Directorio y la Gerencia de FONCOPES.

Esperamos que esta *Memoria* sea el fiel reflejo de nuestro firme y entusiasta compromiso con el país en general y el sector en particular.

Pedro Saravia
Presidente del Directorio de FONCOPES



El Centro de Emprendimiento del Instituto Peruano de Acción Empresarial (IPAE) busca consolidar al sector a través de iniciativas de promoción del emprendimiento y la empleabilidad, de modo que éstas contribuyan a un crecimiento sostenido y un desarrollo equitativo del país. Y lo hace ofreciendo servicios de gestión empresarial, adecuación de procesos, articulación comercial y mejora de la empleabilidad, con prácticas socialmente responsables e innovadoras. Animada por ese propósito, concursó y fue seleccionada en 2009 para gerenciar los programas de beneficios de FONCOPES.

Hasta la fecha cubierta en esta *Memoria*, 2 275 pescadores de la flota anchovetera industrial optaron por renunciar voluntariamente; de ellos, 1 608 cuentan con un itinerario formativo y reciben capacitación, asesoría, asistencia técnica, además de una subvención mensual, en diferentes cursos como operador de maquinaria pesada, capacitación técnica en gastronomía, estrategias de venta, gestión empresarial, refrigeración, aire acondicionado, electricidad industrial, marinería mercante, entre otros. Para cubrir estos servicios, los armadores han cumplido con su responsabilidad y han desembolsado a FONCOPES 24 millones de nuevos soles.

Son ya 350 los casos exitosos que muestran resultados concretos en reinserción laboral (250) y creación de empresas (100), y estamos seguros de que en el próximo periodo lograremos incrementar esta cifra.

Luis León
Gerente de FONCOPES

1. FONCOPES



Programas

La Gerencia de FONCOPES tiene a su cargo tres programas: a) el Programa de Incentivos para la Reconversión Laboral, b) el Programa de Desarrollo y Promoción de MYPE, y c) el Programa de Jubilación Adelantada. Los dos primeros cuentan con los beneficios que se muestran en la figura 1.

Figura 1. Programas de beneficios de FONCOPES

PROGRAMA	Incentivos para la Reconversión Laboral
	<ul style="list-style-type: none">❖ Bonificación por renuncia voluntaria de 2,25 remuneraciones mensuales por año trabajado (hasta 18 sueldos).❖ Capacitación técnica para facilitar la reinserción laboral.❖ Asesoría para la reinserción en el mercado laboral.❖ Subvención mensual de hasta 20% de la remuneración mensual mientras se capacita el trabajador.
PROGRAMA	Desarrollo y Promoción de MYPE
	<ul style="list-style-type: none">❖ Bonificación por renuncia voluntaria de 2,25 remuneraciones mensuales por año trabajado (hasta 18 sueldos).❖ Subvención mensual de hasta 20% de la remuneración mensual mientras se capacita el trabajador.❖ Capacitación en gestión empresarial para iniciar o desarrollar una MYPE.❖ Asesoría para el inicio de una MYPE o el fortalecimiento de negocios en marcha.

Beneficios

Desde su creación, FONCOPES se puso como meta producir cambios en las vidas de las personas que se acogieron a él, a través del fortalecimiento de sus capacidades gracias al acceso a una formación de calidad impartida por las entidades de capacitación acreditadas ante el Fondo. Lo hicimos convencidos de que la mayor formación agrega conocimientos y destrezas que hacen al individuo más productivo y le conceden mayores posibilidades de articulación laboral o de iniciar o fortalecer emprendimientos orientados al aprovechamiento de oportunidades de negocios que les brinden, a ellos y sus familias, ingresos estables y sostenibles.

De este modo, los trabajadores de la pesca que se acogieron a la renuncia voluntaria y se inscribieron en FONCOPES han logrado mejorar sus condiciones de vida gracias a que se reinsertaron en el mercado laboral o emprendieron su propio negocio.

Programa de Incentivos para la Reconversión Laboral



Percy Ipanaqué: "En la ECAP Taintec aprendí a llevar registros, a calcular costos y algunas nociones de *marketing*".

El intenso calor piurano invita a comer algo fresco, y Percy Ipanaqué lo tiene. Nacido en Sechura, ciudad del noroeste del Perú, en la comunidad "Cristo Nos Valga", Percy es un exitoso productor de sandías. Antes de dedicarse a la agricultura era pescador; pero fuera de la temporada, para incrementar el ingreso de su familia, vendía rodajas de sandía en el mercado de Sechura.

Cuando se enteró de que podía acogerse a la renuncia voluntaria gracias al Decreto Legislativo 1084, supo también de la creación de FONCOPES:

"Gracias a FONCOPES he recibido capacitación en organización y administración. Aprendí a llevar todo en orden".

Comenzó su negocio con 20 soles, y cuando la demanda creció tuvo que sembrar y cosechar sandías en una parcela. Ahora es un exitoso productor de esa deliciosa y refrescante fruta con pedidos de hasta S/. 30 000.

Inscrito ya en FONCOPES, Percy estudió Elaboración y Formulación de Planes de Negocios en Taintec, y ha aplicado todos los conocimientos adquiridos en su empresa. Allí aprendió a llevar registros, a calcular costos y algunas nociones de *marketing*.

Actualmente lo ayudan en la cosecha 15 personas. Además, en las temporadas en las que no se puede sembrar sandías se dedica a la crianza de porcinos, que también ha logrado comercializar. Asimismo, ha involucrado en sus labores a Jaqueline, su esposa, quien siente que este cambio ha unido más a su familia.

De 63 años de edad, procedente de Sullana y con estudios primarios, **Rodolfo Gómez Vilela** se desempeñaba como segundo patrón cuando PRODUCE dio el Decreto Legislativo 1084.

Una vez que decidió aceptar el retiro de la empresa en la que trabajaba, se enteró de los beneficios que brindaba FONCOPEs por anuncios radiales y televisivos. Fue entonces cuando decidió acudir a las charlas informativas que brinda el Fondo para despejar sus dudas y, después, al Centro de Atención de Chimbote, donde se informó de los cursos que podía seguir.

Su interés lo llevó a optar por el Programa de Reconversión Laboral, específicamente por la carrera de Construcciones Metálicas. Rodolfo estudió en el CETPRO Mundo Mejor:

“La formación es buena —cuenta—. Los profesores tenían paciencia para enseñarnos. Esta formación era nueva para mí. Medían nuestro aprendizaje mediante exámenes y prácticas.”

Una vez que terminó su capacitación, se asoció con su maestro de prácticas. Hoy tienen una empresa de estructuras metálicas.

Rodolfo es una muestra de que, no obstante la edad, uno puede seguir aprendiendo y encontrar nuevas maneras de ganarse la vida y la de su familia.

Cuenta **Benjamín Amaro Torres Vargas** que en la pesca trabajaba como tripulante de la lancha, que su trabajo consistía en jalar el boliche. Cuando se retiró, este hombre de 51 años de edad, procedente del departamento de La Libertad y con secundaria completa, fue informado por la empresa en la que laboraba de que podía acogerse a FONCOPEs.

“Luego acudí al Centro de Atención de Chimbote para solicitar informes. Además, asistí a charlas informativas, en las que pude despejar muchas dudas y me animé a estudiar y capacitarme”.



Benjamín Torres: “Siempre me gustó la cocina”.



Rodolfo Gómez Vilela: “Los profesores tenían paciencia para enseñarnos”.

Esta vez la vencida no fue a la tercera vez, sino a la cuarta, cuando optó por entregar los documentos que le pedían para inscribirse.

Dice Benjamín que esta oportunidad le sirvió para cumplir un anhelo que guardaba desde hacía mucho tiempo: dedicarse a la gastronomía.

“Escogí el Programa de Reversión Laboral y la carrera de Cocina, porque siempre me gustó y quería especializarme”.

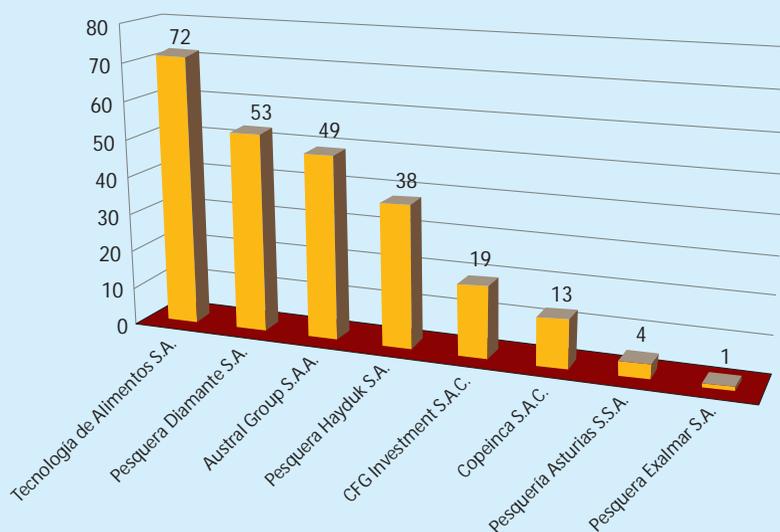
Ahora está estudiando en la ECAP SECOMTUR, y le parece que la formación es muy buena y provechosa:

“La capacitación era totalmente nueva para mí, porque solo tenía conocimientos básicos en cocina. Aquí he aprendido técnicas de cortes y preparaciones de platos con medidas y pesos exactos de los insumos”.

A pesar de que todavía se está capacitando, ya ha logrado reinsertarse en el mercado laboral: ha acondicionado en su casa un espacio para la venta de diferentes platos de comida, y participa en festivales gastronómicos organizados por la Municipalidad Distrital de Nuevo Chimbote, donde vende principalmente pollo y chancho al cilindro, cebiches, entre otros platos.

El Programa de Incentivos para la Reversión Laboral ha hecho posible la reinsertión de 249 beneficiarios. El gráfico 1 desagrega esta cifra por empresa pesquera de procedencia.

Gráfico 1.1. Número de articulados según ex empleador



Fuente: Sistema FONCOPEs 1/6/2011 a 31/12/2012.

Elaboración propia.

A su vez, el cuadro 1.1 indica los centros de atención en los que se inscribieron estos beneficiarios.

Cuadro 1.1. Número de articulados al Programa de Reconversión Laboral por Centro de Atención

Centro de Atención	N.º de articulados
Lima	123
Chimbote	72
Piura	54
Total general	249

Fuente: Sistema FONCOPEs 1/6/2011 al 31/12/2012.
Elaboración propia.

Programa de Creación y Fortalecimiento de MYPE

Edilberto Romero Ambrocio de la Cruz, de 42 años de edad, nació en Pallasca, una de las 20 provincias que conforman el departamento de Áncash, y cuenta con estudios superiores técnicos no concluidos. Su última labor en la pesca fue la de primer motorista: se encargaba del buen funcionamiento y del mantenimiento de los motores de la embarcación.

Una vez aplicado el Decreto Legislativo 1084, la empresa en la que laboraba invitó a sus trabajadores excedentes a acogerse a FONCOPEs. Entusiasmado con la idea de emprender un nuevo negocio, acudió tres veces al Centro de Atención de Chimbote, donde los trabajadores del Fondo absolvieron sus consultas y despejaron sus dudas. Fue entonces cuando tomó la decisión y presentó sus papeles. Luego asistió a las charlas informativas, en las que amplió su conocimiento de FONCOPEs y las capacitaciones por las que podía optar. Luego de analizar sus alternativas con calma, decidió inscribirse en el programa de reforzamiento de MYPE, pues advirtió que necesitaba capacitación para mejorar su negocio de venta de zapatillas nacionales e importadas.

Actualmente estudia, en el CETPRO "Elvira Velasco" de Chimbote, el curso Elaboración de Plan de Negocios para MYPE.



Edilberto Romero Ambrocio: "La formación que recibí fue completamente nueva para mí".

“La formación aquí es buena y completamente nueva para mí. Se mide nuestro aprendizaje mediante la elaboración de balances mensuales acerca del plan de negocio que realizamos.”

Su negocio está ahora en el Centro Comercial Los Ferroles, Chimbote, donde cuenta con tres puestos propios.



Chimbotano de 36 años de edad, con estudios de Secundaria, **Santos Pedro Zegarra Zavaleta** desempeñó en el ámbito de la pesca el cargo de cocinero. Los tripulantes de la lancha en la que trabajaba disfrutaban cada día de los desayunos, almuerzos y cenas que él preparaba.

Santos Pedro nos cuenta que se enteró por televisión de la existencia de FONCOPEs. Motivado por la noticia, se dirigió cuatro veces al Centro de Atención de Chimbote, para recibir orientación sobre el Fondo. Decidido a emprender un nuevo camino, presentó allí mismo sus papeles y se inscribió. Luego asistió a algunas charlas informativas, donde pudo ampliar la información que recibió en el Centro de Atención.

Como ya contaba con dos negocios, además de su trabajo en la pesca, optó por inscribirse en el Programa de MYPE.

“Tengo una bodega y un puesto de venta de comidas al paso por las noches (hamburguesas, salchipapas, papa rellena)”.

Gracias a FONCOPEs aprendió más sobre la gestión de negocios. Ahora mismo se capacita en el curso “Elaboración de Plan de Negocios para MYPE”, en la ECAP “Elvira Velasco”. Ahora que aplica técnicas de ventas y *marketing*, que aprendió gracias a sus profesores, le va muy bien en sus dos negocios y ha podido atraer buena clientela.

A sus 56 años de edad, **Rolando Bancayán Antón** proviene de la pesca industrial de anchoveta. Antes había trabajado una década en la Marina como mecánico de sistemas de producción y gobierno submarinos. Una vez que formó su propia familia, vio nuevos horizontes y se vinculó al sector pesquero, en el que llegó a ser segundo capitán por 8 años.

Cuando el Ministerio de la Producción dio el Decreto Legislativo 1084, Rolando decidió retirarse de la pesca y apostó por el transporte urbano público con la ayuda de su esposa, que ya conocía el rubro.

Santos Zegarra: “Ahora aplico técnicas de ventas y *marketing*.”

“Tenemos dos unidades que hemos renovado para adaptarlas a las últimas normas de transporte y tránsito. Nos hemos asociado a una cooperativa que cuenta con aproximadamente 200 unidades, 3 rutas y un personal de 500 a 600 personas. Yo soy el responsable de la oficina de Ventanilla de la Empresa de Transportes Sol y Mar. Nuestra oficina principal está en Huachipa”.

“Cuando se acogió al Programa de FONCOPES estudió un tiempo en la ECAP ‘Benjamín Franklin’, donde aprendió una actitud emprendedora, a tomar decisiones claras y concretas. Y le fue muy bien”. Luego de 5 meses pasó al TECSUP, al que calificó como “un centro de alta capacitación y de ingeniería”. Allí aprendió el sistema operativo y los fundamentos para manejar computadoras (redes e Internet, Word, Excel, Power Point), además de *marketing* y dirección de ventas, gestión en equipos, finanzas para emprendedores, el plan de negocio, entre otras cosas.

“Ahora estoy en la administración de la cooperativa, comprometido con esto, decidido a seguir en este negocio. Además, con otros compañeros de acá, también muy emprendedores, estamos planeando algunos sembríos en Pucallpa. Gracias a FONCOPES aprendí a armonizar estas cosas”.

Le ha costado sacrificio, cómo no.

“Hay que saber aprovechar estas oportunidades, que no van a volver así nomás. Los tiempos van pasando, los hijos van creciendo”.

Ahora que la captura de anchoveta está limitada, aconseja a sus compañeros apostar por FONCOPES, al que considera “un muy buen camino”.

“No lo digo porque yo estoy en FONCOPES o porque nos dan un incentivo para estudiar. Se trata de una nueva oportunidad. Recomiendo al personal de pesca que tome su decisión y se guíe por FONCOPES. Acá los esperamos para darles la bienvenida.”

Rolando Bancayán: “Gracias a FONCOPES aprendí a armonizar mis negocios”.





Luis Jorge Ramos: "Estudié gestión de negocios porque sabía que en algún momento haría esta labor".

Natural de Chancay (Lima), con 47 años de edad y con secundaria completa, **Luis Jorge Ramos** fue antes, por 14 años, marino pesquero civil. Llegó a FONCOPEs a raíz de la invitación al retiro que le hizo la empresa en la que trabajaba a partir de la promulgación del Decreto Legislativo 1084.

"Imagínese: de la pesca a un trabajo laboral en tierra hay bastante distancia, ¿no? La mayoría de nosotros solo sabíamos pescar en el mar, navegar en el mar; nada más".

Siendo muy joven, trabajó como vendedor ambulante, y dice que le gustaba. Desde entonces lo picó el bicho de las ventas: comercializaba ropa para niños, pero como no disponía del conocimiento necesario, no podía producir las prendas.

"Hacía mis travesuras con las telas, pero bueno, todo se quedaba ahí, porque nos íbamos a pescar y se acababa la ilusión".

Cuando se dio el referido Decreto Legislativo, un grupo de trabajadores de FONCOPEs les dio una charla para explicarles de qué se trataba, qué camino podían elegir de acuerdo con sus posibilidades o sus gustos. Luego fue a la ECAP "Benjamin Franklin", porque quería capacitarse en administración. Sin embargo, como esta ECAP brindaba un curso de gestión empresarial, su director le ofreció a él y otros dos compañeros una beca especial para que aprendiesen a hacer moldes de ropa. Y de ahí pasó a TECSUP.

"En realidad, yo quería estudiar patronaje textil, pero TECSUP no ofrecía ese curso. Así, me dediqué a estudiar gestión de negocios, administración, porque sabía que en algún momento me podía tocar hacer esta labor. Este aprendizaje me sirvió bastante y "me abrió los ojos."

Cuenta que en TECSUP los profesores se amoldaron a ellos. Allí estudió administración, pero con un nivel más apropiado a su propia experiencia. Ahora está llevando Informática y Computación dirigidas a los negocios.

"Yo había tenido una caída muy fuerte en mi negocio de ropa, que me obligó a hacer un giro. Empecé con ropa de deporte y ahora ya estoy dejando ese rubro, porque la enseñanza nos lleva a eso: solo puedes dedicarte a una cosa, sin importarte si estás ganando o estás perdiendo. A veces uno caprichosamente lleva una cosa de una manera empírica y cree que ya va a mejorar, y eso cada vez se viene más abajo. Ése es el momento de cambiar, de dar un giro. Ahora hacemos otro tipo de prendas que nada tienen que ver con el deporte. Y así sigo mirando otras cosas, porque no toda la vida voy a seguir en esto, ¿no?".

A n de cuentas, Luis Jorge está convencido de que FONCOPEs lo ha ayudado a elegir esta nueva opción, a capacitarse y reconvertirse laboralmente. Pero su aprendizaje más importante es que uno debe aprender siempre y pensar continuamente en nuevas oportunidades de negocio.

Como su nombre lo indica, el Programa de Creación y Fortalecimiento de MYPE prepara a los beneficiarios para constituir o reforzar sus propias micro y pequeñas empresas. Se parte de la identificación de las competencias emprendedoras del individuo a partir de asesorías especializadas, y se fortalece el liderazgo para el desarrollo eficiente de sus negocios combinando herramientas de gestión empresarial como la forma más eficiente de manejo del dinero, la organización, las ventas y los recursos humanos, a través de la capacitación, la asesoría y la asistencia técnica. A la fecha, participan de este Programa 310 personas, de las cuales 95 han creado o fortalecido ya sus empresas, como aparece en el cuadro 1.2, desgastado por Centro de Atención de FONCOPEs.

Cuadro 1.2. Número de articulados al Programa de Creación y Fortalecimiento de MYPE, por Centro de Atención

Centro de Atención	Con MYPE
Piura	66
Lima	26
Chimbote	3
Total general	95

Fuente: Sistema FONCOPEs 1/6/2011 al 31/12/2012.
Elaboración propia.

Entidades de capacitación (ECAP)

FONCOPEs ha puesto a disposición de sus beneficiarios, en sus dos programas, un selecto grupo de entidades de capacitación debidamente acreditadas a nivel nacional, de acuerdo con la demanda de quienes se inscribieron en el Fondo. El cuadro 1.3 ofrece el detalle de estas ECAP.

Cuadro 1.3. ECAP en funcionamiento y número de beneficiarios por cada una

ECAP	Bene ciarios
ADEC-ATC Chimbote (Lima)	11
Gestión integral de negocios	11
Atlanta (Áncash)	68
Gastronomía y arte culinario	68
Centro Tecnológico Latinoamericano Global Mining (Piura)	234
Operación y mantenimiento de grúas, <i>telehandlers</i> y montacargas	17
Técnico operador múltiple de ruedas	30
Técnico operador múltiple en maquinaria pesada (5 máquinas)	143
Técnico operador nivel <i>senior</i> : neumáticos y orugas (5 maquinarias)	44
CETPRO Benjamín Galecio Matos - GAMOR (Lima)	187
Computación e informática	2
Electricidad	4
Equipos electrónicos de consumo	29
Mecánica automotriz	120
Motores a gasolina	2
Refrigeración y aire acondicionado	30
CETPRO Elvira Velasco - Mapayn Mundi (Áncash)	68
Competencias gerenciales para el éxito de una MYPE	14
Confección de calzado y artículos de cuero	32
Industria alimentaria (panadería y pastelería)	22
CETPRO Mundo Mejor (Áncash)	116
Construcciones metálicas	24
Equipos electrónicos de consumo (electrónica)	15
Instalaciones electrotécnicas	17
Mecánica automotriz	60
ENAMM Almirante Miguel Grau Callao (Callao)	14
Formación básica de seguridad	2
Marinero mercante marítimo de puente	12
ENAMM Almirante Miguel Grau Piura (Piura)	36
Marinero mercante marítimo de máquinas	16
Marinero mercante marítimo de puente	20
Escuela de Gastronomía, Bar y Turismo - EGBATUR (Lima)	138
Asistente - chef de cocina nacional e internacional	138

ECAP	Bene ciarios
Instituto de Educación Superior Tecnológico Público de Huarney (Áncash)	2
Producción agropecuaria	2
Instituto Peruano de Chefs (Lima)	17
Técnico en cocina	17
IPAE (Lima)	17
Profesional en administración de negocios	1
SECOMTUR S.R.L. (Áncash)	72
Cocina	72
SENATI Áncash (Áncash)	36
Mecánica de construcciones metálicas	6
Mecánico automotriz	12
Mecánico de máquinas herramientas	1
Mecánico electricista industrial	11
Mecánico de refrigeración industrial y aire acondicionado	6
Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción SENCICO (La Libertad)	2
Carrera profesional de diseño de interiores	1
Carrera profesional de topografía	1
Especialista en elaboración y formulación de planes de negocio para productos de exportación (Tumbes)	14
Gerencia de negocios (Chimbote)	13
TECSUP (Lima)	60
Escuela de operadores: cargador frontal	14
Escuela de operadores: excavadora	13
Mantenimiento y diagnóstico de vehículos a gasolina	6
Mantenimiento y diagnóstico de vehículos Diésel	3
Programa integral en gestión empresarial	2
Programa integral en mantenimiento mecánico	12
Soldadura para el mantenimiento	3
Universidad de Piura (Piura)	10
Curso de finanzas aplicadas y <i>marketing</i> microempresarial	10
Total general	1 321

Fuente: Sistema FONCOPEs 1/6/2011 a 31/12/2012.

Elaboración propia.



Lida Barnett: "Se trabaja con los beneficiarios el perfil del empresario y de su empresa".

El **Centro de Apoyo al Sector Empresarial (CEASE)**, una extensión de la Facultad de Ciencias Económicas y Comerciales de la Universidad Católica Sedes Sapientiae, fue creado en el año 2000, dos meses después de fundada la Universidad. **Lida Barnett Guillén** es docente de la citada Universidad y jefe de Ejecución de Proyectos y Capacitación del CEASE.

Ella nos cuenta que a los alumnos que han llegado de FONCOPES se les dicta el curso de Gestión Empresarial y Elaboración del Plan de Negocios los sábados, en jornadas de 9 horas que comprenden una parte teórica y otra práctica.

"Es una capacitación bastante interactiva: se trabaja mucho con los participantes". "Se trata de que el alumno aprenda haciendo, de modo que se trabaja con papelotes y diferentes tipos de herramientas que permiten al participante ir elaborando su plan de negocio, interactuando con herramientas que simulen los diferentes procesos que va a desarrollar en su empresa".

Primero se identifica la idea de negocio, para los que todavía no tienen una empresa en marcha. Es preciso anotar que el 30% cuenta con esa idea, y el 70% restante tiene ya la empresa en marcha; incluso, algunos que la han comenzado la han dejado a medias, y otros sí la están haciendo funcionar —aunque no como debería ser.

De tal modo, se ha desarrollado ya el tema de la formalización. Se les ha enseñado que éste no tiene que ver solo con en el RUC, la SUNAT, los tipos de licencia, etcétera, sino que es bastante más amplio: concierne a la infraestructura, a cómo se va a manejar al personal, al trato con los proveedores, con los clientes...

Se está viendo también el perfil de un empresario, cuáles son sus características, y qué es una empresa. Debemos hacerles ver que el sistema es muy competitivo, que alude a los actores sociales, porque la empresa no es un ente aislado, sino que se va a relacionar con diferentes instituciones, sean éstas públicas o privadas. Una empresa no solo debe ocuparse del producto o de la transformación que va a realizar, sino que debe ver también a su cliente interno (sus propios trabajadores) y externos, la infraestructura y la estructura, los proveedores, los competidores. A todo eso lo llamamos "fórmula empresarial": qué cosa tiene que conocer el empresario para poner la empresa en marcha.

Para la evaluación se considera la participación y la asistencia, y se les toma una prueba al inicio y otra al término de cada uno de los temas. Esta segunda brinda una idea clara de cuánto ha asimilado el participante sobre cada tema.

“Para nosotros es una experiencia bastante interesante —cuenta Lida—, porque son personas cuya edad promedio es de 50 años. Han tenido una experiencia en una actividad —la pesca—, y ahora están emprendiendo otra. Al principio pensé que no iba a haber mucha participación, pero me equivoqué. Los veo cada día más interesados. Cuando tratamos el tema de la formalización, me gustó bastante, porque fueron un poco más allá de ella. Los que tienen una empresa están como personas naturales, nada más, y mostraron mucho interés por saber qué diferencia había si adoptaban una personalidad jurídica, qué ventajas o desventajas podía implicar este cambio”, nos dice Lida.

Cuando se trató el tema de la empresa, ellos mismos contaban sus experiencias. Sin duda, se trata de un grupo bastante interactivo, y fueron esas experiencias las que enriquecieron el diálogo en las aulas y permitieron construir los conceptos tratados en clase. Ahora están comenzando con las asistencias técnicas: se les ha pasado una encuesta para poder establecer una línea de base, y se va a trabajar no por grupos, sino uno por uno.

“Cuando les dijimos que habría que tomar también un día a la semana, pensábamos que iban a decir que no, que no podían, pero todos aceptaron. Esto me permite pensar que la capacitación va a llegar a buen puerto”, concluye nuestra entrevistada.

Mirtha Aldazábal Grados está a cargo de la Dirección Académica del Instituto Peruano de Chefs. Allí, los 16 beneficiarios de FONCOPEs siguen el curso que los convertirá en técnicos de cocina.

“La carrera está distribuida en varios módulos”. En el primero y el segundo se desarrolla el manejo de las técnicas culinarias, es decir, la base de cualquier tipo de cocina, sea nacional o internacional. Aparte, en los primeros ciclos llevan cursos de nutrición, etiqueta, procesamiento de alimentos; allí practican, por ejemplo, cómo hacer yogurt, mantequilla, queso, embutidos.”

El área gastronómica se inicia a partir del segundo ciclo, cuando ya comienzan con cocina peruana, y en tercer ciclo llevan cocina internacional, además de la regional. En esta área, en cocina peruana llevan Cocina Peruana I, Cocina Peruana II, Cocina Regional, Cocina Novoandina y Pescados y Mariscos. En lo que respecta a la internacional empiezan también con Cocina I, y luego estudian Cocina Mediterránea, Francesa, China. Luego aprenden Cocina Naturista.



Mirtha Aldazábal: “Nuestra metodología es práctica y didáctica”.

Otra área es la Administrativa, compuesta de almacén, logística, compras, costos, para que aprendan a calcular cuánto cuesta hacer un plato. Luego está el área de Gestión, en la que se les enseña a manejar los recursos humanos, los materiales, e incluso cómo instalar su propio restaurante. Se les enseña, además, Enología, que es el conocimiento de los vinos, y Bar, para que aprendan a hacer tragos.

“Nuestra metodología es bastante práctica y didáctica. En el área gastronómica, dependiendo de los temas que se van a tratar, las clases teóricas suelen durar media o una hora, e inmediatamente pasan a los talleres prácticos. A veces incluso una clase teórica sirve para hacer dos o tres prácticas, en función del curso. Aquí el profesor es autónomo: él decide cómo desarrolla su curso.”

En cuanto a la evaluación, es teórico-práctica, y se toma en cuenta también la asistencia. Eso significa que tienen que cumplir con los trabajos de investigación que se les dejan, así como hacer exposiciones que se les encargan.

Con respecto a los beneficiarios de FONCOPES, a IPChefs los ha ayudado el hecho de que en el área gastronómica siempre han tenido alumnos de diversas edades, porque no ponen límites. Aun así, sus estudiantes son mayoritariamente jóvenes.

“La experiencia [con los de FONCOPES] es muy bonita, porque, pese a su edad, muestran bastante entusiasmo e interés en aprender y capacitarse, y eso nos satisface. Cuando tienen algún problema de salud, se preocupan por avisar que no vendrán, y luego el Instituto ve cómo los nivela. Son además muy participativos, dan su opinión, entienden perfectamente las cosas”.

“Claro que al comienzo eran desordenados, y había que enrumbarlos, porque ellos están acostumbrados al trabajo brusco, rústico; hubo incluso que trabajar el trato entre ellos, esa camaradería medio tosca del pesquero, ¿no? Al comienzo los mismos profesores se desconcertaban, pero después los propios beneficiarios de FONCOPES se dieron cuenta de que no es lo mismo estar en su antiguo trabajo, entre ellos, que estar en un aula”, añade Mirtha.

En cuanto a las evaluaciones, como son ya personas mayores de 50 años de edad, no se las podía evaluar como a los jóvenes. En su caso se privilegia la participación, su acción, más que la parte teórica. A algunos les cuesta memorizar o retener cosas, y los profesores son conscientes de eso.

De los beneficiarios por ECAP de los que da cuenta el cuadro 1.3, al 31 de diciembre del 2012 culminaron de manera satisfactoria su itinerario 100, como se puede ver en el cuadro 1.4.

Cuadro 1.4. Número de beneficiarios que han terminado su itinerario al 31.12.2012, por ECAP

ECAP	Total
Atlanta (Áncash)	6
Centro Tecnológico Latinoamericano Global Mining (Piura)	7
CETPRO Elvira Velasco - Mapayn Mundi (Áncash)	13
CETPRO Mundo Mejor (Áncash)	28
ENAMM Almirante Miguel Grau Piura (Piura)	25
TAINTEC - Piura (Piura)	4
TECSUP (Lima)	17
Total general	100

Fuente: Sistema FONCOPEs 1/6/2011 a 31/12/2012.

Elaboración propia.



Clausura del curso "Marinero Mercante Marítimo de puente y de máquinas".

Tomados por cursos, de estos 100 beneficiarios la mayoría optó por Mecánica Automotriz y Marinería Mercante de Puente, como se puede ver en el cuadro 1.5.

Cuadro 1.5. Beneficiarios con itinerario terminado, por curso

Curso	Total
Confección de calzado y artículos de cuero	13
Construcciones metálicas	4
Equipos electrónicos de consumo (electrónica)	2
Escuela de operadores: cargador frontal	10
Escuela de operadores: excavadora	7
Especialista en elaboración y formulación de planes de negocio de productos de exportación	4
Gastronomía y arte culinario	6
Instalaciones electrotécnicas	3
Marinero mercante marítimo de máquinas	9
Marinero mercante marítimo de puente	16
Mecánica automotriz	19
Técnico operador múltiple de ruedas	2
Técnico operador múltiple en maquinaria pesada	5
Total general	100

Fuente: Sistema FONCOPEs 1/6/2011 a 31/12/2012.

Elaboración propia.

2. Logros y niveles de satisfacción de los usuarios



Centros de atención

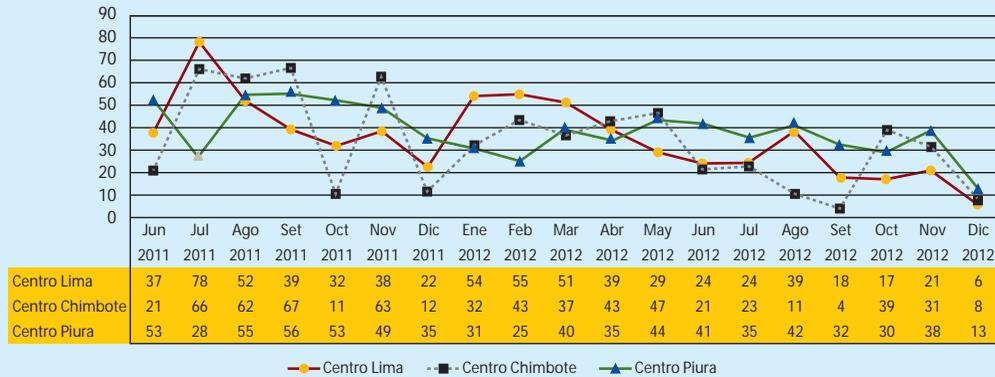
Una vez creado, FONCOPES se planteó como estrategia para los dos primeros años una intensa y sostenida campaña de promoción y difusión de los programas de beneficios que brindaría a los trabajadores que dejaron la pesca a raíz de la promulgación del Decreto Legislativo 1084. La campaña abarcó varios frentes, como los centros de atención, el servicio de *call center*, anuncios en medios de comunicación masiva, charlas informativas, ferias de beneficios y oportunidades, entre otros.

Los trabajadores interesados en los beneficios ofrecidos por FONCOPES y en acogerse a alguno de sus programas tenían la posibilidad de acercarse a cualquiera de nuestros tres centros de atención ubicados estratégicamente:

- ❖ Centro de Atención Lima, que comprende Callao, el norte chico, Ica, Arequipa, Moquegua y Tacna, y está ubicado en la avenida Víctor Maúrtua 135, San Isidro;
- ❖ Centro de Atención Chimbote, que abarca Trujillo y Áncash, y se sitúa en la avenida Pacífico, manzana D-1, lote 12, Urbanización Casuarinas, Nuevo Chimbote; y,
- ❖ Centro de Atención Piura, que incluye a las regiones Tumbes, Piura y Lambayeque y tiene su sede en la calle Libertad 640, oficina 107, Piura.

Estos centros se convirtieron en una de las estrategias más utilizadas para la difusión de programas y la recepción de nuestros beneficiarios. Los trabajadores se acercaban al Centro de Atención sobre todo para resolver sus dudas respecto de la capacitación y la subvención. Debemos indicar que este servicio no culminaba con la inscripción del trabajador en alguno de nuestros programas, sino que se brindaba también durante la capacitación e incluso una vez finalizada ésta. El gráfico 2.1 da cuenta de las atenciones brindadas a los trabajadores entre junio del 2011 y diciembre del 2012.

Gráfico 2.1. Atenciones mensuales junio del 2011 - diciembre del 2012



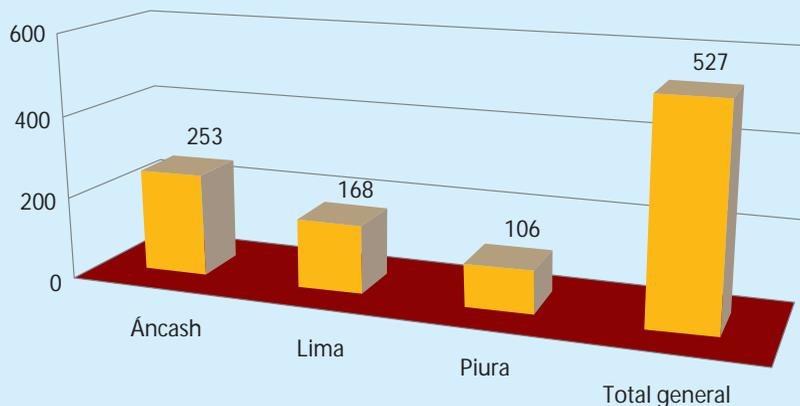
Fuente: Sistema FONCOPES 1/6/2011 a 31/12/2012.

Elaboración propia.

Charlas informativas

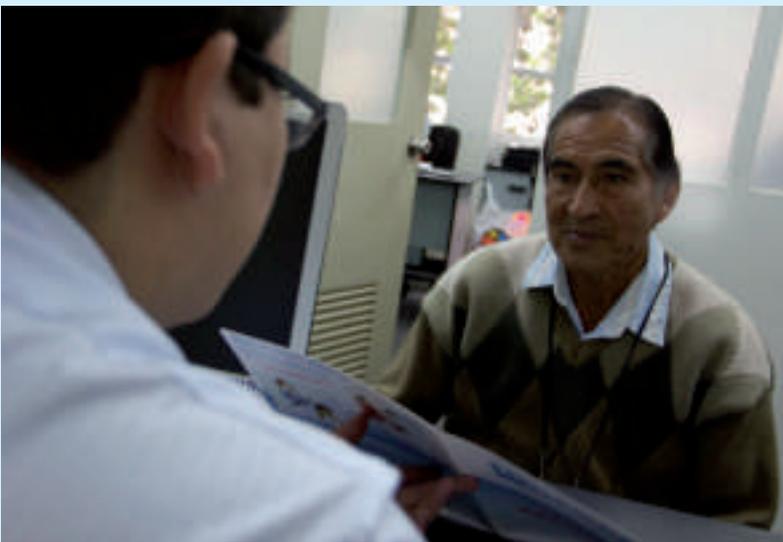
Esta otra modalidad de promoción y difusión de FONCOPES se distinguía de la anterior en que en ellas se ofrecía información más detallada y a grupos compuestos por varios trabajadores acogidos al Decreto Legislativo 1084. Servían para ahondar en el porqué del ordenamiento pesquero, los alcances y características del FONCOPES y sus programas de beneficios. En el gráfico 2.2 se aprecia el número de participantes de las charlas informativas por región.

Gráfico 2.2. Número de participantes en las charlas informativas por región



Fuente: Sistema FONCOPES 1/6/2011 a 31/12/2012.

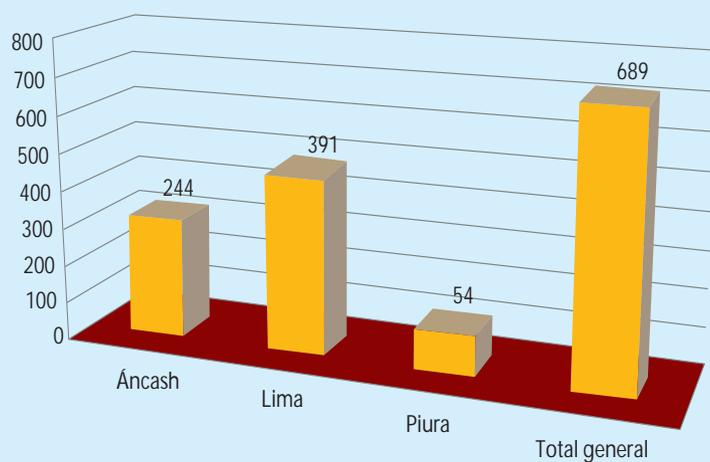
Elaboración propia.



Asesorías previas especializadas

La asesoría previa orientaba al trabajador para que tome la mejor decisión en el diseño y negociación de su itinerario formativo, es decir, en la combinación de cursos, programas o carreras adecuadas a sus objetivos de inserción en otros mercados laborales. El gráfico 2.3 informa del número de participantes en estas asesorías.

Gráfico 2.3. Número de trabajadores que recibieron asesorías previas especializadas por región



Fuente: Sistema FONCOPEs 1/6/2011 a 31/12/2012.
Elaboración propia.

A continuación, y a modo de consolidado, la figura 2.1 ofrece los resultados logrados por FONCOPEs desde su inicio hasta mayo del 2013.



* Beneficiarios en total a la fecha, desde el inicio del proyecto.

Fuente: Sistema FONCOPEs 1.6.2011 a 31.12.2012.

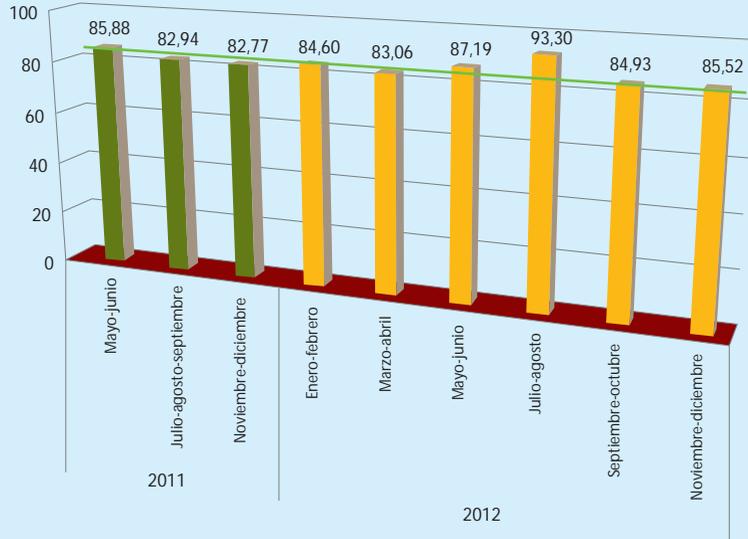
Elaboración: FONCOPEs.

Niveles de satisfacción

Un indicador de suma importancia para la evaluación y progreso del Fondo ha sido la encuesta de satisfacción aplicada entre los usuarios. Hemos tomado el promedio nacional comparativo entre 2011 y 2012, el flujo del promedio nacional 2011-2012, la satisfacción por Centro de Atención y por ECAP, como se puede apreciar en los gráficos 2.4, 2.5, 2.6 y 2.7, respectivamente.

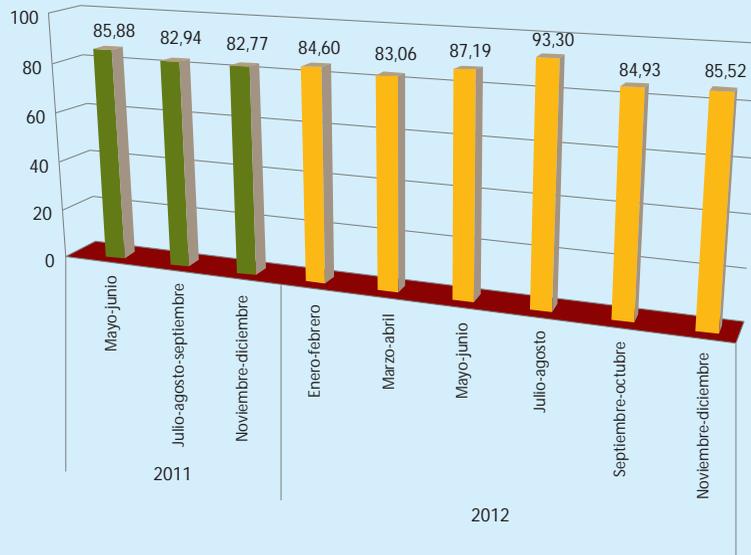


Gráfico 2.4. Comparativo de promedios nacionales de satisfacción 2011-2012



Elaboración propia GSE-FONCOPES, abril del 2013.

Gráfico 2.5. Flujo del promedio nacional de satisfacción 2011-2012



Elaboración propia GSE-FONCOPES, abril del 2013.

Gráfico 2.6. Promedios de satisfacción nacional según centros de atención

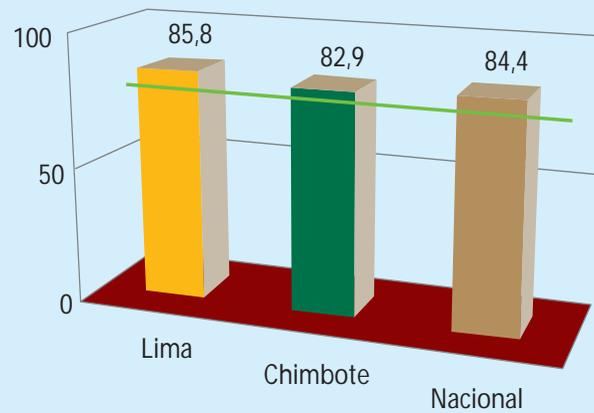
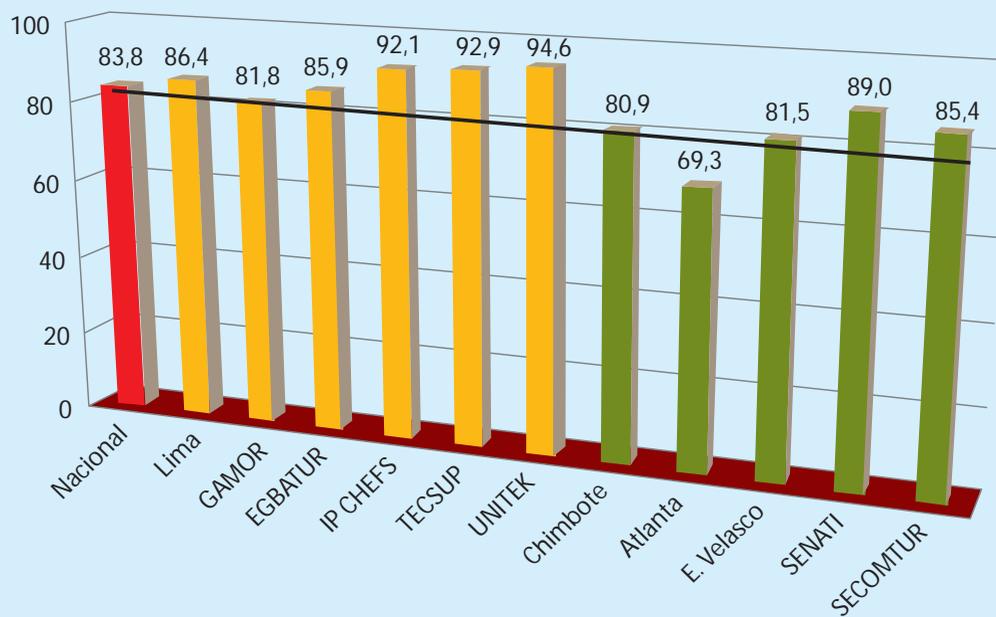


Gráfico 2.7. Comparativo de promedios nacionales de satisfacción por ECAP

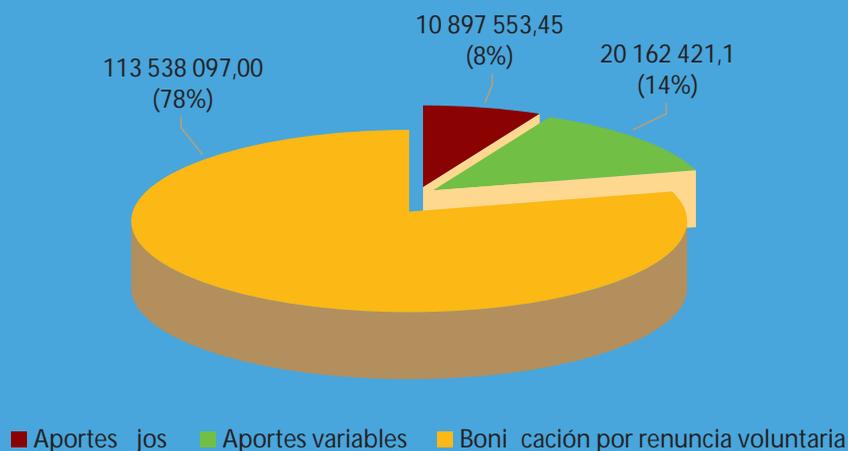


3. Aporte privado para el desarrollo



Con base legal en el Decreto Legislativo 1084 de junio del 2008 (artículo 14.º de la Ley) y en el Decreto Supremo 021-2009-PRODUCE, de diciembre del 2008 (artículo 42.º del Reglamento del Decreto Legislativo 1084), FONCOPES se financia con los aportes que realizan los titulares de permisos de pesca en función de: (i) Permisos Máximos de Captura por Embarcación (PMCE): aporte fijo; y, (ii) el número de trabajadores que cada empresa tiene en los programas de beneficios establecidos en la Ley (aporte variable) (gráfico 3.1).

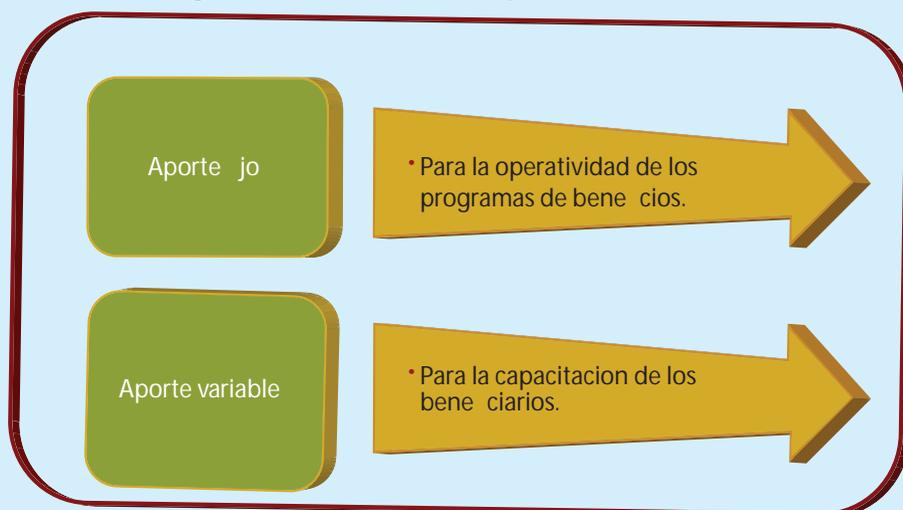
Gráfico 3.1. Inversión privada en los programas de beneficios del Decreto Legislativo 1084 (nuevos soles)



Fuente: FONCOPES, Sociedad Nacional de Pesquería (SNP).
Elaboración: FONCOPES al 31/12/2012.

Los costos de operación de los programas de beneficios se financian con los aportes fijos y son asumidos por todos los titulares de permisos de pesca incluidos dentro de la medida. A su vez, los costos asociados a estos programas —capacitación, subvención y asesoría— se solventan con los aportes variables y son asumidos por los titulares de permisos de pesca cuyos trabajadores han optado por acogerse a dichos programas (figura 3.1).

Figura 3.1. Destino de los aportes a FONCOPES



Elaboración: FONCOPES.

Aporte fijo

El aporte fijo solicitado a los titulares de pesca es el producto de la cuota anual establecida por el Directorio por el permiso máximo de captura por embarcación (PMCE) asignado a cada una de ellas. Este aporte, que asciende a un total de S/. 10 897 553.45, es solicitado a los titulares de pesca en dos armadas iguales dentro de los 15 primeros días hábiles de cada semestre (enero y julio).

En 2012, el aporte anual aprobado por el Directorio de FONCOPES por cada PMCE fue de S/. 16,00 para la zona norte-centro, y de S/. 1,50 para la zona sur; en 2011 fue de S/. 24,00 para la primera y S/. 2,00 para la segunda; en 2010 se aprobaron S/. 26,00 y S/. 3,00, respectivamente; y en 2009, S/. 35,00 y S/. 3,00, respectivamente (gráficos 3.2 y 3.3).

Gráfico 3.2. Cuota anual por cada PMCE asignado

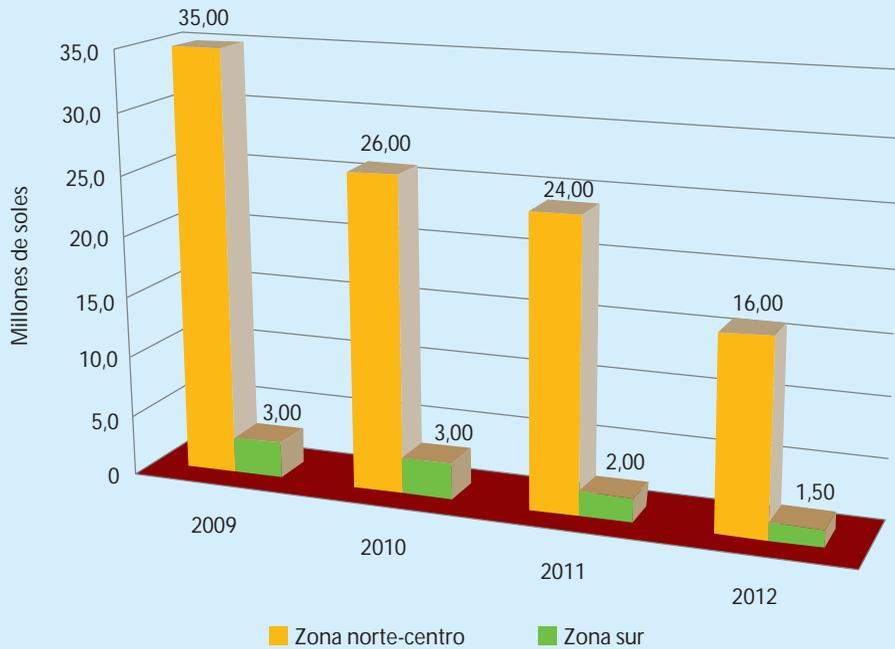
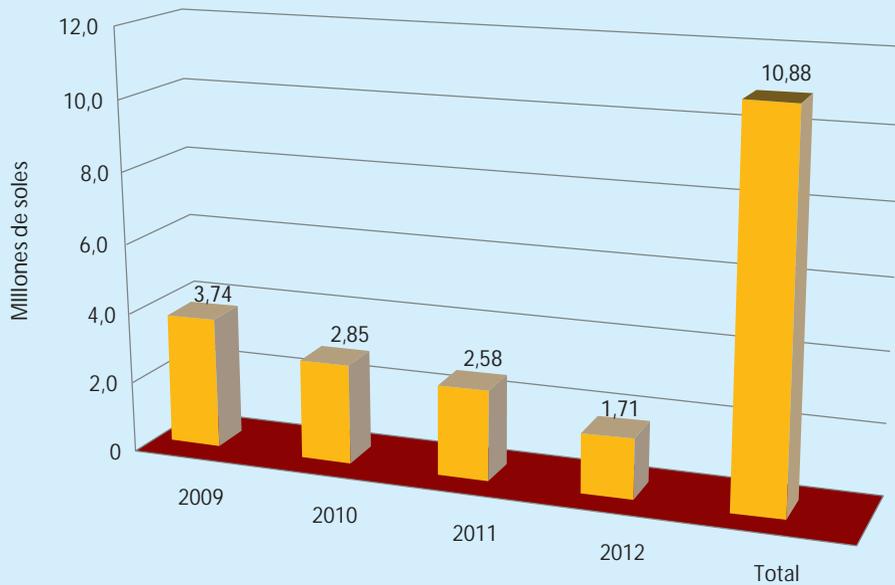


Gráfico 3.3. Recaudación total de los aportes fijos* (zonas centro, norte y sur)



Fuente: Fiduciario Scotiabank al 31/12/2012.

Elaboración: FONCOPEs (se cuenta solo con información del segundo aporte, del 2012 al 31/12/2012).

* Lo adeudado a la fecha es

❖ *Recaudación 2009*

El monto anual requerido y cancelado por este concepto en 2009 fue de S/. 3 739 956,70.

❖ *Recaudación 2010*

El monto anual requerido por este concepto en 2010 fue de S/. 2 860 506,67, y el monto total recaudado ascendió a S/. 2 853 033,08 (99,74%).

❖ *Recaudación 2011*

El monto anual requerido por este concepto en 2011 fue de S/. 2 580 215,34, y el monto total recaudado ascendió a S/. 2 576 245,02 (99,85%).

❖ *Recaudación 2012*

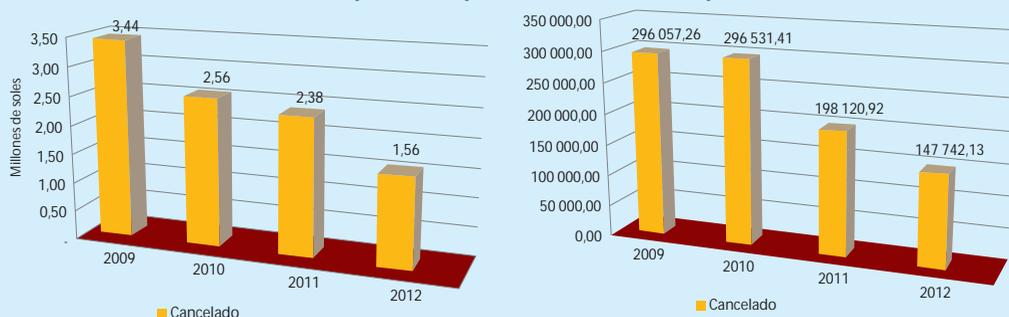
El monto anual requerido por este concepto en 2012 fue de S/. 1 716 874,74, y el monto total recaudado al 31 de diciembre de 2012 ascendió a S/. 1 712 541,60 (99,75%).

Aporte variable 2010, 2011 y 2012

El aporte por este concepto es asumido por los titulares de permisos de pesca cuyos trabajadores optaron por capacitarse. En los gráficos 3.4a y 3.4b se muestra el monto solicitado a los titulares de pesca, que asciende a S/. 20 162 421,10, de los cuales se destinaron S/. 15 076 492,24 para realizar pagos a las entidades de capacitación, subvención a los beneficiarios y asesorías.



Gráficos 3.4a y 3.4b
Monto aportado por los titulares de pesca



Fuente: Fiduciario Scotiabank al 31/12/2012.
Elaboración: FONCOPEs.

Finalmente, en el cuadro 3.1 aparece el aporte variable solicitado a los armadores para financiar los programas.

Cuadro 3.1. Aporte variable solicitado a los armadores para financiar los programas

Concepto	Capacitación	Subvención	Asesoría	Total
Monto solicitado	10 802 470,68	8 953 950,43	406 000,00	20 162 421,10
Conceptos cancelados	7 971 902,54	7 015 309,70	89 280,00	15 076 492,24
Saldo	2 830 568,14	1 938 640,73	316 720,00	5 085 928,87

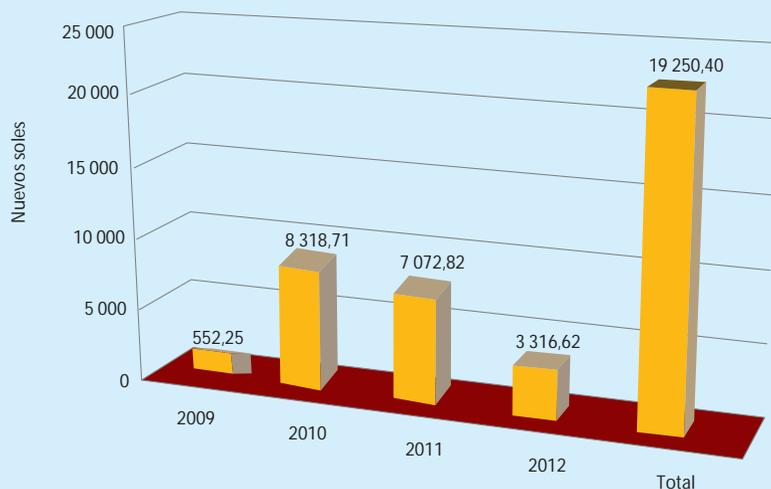
Fuente: Información Scotiabank al 31/12/2012.
Elaboración: FONCOPEs.

Interés moratorio y convenios con centrales de riesgos

El interés moratorio, entendido como la penalidad por pago después de la fecha prevista a la recaudación, fue aprobado en sesión de Directorio el 30 de octubre del 2009, y su aplicación efectiva se realizó a partir del 4 de noviembre del mismo año. A todo saldo pendiente de pago se le aplica una tasa de interés moratoria de 1,4% efectiva mensual (gráfico 3.5). FONCOPEs ha firmado convenios con EQUIFAX y la Superintendencia de Banca y Seguros (SBS) para publicar periódicamente el reporte de los titulares de pesca que se encuentran con saldos de deuda.



Grafico 3.5. Total interés moratorio cobrado 2009, 2010, 2011 y 2012



Fuente: Información Scotiabank al 31/12/2012.

Elaboración: FONCOPEs.

Inversión privada para la bonificación por renuncia voluntaria

El monto total de lo pagado por las empresas pesqueras agremiadas en la Sociedad Nacional de Pesquería-SNP (10 empresas) por concepto de indemnizaciones por renunciaciones voluntarias asciende a S/. 113 538 097,00.¹

¹ Información proporcionada por la Sociedad Nacional de Pesquería a diciembre del 2012.

4. Directorio y Gerencia



FONCOPES tiene como órganos de gobierno a un Directorio, conformado de acuerdo a ley, y una Gerencia, que tiene a cargo la ejecución de las decisiones del Directorio, así como el planeamiento, dirección y supervisión de los programas de beneficios.

Directorio

Órgano máximo encargado de la dirección y supervisión del funcionamiento adecuado del FONCOPES, del fondo y del logro de los objetivos para los cuales fue creado. Está conformado por ocho miembros elegidos por periodos de tres años renovables: cuatro representantes de los titulares de pesca a los que se les atribuye un LMCE; dos representantes de los trabajadores de las empresas armadoras incluidas dentro de la medida; uno del Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial (SENATI); y uno del Ministerio (PRODUCE), que lo presidirá.

Las decisiones se toman con el voto favorable de cuanto menos cinco de sus miembros.

Gerencia de FONCOPES

Encargada de ejecutar las decisiones del Directorio y responsable de la gestión de los programas de beneficios. La Gerencia de FONCOPES está a cargo del Instituto Peruano de Acción Empresarial (IPAE), cuya primera etapa cubrió el periodo mayo del 2009-mayo del 2013, y que se ha prorrogado hasta mayo del 2016.

Fideicomiso

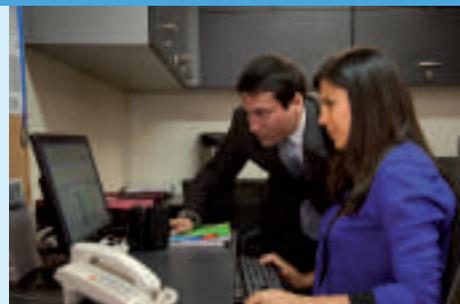
Los recursos de FONCOPES se mantendrán en un fideicomiso de administración que se encontrará a cargo de una entidad fiduciaria, en este caso la organización financiera Scotiabank.

Miembros del Directorio

Institución	Nombre del representante	
Ministerio de la Producción	Sr. Pedro Humberto Saravia Almeyda (RM N° 137-2012-PRODUCE).	
Titulares de pesca	Sra. Carmen Adriana Giudice Alva, representante de la Asociación de Armadores de Nuevas Embarcaciones Pesqueras (RM N° 036-2009-PRODUCE).	
	Sr. Richard Inurritegui Bazán, representante de la Sociedad Nacional de Pesquería (RM N° 036-2009-PRODUCE).	
Representante de los trabajadores	Sr. Raúl Martín Lafora Gaviño, representante de la Federación de Pescadores del Perú (FPP), designado por su Comité Ejecutivo Nacional con fecha 30 de enero del 2013 (RM en trámite).	
	Sr. Juan Pedro Pedemonte Hernández, representante del Sindicato Único de Pescadores de Nuevas Embarcaciones del Perú - SUPNEP (RM N° 036-2009-PRODUCE).	
Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial (SENATI)*	Sr. David Lemor Bezdín (RM N° 082-2009-PRODUCE).	

* Estuvo ausente en la reunión en la que se tomaron las fotos de las páginas 7 y 37.

5. Información contable



FONDO DE COMPENSACIÓN PARA EL ORDENAMIENTO PESQUERO
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE MAYO DE 2013
(Expresado en nuevos soles)

Activo	Saldos al 31/5/2013	Pasivo y patrimonio	Saldos al 31/5/2013
Activo corriente		Pasivo corriente	
Caja y Bancos - Aportes fijos	543 521,10	Tributos por pagar	1 798,58
Caja y Bancos - Aportes variables	5 440 258,16	Cuentas por pagar comerciales - proveedores	
Cuentas por cobrar armadores - Aportes fijos	17 156,99	Cuentas por pagar comerciales - proveedores ECAP	193 832,77
Cuentas por cobrar diversas - terceros	5 671,05	Cuentas por pagar diversas - Aportes por devolver	6 771,20
Servicios pagados por anticipado	0,00	Fondo aporte variable - Capacitaciones	2 893 564,90
		Fondo aporte variable - Subvenciones	2 031 834,74
		Fondo aporte variable - Asesorías	318 920,00
Total activo corriente	6 006 607,30	Total pasivo corriente	5 446 722,19
		PATRIMONIO	
		Resultados acumulados	642 532,91
		Resultados del ejercicio	(82 647,80)
		TOTAL PATRIMONIO	559 885,11
Total activo	6 006 607,30	Total pasivo y patrimonio	6 006 607,30

